

ما وراء الأرقام

تأثيرات جائحة الكورونا على النساء والرجال في إسرائيل

صورة الوضع (4)، آذار\مارس 2021





من الواضح لنا اليوم، بعد مرور عام من جائحة الكورونا في إسرائيل، أن الأزمة التي أحدثتها هي أزمة مجندرة لها تأثيرات مختلفة على النساء والرجال. كذلك، فإن الأزمة التي أحدثتها الكورونا هي أزمة رعاية، حيث أنها أوضحت لنا مدى اعتمادنا على أعمال الرعاية التي تقوم بها النساء خاصة - حيث أنهن تشكلن غالبية العاملين في الخدمات الأساسية لمواجهة الجائحة والأزمة الاجتماعية-الاقتصادية في مهن بأجر منخفض، وأنهن هن من تقمن غالبًا بالعمل غير مدفوع الأجر في رعاية البيت وأفراد العائلة. بل أكثر من ذلك - أوضحت لنا أزمة الكورونا أن من غير الممكن دفع الاقتصاد وإعادته إلى نشاط كامل بدون هذا العمل.



نشرت المنظمات الاقتصادية الدولية (مثل المنتدى الاقتصادي العالمي¹ والـ OECD) في الأشهر الأخيرة تحليلات لآثار الأزمة الجندرية وشددت على الحاجة لمعالجة هذه الآثار في إطار السياسات لمعالجة الأزمة وتخطيها. هذا على خلفية الدراسات التي تظهر أن للأزمات الاقتصادية تأثير طويل الأمد على إنجازات المساواة الجندرية، **خاصة فيما يتعلق بـ:**



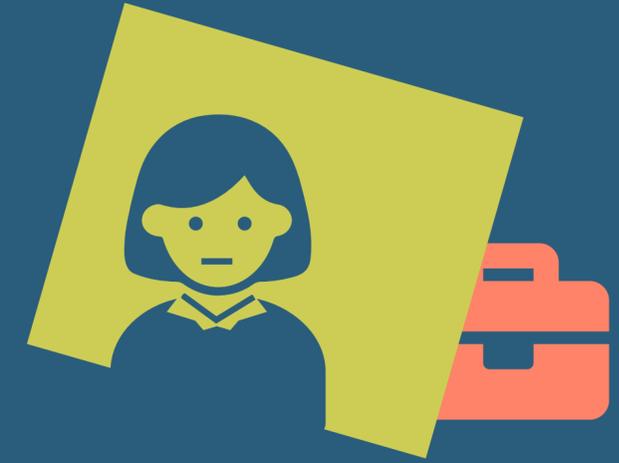
الإنجازات في مجال
التمثيل السياسي



الإنجازات
التعليمية



الفجوة في الأجور



انخراط النساء في
سوق العمل

أعمال شفاقة: العمل في البيت ورعاية العائلة

1

تعمل النساء في أعمال البيت ورعاية الأطفال غير المدفوعة أكثر من الرجال، في الأيام العادية أيضًا، في إسرائيل وفي العالم. لا يتم "احتساب" هذه الأعمال في الإحصاءات الوطنية ولا تؤخذ في الحسبان عند بناء النماذج الاقتصادية لتخطيط السياسات. في البلدان التي جرت فيها محاولة لتقدير قيمة هذه الأعمال الاقتصادية، استنتج أنها أكبر قطاع اقتصادي.²



تقوم النساء بأعمال البيت، ورعاية الأطفال والأقرباء أكثر بثلاثة أضعاف من الرجال.³

أعمال شفاقة: العمل في البيت ورعاية العائلة

1



أدت الإغلاقات المتكررة والتعليمات للاستبعاد الاجتماعي إلى إغلاق وتقليص صناعات بأكملها. نتيجة تواجد أفراد العائلة البالغين المستمر في البيت، زاد حجم الإنتاج داخله (التنظيف، تحضير الطعام، إلخ). بعض الأعمال والخدمات التي كانت تتم خارج البيت قبل الجائحة (مثل تناول وجبات الغداء في نويدات وحضانات الظهيرة أو في أماكن العمل) أو بواسطة "مصادر خارجية" (مساعدة في أعمال البيت، جليسة الأطفال (babysitter)، إلخ) تتم داخل البيت الآن غالبًا من قبل النساء.



نقلت أزمة الكورونا تكاليف الاقتصاد الرسمي لاقتصاد الأسرة غير المدفوع الأجر.

