

פערי שכר מגדריים בישראל

ד"ר אלינה רוזנפלד
דצמבר 2025

תמונת מצב
במספרים \\\

למסמך המלא

מרכז אדוה
adva.org

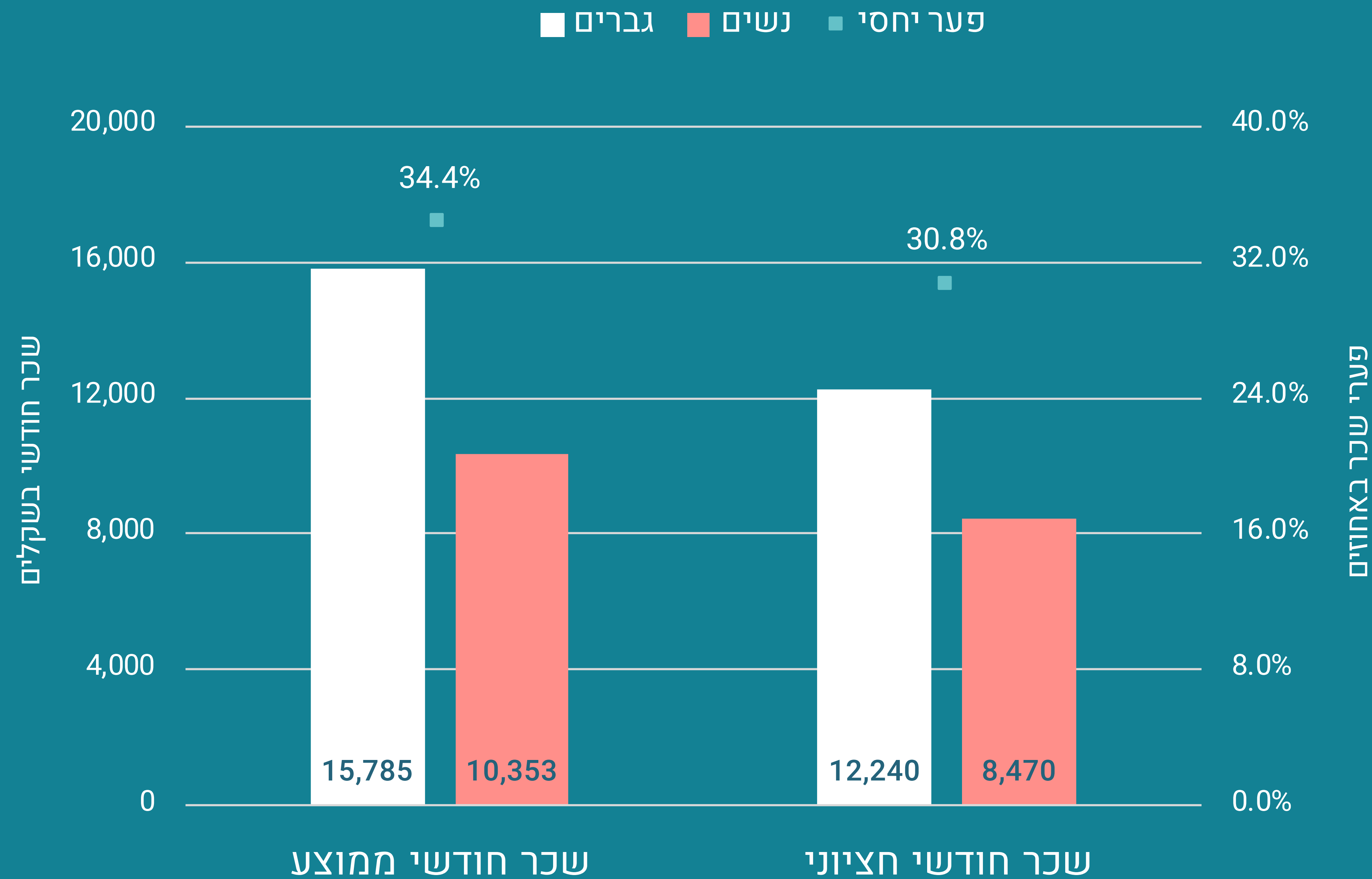
FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG





פערי שכר לחודש עבודה

הפער **בשכר החודשי**
הממוצע בין נשים לגברים
נותר יציב בעשור האחרון
ועמד בשנת 2022 על 34%.

