קידום תעסוקה של נשים ממוצא אתיופי בעיר אשדוד

מיזם חברתי במסגרת פרויקט "השמיעי את קולך"

דצמבר 2022 אשדוד.

בהצגה זו:

- נציג את נושא הפרויקט הקבוצתי - קידום תעסוקה של נשות העדה האתיופית בעיר אשדוד
- נשתף בתוצאות המחקר שקיימנו על הנעשה בעיר
- נציע כלים אפשריים ליישום המסייעים לקידום הנושא ברשות

https://fs.knesset.gov.il/globaldocs/MMM/4a204668-2ff8-ea11-8108-00155d0aee38/2_4a204668-2ff8-ea11-8108-00155d0aee38_11_16327.pdf *
https://adva.org/wp-content/uploads/2022/08/IsraeliEthiopians-CivilService.pdf *

ייצוג הולם של יוצאי.ות אתיופיה בשירות הציבורי

החוק להרחבת הייצוג ההולם של בני העדה האתיופית בשירות הציבורי משנת 2011 הרחיב את חובת הייצוג ההולם ליוצאי אתיופיה **בכלל** המשרות והדירוגים גם בחברות הממשלתיות, בתאגידים הציבוריים וברשויות המקומיות.

ב- 2016 נקבע בהחלטת ממשלה כי יעד הייצוג ההולם של יוצאי אתיופיה יהיה 1.7%, כשיעורם באוכלוסייה הכללית*.

*מרכז המחקר של הכנסת, 2020 https://fs.knesset.gov.il/globaldocs/MMM/4a204668-2ff8-ea11-8108-00155d0aee38/2_4a204668-2ff8-ea11-8108-00155d0aee38_11_16327.pdf

נתוני הייצוג ההולם של יוצאי.ות אתיופיה **בעיריית אשדוד**

הנתונים הרשמיים** בנוגע להעסקת יוצאי.ות אתיופיה באשדוד נאספו בין השנים **2017-2020**.

- הם אינם כוללים פילוח של היחס המגדרי בין העובדים והעובדות.
- הם אינם כוללים את מדרג המשרות.
- אין בהם התייחסות לתקופת הקורונה, שידוע כי השפיעה באופן בולט יותר על נשים ובמיוחד על נשים בעלות הכנסה נמוכה.
- המידע כולו אינו עדכני ולכן קשה להסיק ממנו לגבי המצב כיום.

בין השנים 2017-2020 עמדה עיריית אשדוד ברף המספרי לייצוג הולם של יוצאי.ות אתיופיה. אחוז המועסקים.ות בה מבני.ות העדה עמד בשנים אלו על 1.79%-2.50%**.

*אתר עיריית אשדוד https://www.ashdod.muni.il/he-il/אתר-העיר/שקיפות/ייצוג-הולם-להעסקת-עובדים-ברשות/

*מרכז המחקר של הכנסת, 2020 https://fs.knesset.gov.il/globaldocs/MMM/4a204668-2ff8-ea11-8108-00155d0aee38/2_4a204668-2ff8-ea11-8108-00155d0aee38_11_16327.pdf

פער בין הנתונים הרשמיים לתחושות בשטח

- תושבות רבות ממוצא אתיופי בעיר מעידות על דחיות חוזרות ועל תחושה של התעלמות במכרזים.
- נשות העדה אשר עובדות בעירייה ובמוסדותיה, מועסקות במשרות בדרגה ודירוג נמוכים ללא **תחושה** של ביטחון תעסוקתי, בלי מידע מספק והן אינן משולבות באפיקי קידום ופיתוח.
- עובדות מדווחות על קושי וחוסר ידיעה כיצד להגיע לקביעות.
- קיים מחסור בנגישות למידע על תפקידים ותוכניות עירוניות לקידום תעסוקה כגון הכשרות הניתנות על ידי מרכז הזדמנות בעיר.