أعمال شفاففة: العمل في البيت ورعاية العائلة

1



أظهرت دراسة أجرتها مؤسسة بيرل كتنلسون⁴ بعد الإغلاق الثاني أن:

نسبة النساء اللاتي توقفن عن العمل لرعاية الأطفال كانت

في الإغلاق الأول

11%

في الإغلاق الثاني

6.6%



نسبة الرجال الذين توقفوا عن العمل لرعاية الأطفال كانت

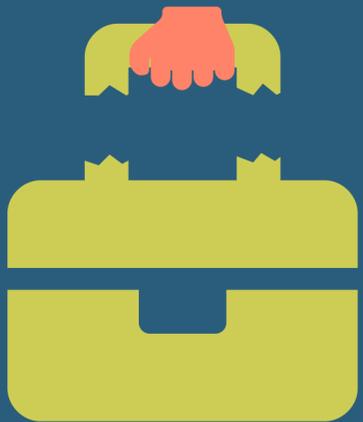
في الإغلاق الأول

2%

في الإغلاق الثاني

1.8%

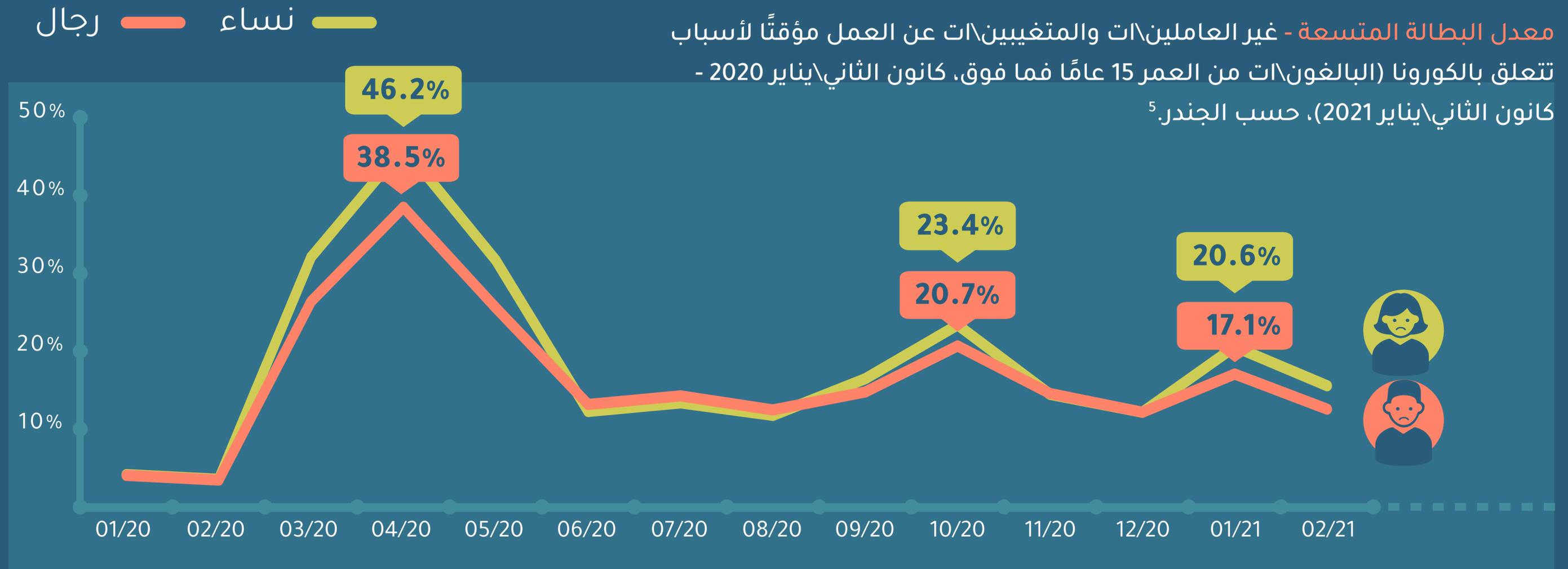
كون الأزمة الحالية أزمة رعاية يتعلق بجوانب الجائحة الفريدة وكيفية مواجهتها. توزيع جندي لبيانات البطالة التي نشرت في الأشهر الأخيرة تكشف عن تقلبات شديدة في العمل لدى النساء مقارنة بالرجال، تتعلق مباشرة بمبنى سوق العمل المجندر، وسياسات الإغلاق وعمل جهاز التربية والتعليم الجزئي.



العمل والبطالة

2

تدل معطيات دائرة الإحصاءات المركزية على هذه التقلبات:



في جميع الإغلاقات: الأول، الثاني والثالث، كانت معدلات البطالة لدى النساء أعلى مقارنة بالرجال.