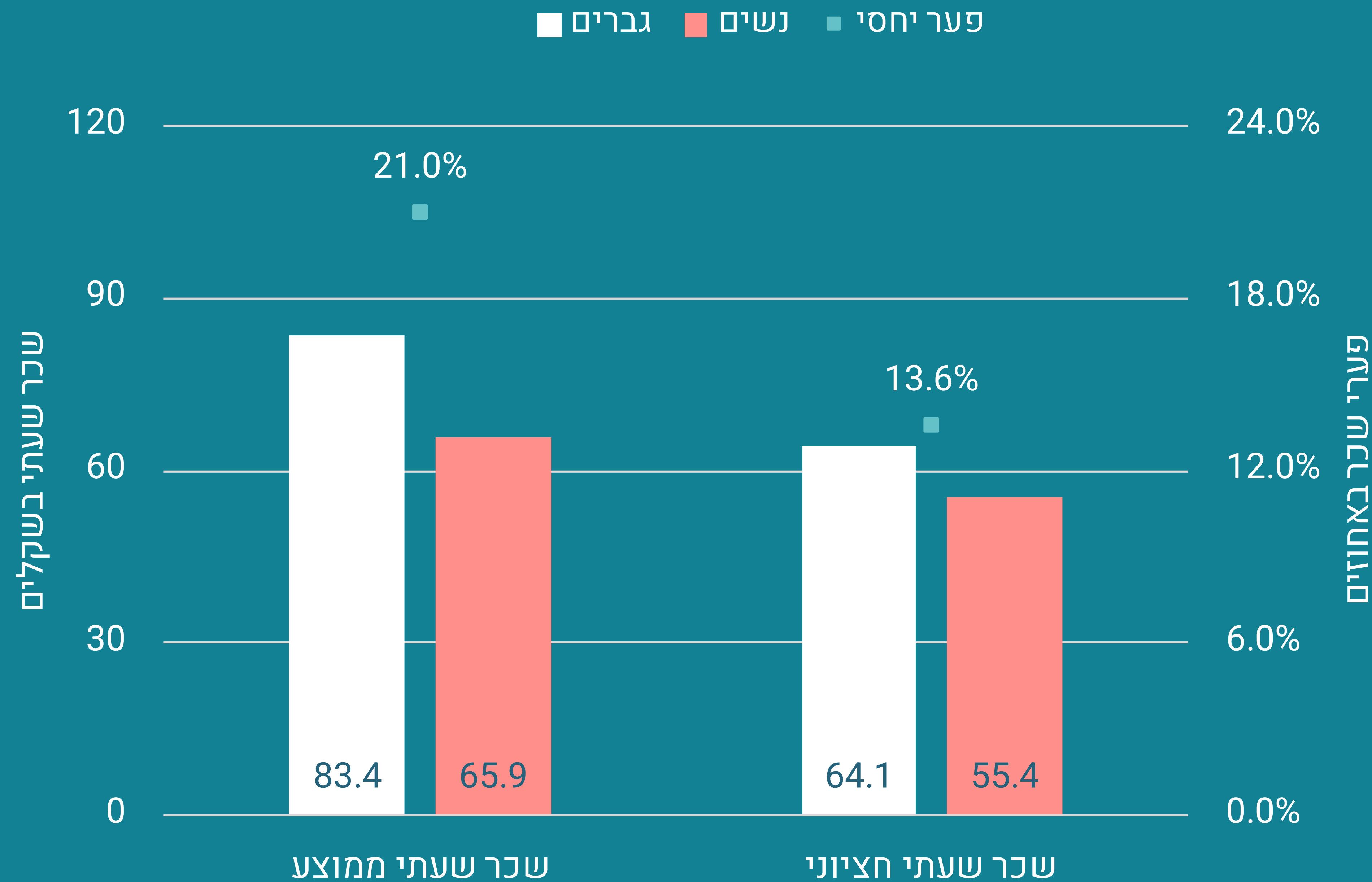


מקור: סקר הוצאות והכנסות משקי בית לשנת 2022, למ"ס, עיבוד המחברת
אוכלוסייה: שכירים בגילאי עבודה עיקריים (25-64)



פערי שכר לשעת עבודה

הפער **בשכר השעתי** הממוצע
התרחב בשנים האחרונות
ועלה מ-14.8% בשנת 2012
ל-21% בשנת 2022.

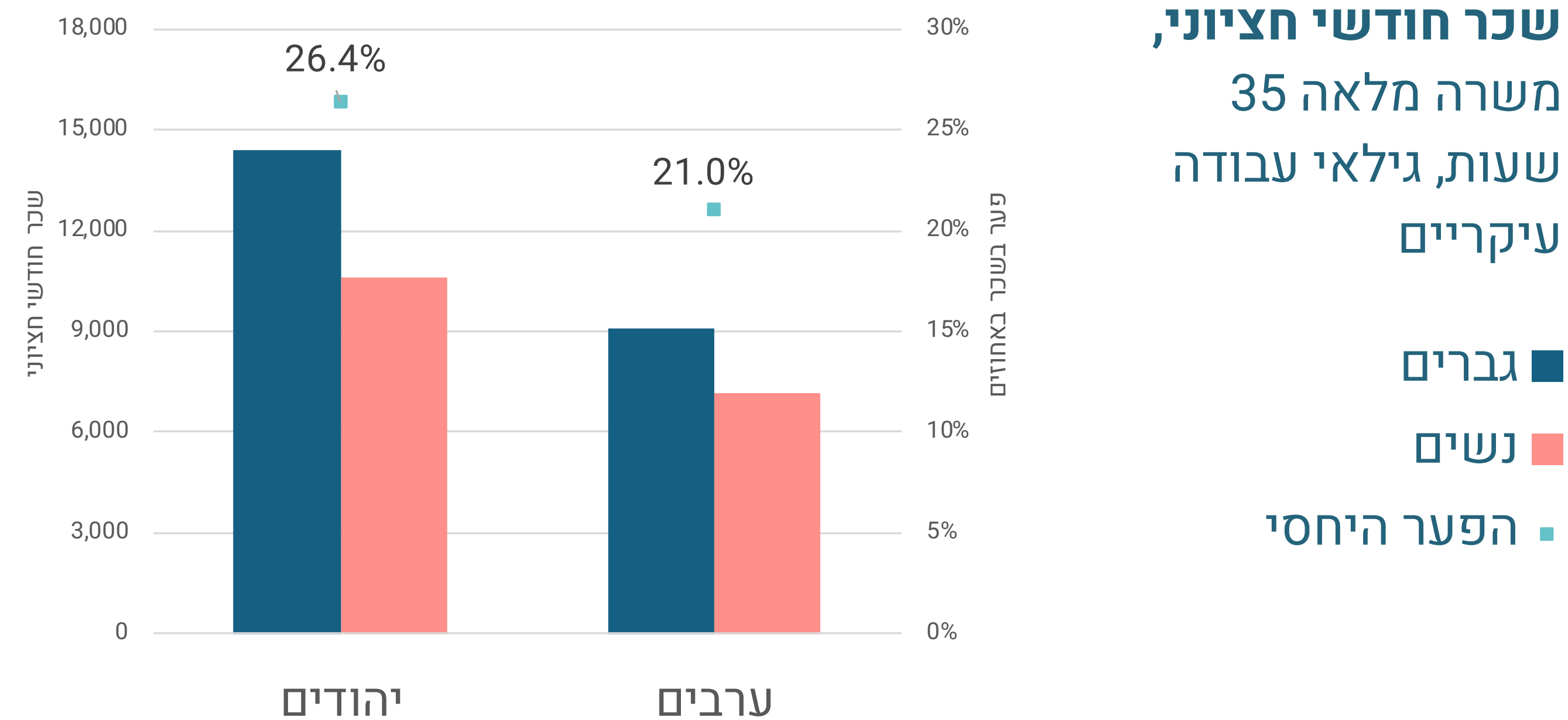


מקור: סקר הוצאות והכנסות משקי בית לשנת 2022, למ"ס, עיבוד המחברת
אוכלוסייה: שכירים בגילאי עבודה עיקריים (25-64)