תהליך המחקר

- למידה ממחקרים בנושא ייצוג הולם והכלים ליישומו.

- יציאה לשטח, קיום פגישות ושיחות עם נציגי.ות העירייה וניתוח נתונים, בניסיון להבין את מצב התעסוקה של נשים ממוצא אתיופי באשדוד כיום.

לצערנו, נתקלנו בקשיים רבים לכל אורך התהליך: רבות מפניותינו לגורמי העירייה ומוסדותיה נתקלו בהתעלמות, פגישות שנקבעו עימנו בוטלו או שנדחו באופן חוזר ומרבית הגורמים סירבו לשתף אותנו במידע.

ממצאי המחקר

- מאז שנת 2020 לא נאספו על ידי העירייה נתונים בנוגע לאחוזי הייצוג ההולם של עובדים.ות בני.ות העדה האתיופית.
- ישנו חסם משמעותי הנוגע בשקיפות והנגשת מידע ע"י גורמי העירייה השונים.
- ישנו חוסר בהירות בנוגע לגורם האחראי להנגשה ותכלול המידע הנוגע לתעסוקה בעיר.
- עובדות הרשות אינן נגישות למידע בנוגע לתנאי העסקתן.
- נשים רבות נאלצות לעבוד מחוץ לעיר במשרות מגוונות ובכירות יותר.

*https://adva.org/wp-content/uploads/2022/08/IsraeliEthiopians-CivilService.pdf
*https://www.gov.il/BlobFolder/reports/diversity-report-2021/he/diversity-report-2021.pdf

מסקנות והמלצות (1)

- ביצוע מעקב ואיסוף שיטתי של נתונים בנוגע לעובדים ועובדות מהעדה האתיופית (ולא רק) כולל פילוח מגדרי ופילוח לפי מגוון התפקידים והדרגים בעירייה ומוסדותיה (כלי של חוק ייצוג הולם).

- פרסום מכרזים ייעודיים לבני.ות העדה האתיופית ופרסום מכרזים פנימיים לעובדי.ות העירייה בני.ות העדה ובקרב העדה, טרם פרסומם באופן פומבי (כלי של חוק ייצוג הולם).

- הנגשת מידע על תפקידים, מכרזים ותוכניות תעסוקה עירוניות באמצעות פרסום אקטיבי ברשתות חברתיות ובעזרת ארגוני החברה האזרחית שעובדים עם עדת יוצאי.ות אתיופיה באשדוד (ובכלל).

מסקנות והמלצות (2)

- קיום ירידי תעסוקה מותאמים לקהילת יוצאי.ות אתיופיה.

- איגום תחום התעסוקה של בני.ות העדה האתיופית בעיר תחת גוף האחראי לפרסום המכרזים ואיתור המועמדים.ות וכן לליווי המועמדים.ות החל משליחת קורות החיים ועד להשמה.

- הפעלת התוכנית הממשלתית לקידום תעסוקה של נשים יוצאות אתיופיה, "אשת חיל", בעיר אשדוד.

- הטמעת מנגנון בקרה שיטתי ליישום ההמלצות.

סיכום- עם הפנים קדימה

הרחבת הגיוון התעסוקתי חשובה בעיריית אשדוד ומוסדותיה. העסקתן של נשים ממוצא אתיופי בעיר במגוון תפקידים ודרגים תאפשר להן להמשיך ולפרוץ תקרות זכוכית ולהשתלב עוד יותר בחיי העיר וכן תפתח את הדלת לעיריית אשדוד- להמשך למידה הדדית, ולמתן שירות טוב עוד יותר לתושבות ולתושבים כולם.

אנו, משתתפות הכשרת "השמיעי את קולך", נשמח להמשיך ולסייע לעירייה בחשיבה, בחיבורים ובכל דבר נוסף שיעזור לקדם את תעסוקתן של נשות העדה האתיופית בעיר.