יהודיות וערביות יהודים וערבים

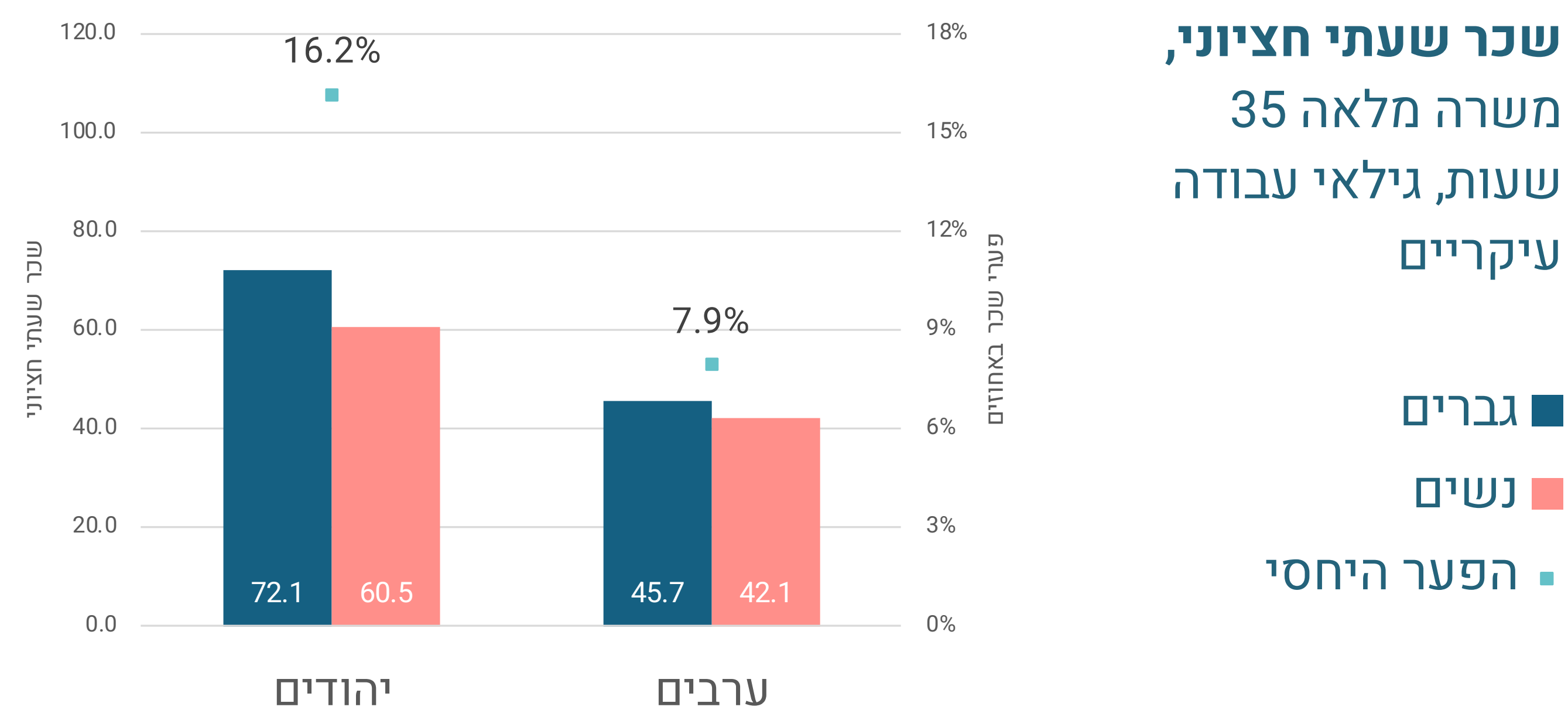
שכרם החציוני, החודשי והשעתי של שכירים.ות יהודים.יות גבוה מזה של שכירים.ות ערבים.יות, אך גם פערי השכר המגדריים ביניהם רחבים יותר. ההסבר טמון בבידול תעסוקתי: נשים ערביות רבות מועסקות בהוראה ובאדמיניסטרציה במגזר הציבורי בתחומים הדורשים השכלה אקדמית, בעוד גברים ערבים מרוכזים בעבודות בינוי ותחבורה המאופיינות בשכר נמוך יותר. מנגד, שכירים.ות יהודים.יות מתחרים.ות על מגוון רחב יותר של משרות ורמות שכר.

שכר חודשי חציוני, משרה מלאה 35 שעות, גילאי עבודה עיקריים



מקור: סקר הוצאות והכנסות משקי בית לשנת 2022, למ"ס, עיבוד המחברת
אוכלוסייה: שכירים המועסקים 35 שעות שבועיות או יותר (משרה מלאה), בגילאי עבודה עיקריים (25-64)

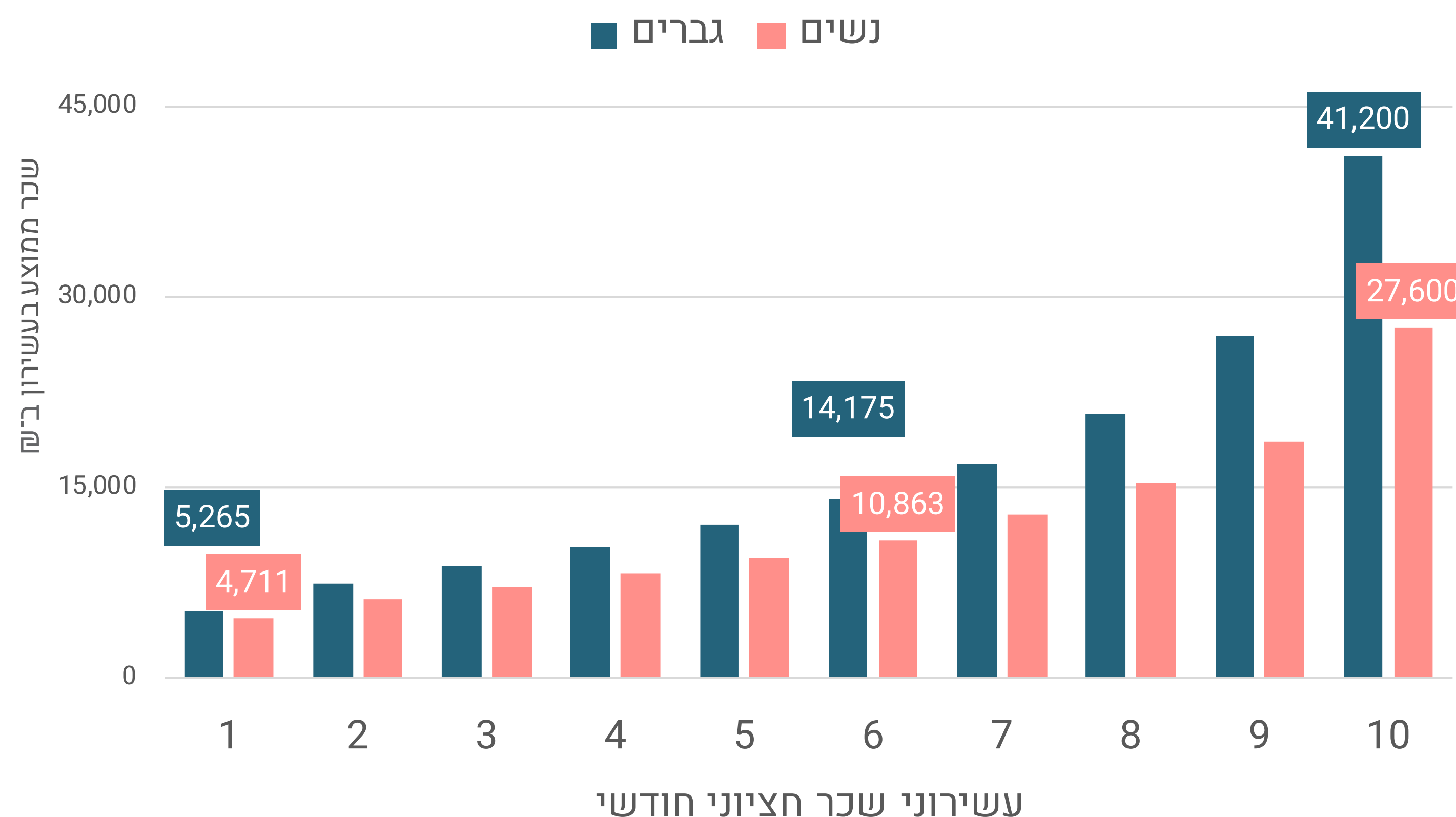
שכר שעתי חציוני, משרה מלאה 35 שעות, גילאי עבודה עיקריים



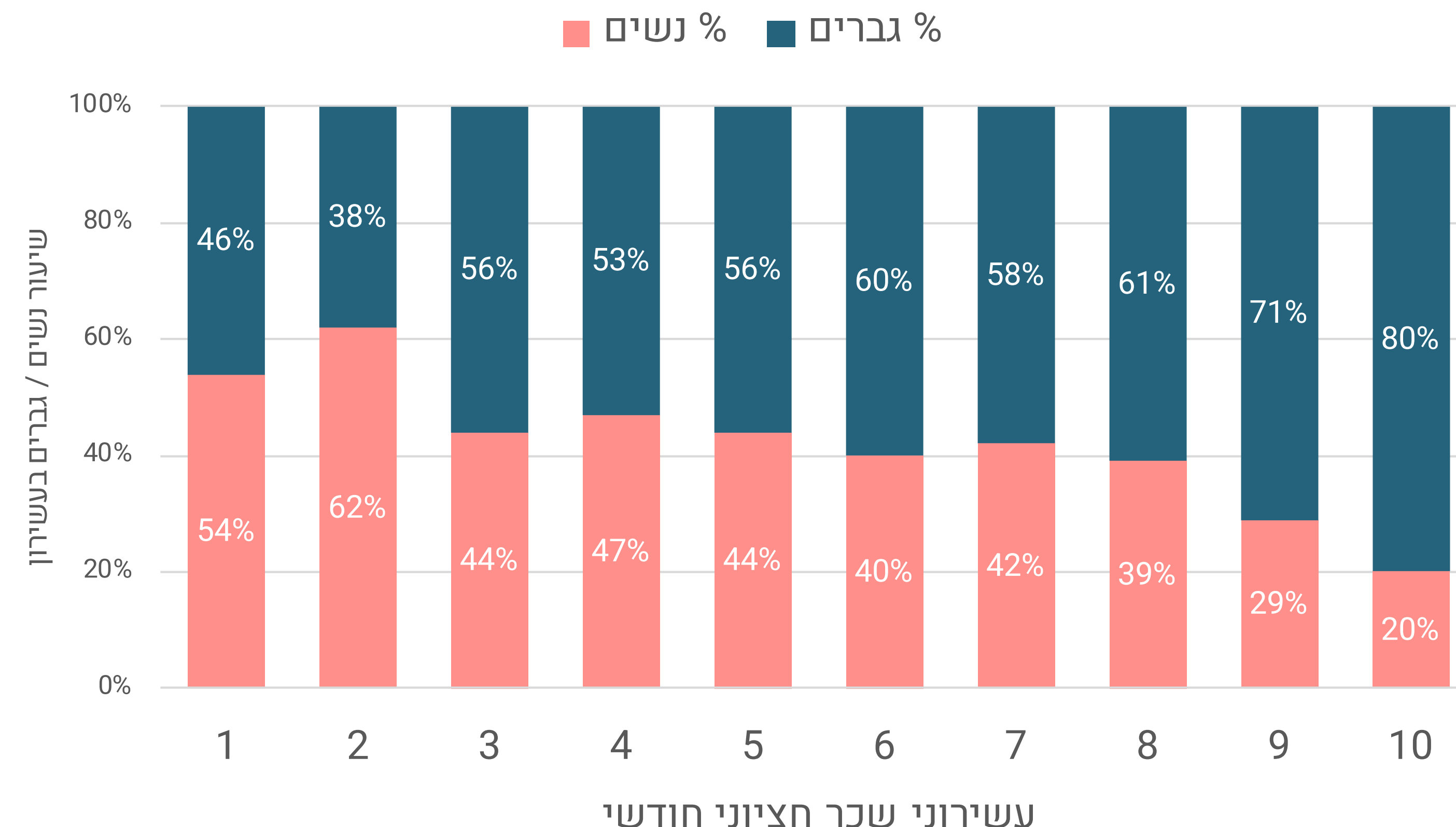
מקור: סקר הוצאות והכנסות משקי בית לשנת 2022, למ"ס, עיבוד המחברת
אוכלוסייה: שכירים המועסקים 35 שעות שבועיות או יותר (משרה מלאה), בגילאי עבודה עיקריים (25-64)

שכר נמוך

שיעור הנשים בעשירוני השכר הנמוכים עולה על 50% ויורד בהדרגה ככל שרמות השכר עולות, עד לכ-20% בעשירון העליון. פערי השכר בין נשים לגברים מתרחבים עם העלייה ברמות ההכנסה, ושכרם של גברים בעשירון העליון גבוה ביותר מ-30% משכרן של נשים באותו עשירון.



מקור: סקר הוצאות והכנסות משקי בית לשנת 2022, למ"ס, עיבוד המחברת
אוכלוסייה: שכירים. ות בגילאי עבודה עיקריים (25-64) המועסקים במשרה מלאה (35 שעות שבועיות או יותר)

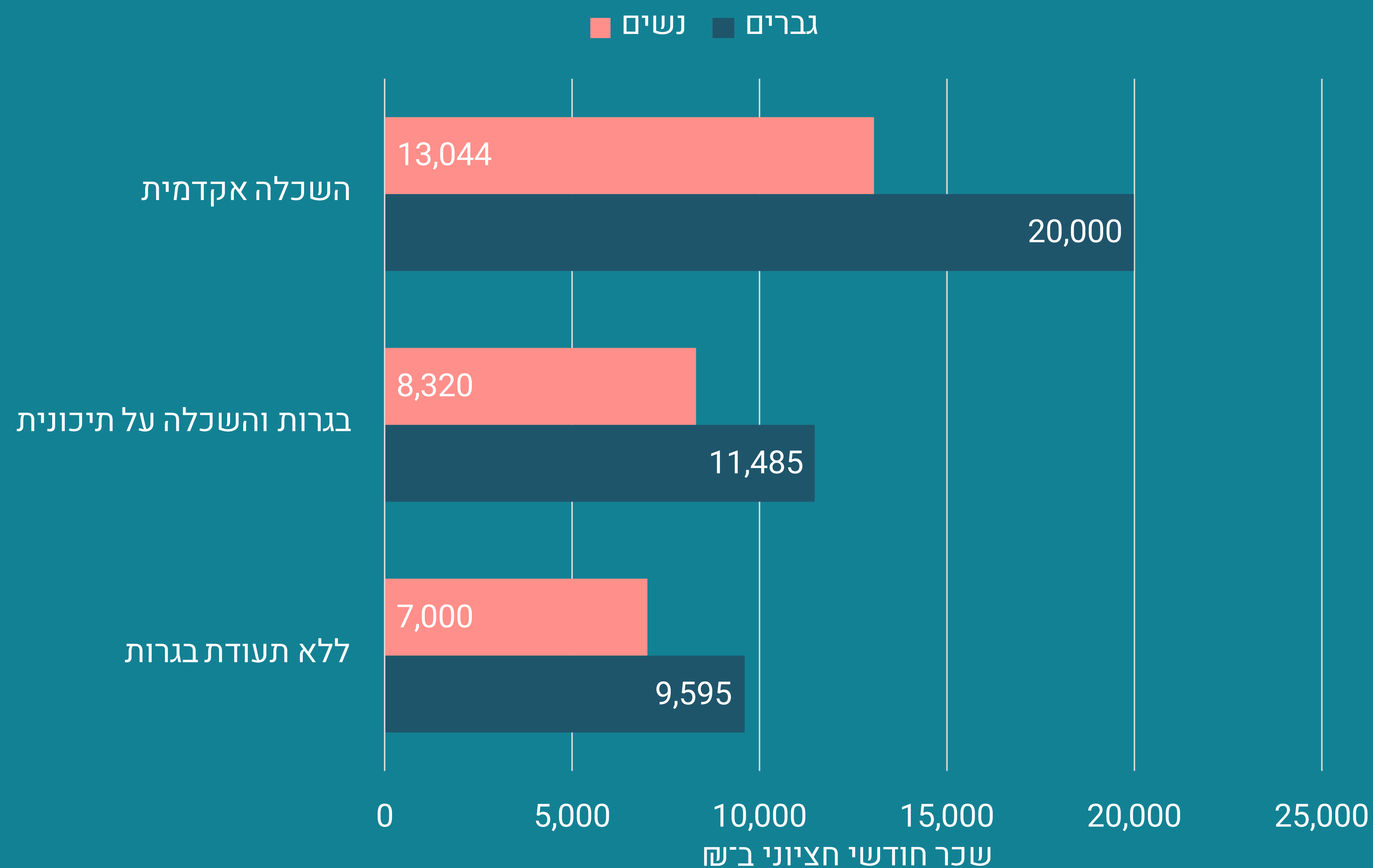


מקור: סקר הוצאות והכנסות משקי בית לשנת 2022, למ"ס, עיבוד המחברת
אוכלוסייה: שכירים. ות בגילאי עבודה עיקריים (25-64) המועסקים במשרה מלאה (35 שעות שבועיות או יותר)

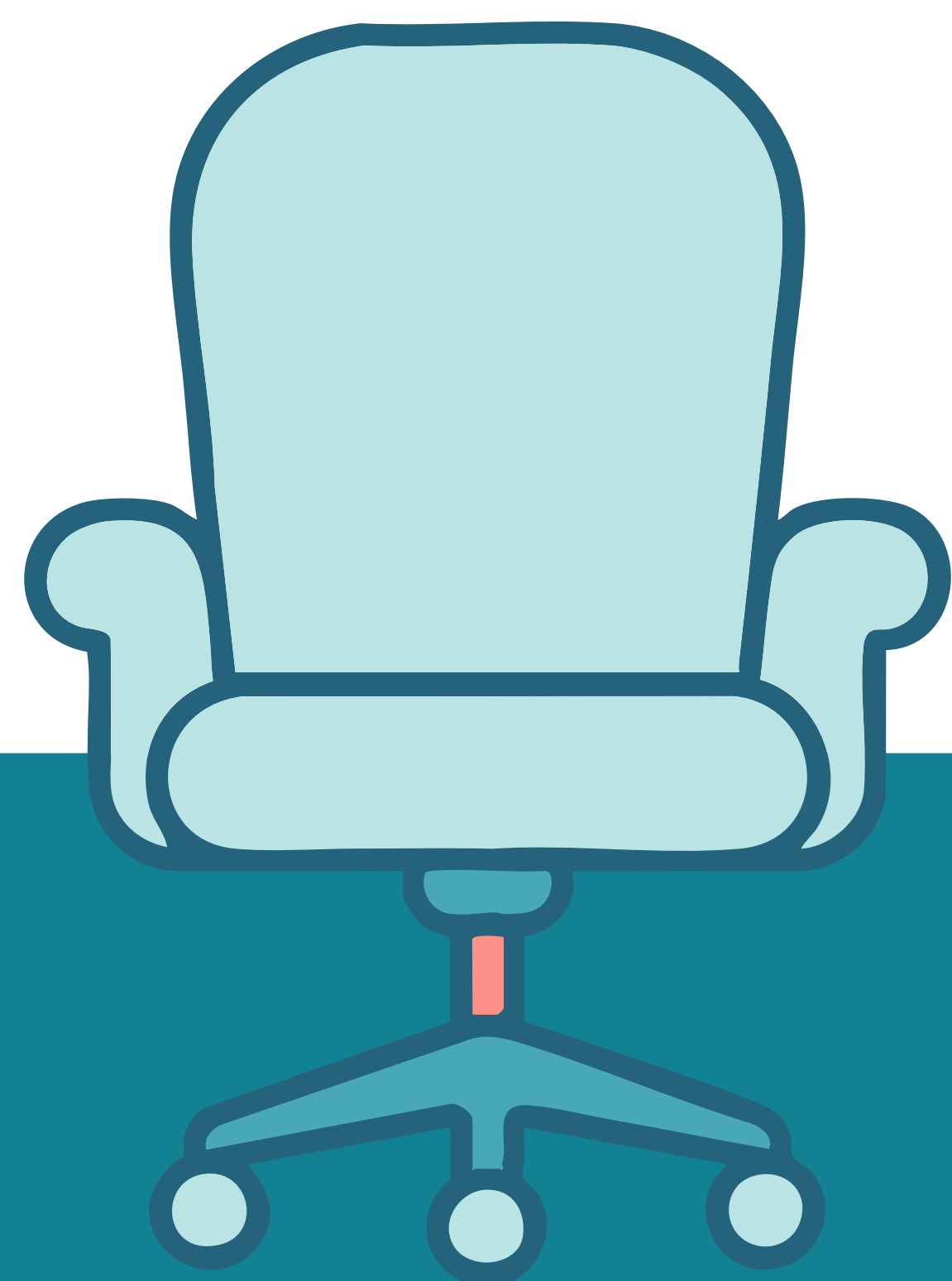


נשים וגברים משכילים

פערי השכר בין נשים לגברים גדלים עם העלייה ברמות ההשכלה. בקרב בעלי השכלה אקדמית המועסקים במשרה מלאה, שכן החציוני של נשים נמוך ב־35% משכרם של גברים, לעומת פער של 27% בקרב שכירים ושכירות ללא תעודת בגרות.



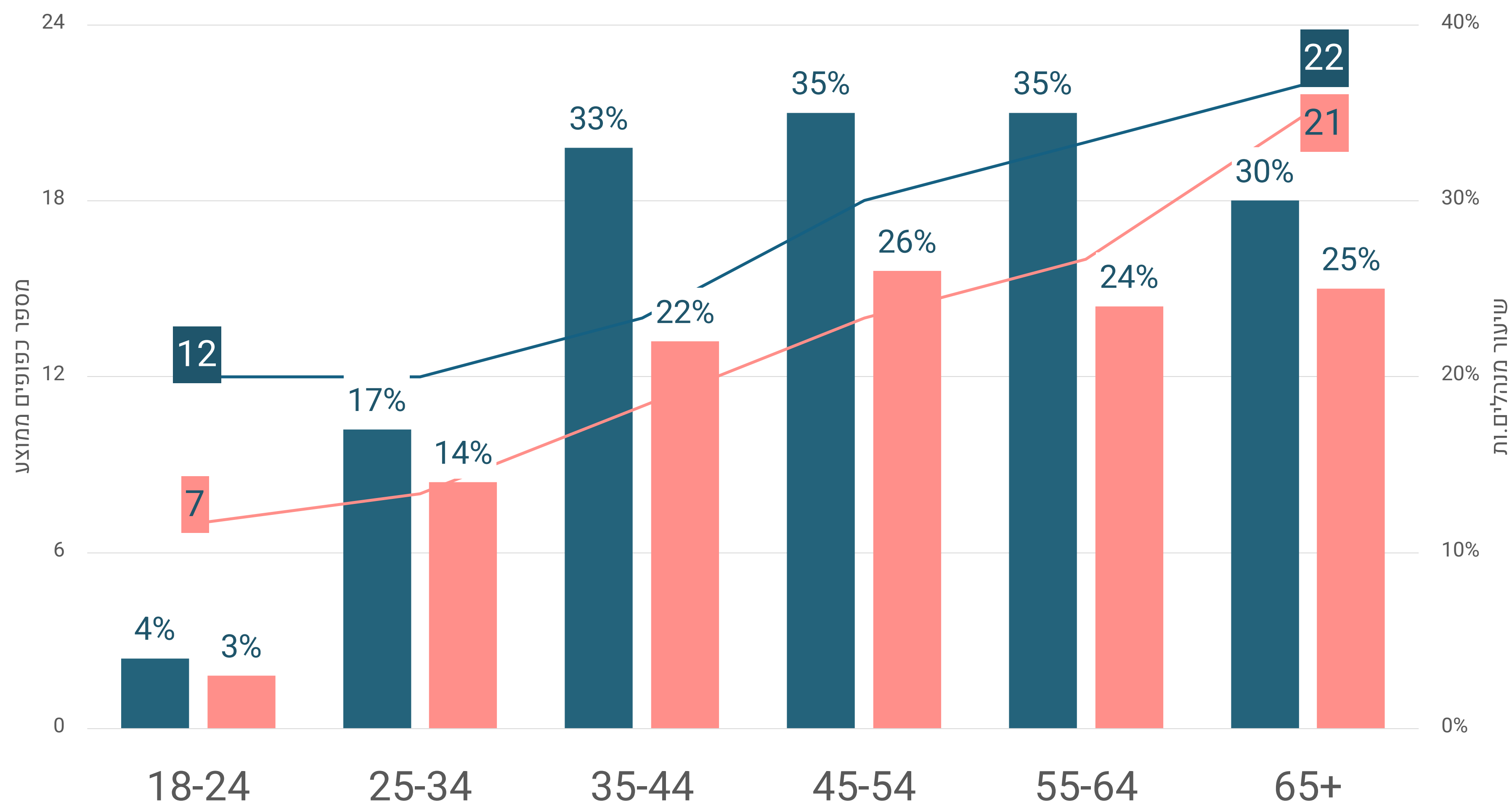
מקור: סקר הוצאות והכנסות משקי בית לשנת 2022, למ"ס, עיבוד המחברת
אוכלוסייה: שכירים.ות בגילאי עבודה עיקריים (25–64) המועסקים במשרה מלאה (35 שעות שבועיות או יותר)



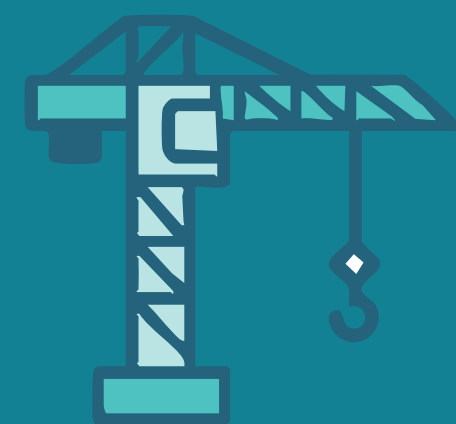
תפקידי ניהול

נשים ממלאות פחות תפקידי
ניהול, ומנהלות פחות עובדים.

מנהלים מתוך גברים
מנהלות מתוך נשים
מספר כפופים ממוצע לגבר
מספר כפופים ממוצע לאישה



מקור: סקר כוח אדם 2023, למ"ס
אוכלוסייה: שכירים.ות בגילאי עבודה עיקריים (25-64) המועסקים במשרה מלאה (35 שעות שבועיות או יותר)



פערי שכר לפי מקצוע

חמשת המקצועות הנפוצים בקרב נשים מאופיינים בשכר נמוך יחסית בעוד שאצל הגברים המגמה מעורבת – מקצועות טכנולוגיים בשכר גבוה מאוד לצד מקצועות בתחום הנהיגה והאבטחה המאופיינים בשכר נמוך יותר.

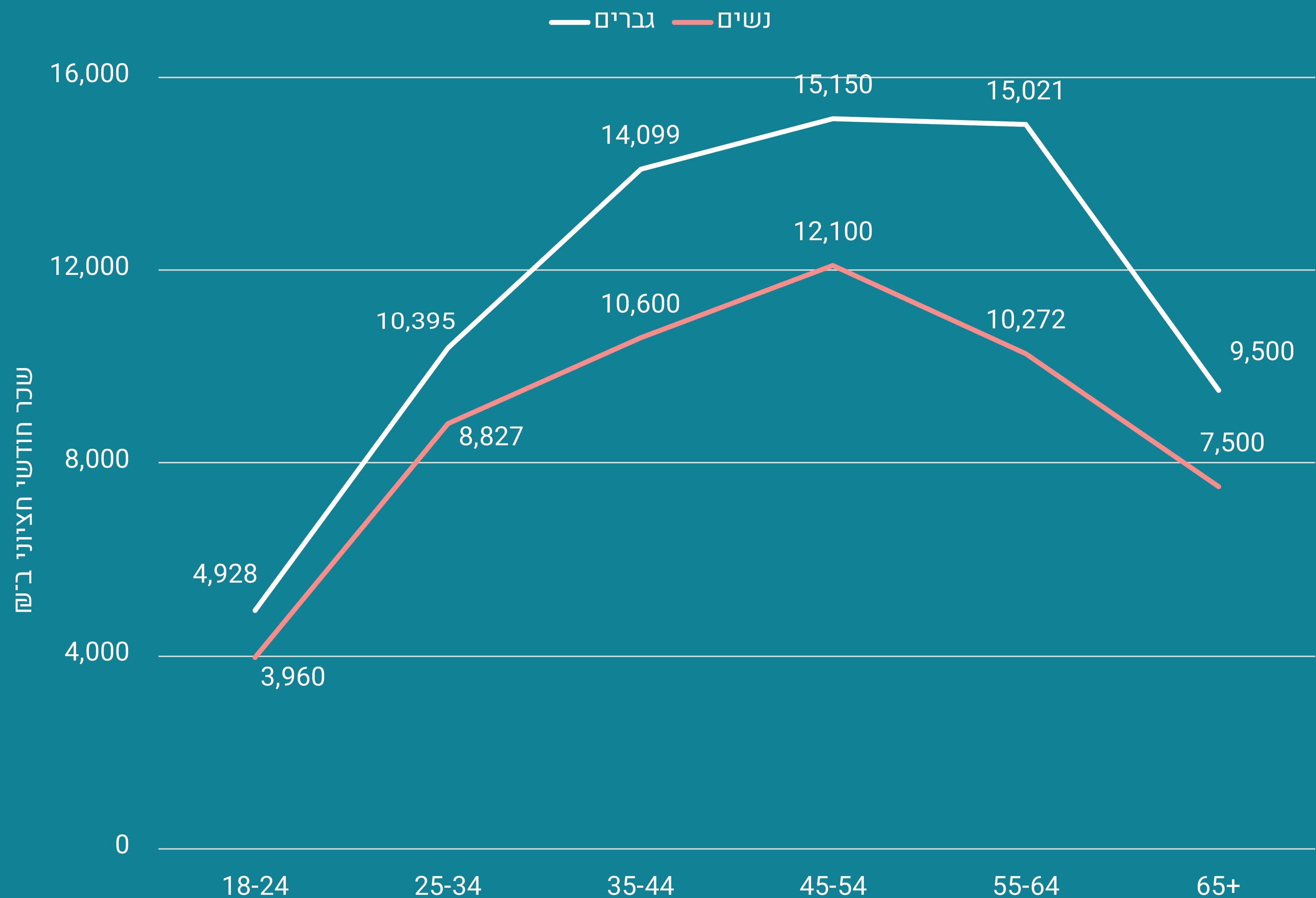
	גברים יהודים	שכר חציוני	שכר ממוצע
1	מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים	29,704	32,626
2	עובדים בשירותי אבטחה	10,166	12,755
3	סוכנים (ביטוח, יבוא ויצוא)	16,663	19,499
4	נהגי משאיות כבדות ואוטובוסים	12,452	12,955
5	פקידי ייצור, מלאי וחשבונאות	10,681	12,172

	נשים יהודיות	שכר חציוני	שכר ממוצע
1	מטפלות בילדים וסייעות למורים	5,878	6,075
2	גננות ומורות בחינוך היסודי	9,910	10,565
3	מזכירות מנהליות	9,738	11,045
4	מנהלות חשבון ויועצות בתחום אשראי ופיננסים	10,647	12,438
5	מטפלות סיעודיות וסייעות בתחום שירותי הבריאות	4,762	5,497

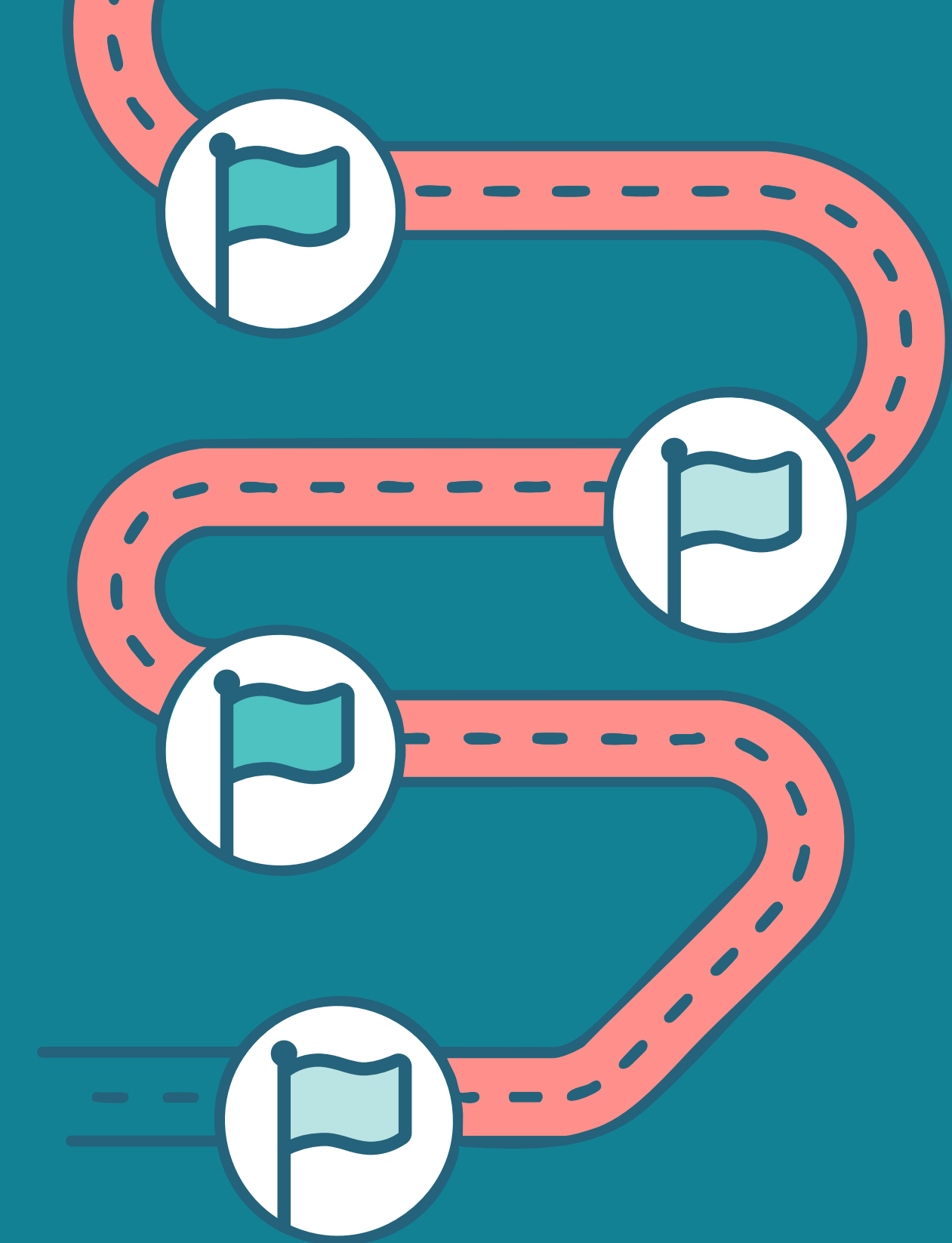
	גברים ערבים	שכר חציוני	שכר ממוצע
1	נהגי משאיות כבדות ואוטובוסים	10,794	10,884
2	עובדי שלד בתחום הבנייה	6,454	8,410
3	עובדים בשירותי אבטחה	8,662	10,694
4	מפעילי ציוד מכני והנדסי	10,035	10,867
5	עובדי גימור בתחום הבנייה	6,574	8,001

	נשים ערביות	שכר חציוני	שכר ממוצע
1	גננות ומורות בחינוך היסודי	11,127	10,874
2	מטפלות סיעודיות	3,333	4,053
3	מטפלות בילדים וסייעות למורים	5,108	5,385
4	עובדות ניקיון ועוזרות בבתים פרטיים, בבתי מלון ובמשרדים	4,319	4,624
5	מורות בחינוך העל-יסודי	12,291	12,454

מקור: סקר כוח אדם 2023, למ"ס
אוכלוסייה: שכירים.ות בגילאי עבודה עיקריים (25–64)

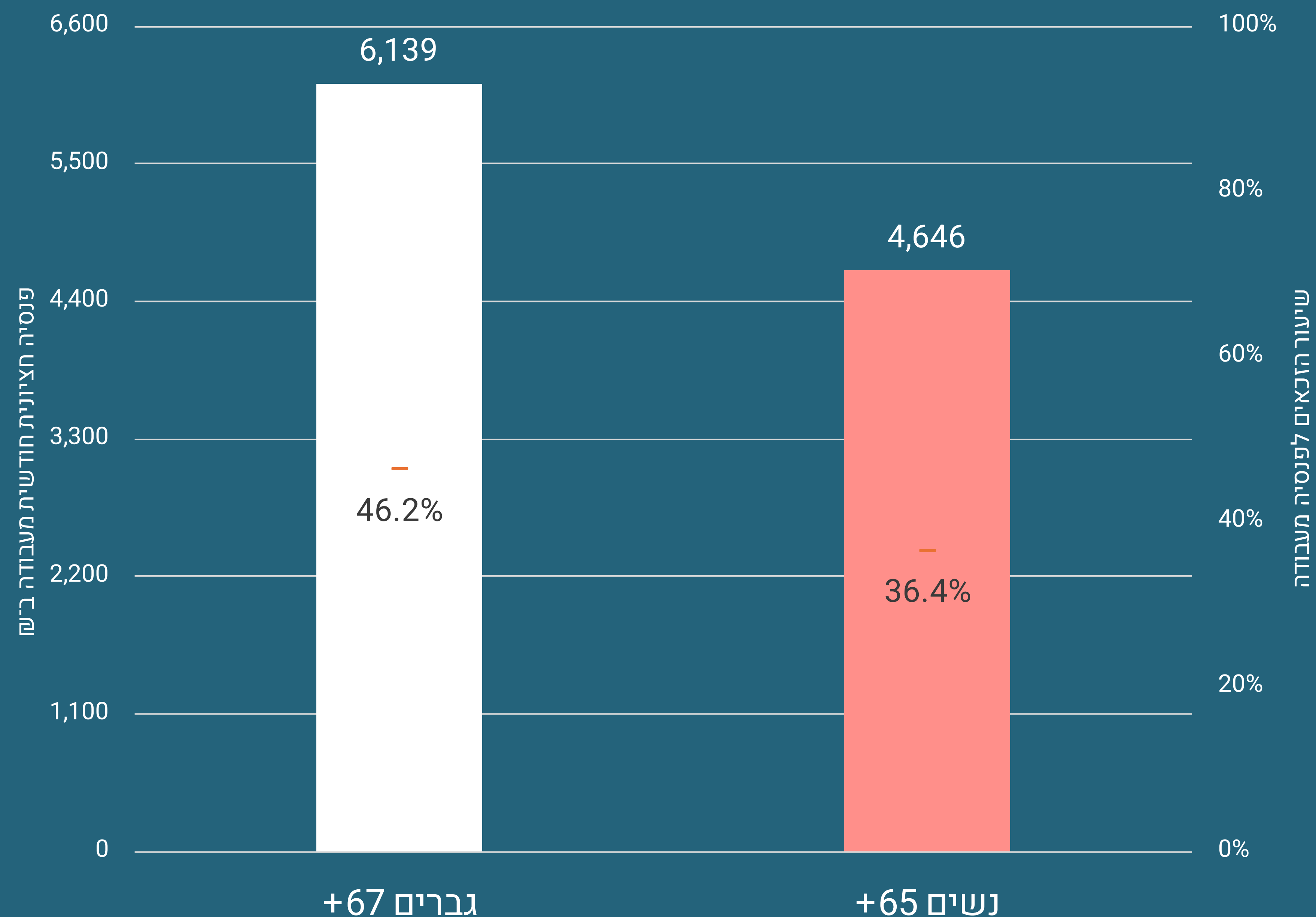


מקור: סקר הוצאות והכנסות משקי בית לשנת 2022, למ"ס, עיבוד המחברת
אונקלוסייה: שכירים.ות המועסקים במשרה מלאה (35 שעות שבועיות או יותר)



לאורך החיים

פערי השכר המגדריים מתרחבים לאורך החיים ומגיעים לשיא של כ-30% בעשור שלפני גיל הפרישה לפנסיה (55-64).



מקור: סקר הוצאות והכנסות משקי בית לשנת 2022, למ"ס, עיבוד המחברת
אוכלוסייה: נשים בנות 65+ וגברים בני 67+ הזכאים לפנסיה מעבודה בישראל



בגיל פנסיה

דפוסי התעסוקה השונים ופערי השכר המגדריים שהתרחבו לאורך שנות העבודה, באים לידי ביטוי בשיעורי זכאות ורמות הכנסה נמוכות יותר מפנסיה, של נשים בהשוואה לגברים.

מרכז אדוה

adva.org

I SBN 978-965-92896-9-1



**FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG**

הדעות המובעות בפרסום זה אינן
משקפות בהכרח את דעותיה של קרן
פרידריך אברט.
שימוש מסחרי בפרסומים של קרן
פרידריך אברט ללא אישור בכתב של
הקרן אסור בהחלט.



The Hadassah Foundation has provided
generous support for the creation and
implementation of the Core Gender Program.

The statements made and views expressed
herein are solely those of the Adva Center,
as the case may be.