طوال أشهر الكورونا، شكلت النساء غالبية المتسجلين\ات في مكتب الاستخدام والتشغيل، وبلغت الذروة في أيلول\سبتمبر حيث كنّ:



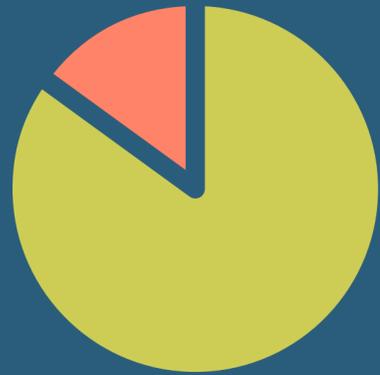
يبدو أن تعطيل الأطر التربوية، خاصة في مراحل الطفولة المبكرة، قد ساهم في زيادة تسجيل النساء في مكتب الاستخدام والتشغيل. سمحت عودة هذه الأطر للعمل في الأشهر المختلفة للنساء بالعودة إلى العمل بمعدل أسرع من الرجال (في أيار\مايو، بلغت نسبة النساء بين العائدين\ات إلى العمل 63.5% وفي تشرين الأول\أكتوبر 65.6%).⁶

قد يؤدي التقلب الشديد في سوق العمل، إلى جانب الإغلاقات المتكررة للأطفال، إلى تعميق الفجوات في تقسيم العمل بين النساء والرجال في كل من سوق العمل والأعمال الشفافة.

العاملات الضروريات

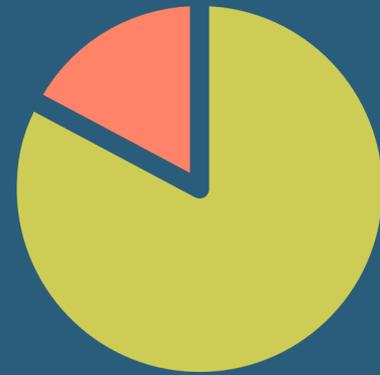
3

مجالات العمل التي اعتبرت ضرورية (حتى ولو لم تعرّف على هذا النحو رسميًا) هي مجالات فيها تمثيل عالٍ للنساء:



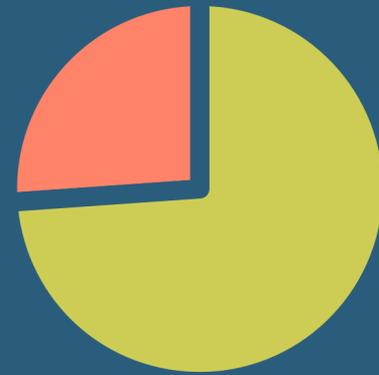
85% 

عاملات
تمريرض



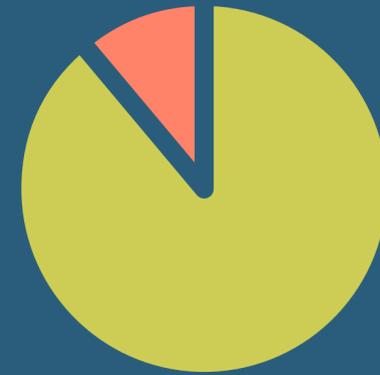
83% 

عاملات
صندوق
في السوبر
ماركت



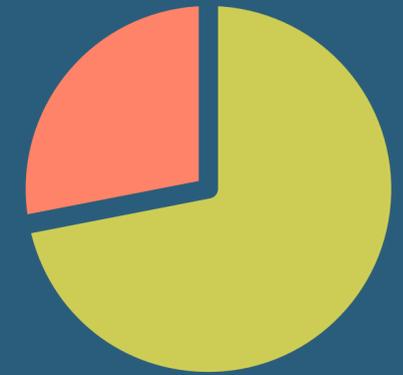
74% 

عاملات
نظافة



89% 

عاملات
في جهاز
الشؤون
الاجتماعية



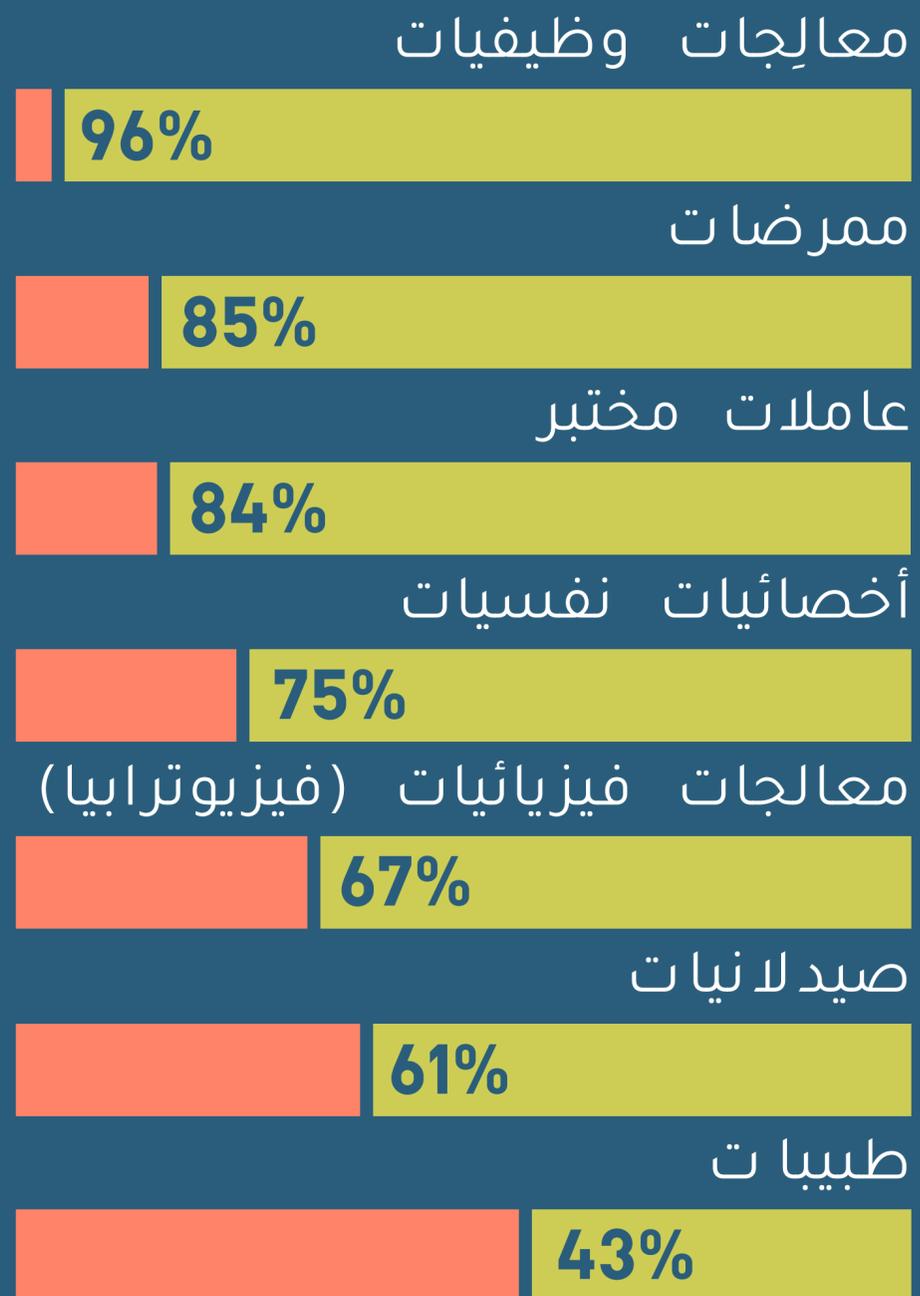
72% 

عاملات
في الجهاز
الصحي

أعمال تتطلب لقاءات شخصية ولا يمكن القيام بها من البيت

العاملات الضروريات⁷

3



في الجهاز الصحي، تشكل النساء غالبية العاملين\ات الضروريات\ات المكشوفين\ات للفيروس نتيجة التقارب الشديد مع المرضى والمعالجين.

رجال | نساء



يقول المختصون أن من المتوقع زيادة الأمراض النفسية نتيجة أزمة الكورونا في المستقبل، وأنها ستكون "جائحة ما بعد الجائحة". ومع ذلك، فإن مواجهة أنظمة الدولة للأمر تدل على تراجع. ينعكس ذلك، من بين أمور أخرى، في إحالة العوامل الاجتماعية والمختصات النفسية التربويات إلى إجازات غير مدفوعة، وتجنب تعريفهن في بداية الجائحة على أنهن "عوامل ضروريات". عادت العوامل الاجتماعية والأخصائيات النفسية إلى العمل بعد نضال، بعد أن تغيبت الأخصائيات النفسية التربويات عن العمل لفترة أطول.

على خلفية التقارير عن تفاقم القلق والاكتئاب لدى الشبيبة خلال الكورونا، فإن لتغيب العوامل الاجتماعية والمختصات النفسية المطول عواقب وخيمة.⁸ يعني هذا أيضًا توسع الفجوات بين من يستطيعون تحمل تكاليف العلاج النفسي ومن يعتمدون على الأجهزة الحكومية لتلقيه.

العاملات الضروريات

3

تشكل النساء غالبية العاملين\ات في المهن الضرورية للعودة إلى الروتين وسير الاقتصاد: تشكل النساء 77% من العاملين\ات في جهاز التربية والتعليم والغالبية العظمى من العاملات في نويدات وحضانات الظهيرة.⁹

تشكل النساء

77%

من أعضاء هيئة
التدريس في جهاز
التربية والتعليم



أبرزت الأشهر الأولى من الجائحة الفجوة بين مكانة هؤلاء النساء المتدنية في سوق العمل وبين ضروريتهن في مواجهة جوانب الجائحة المختلفة.

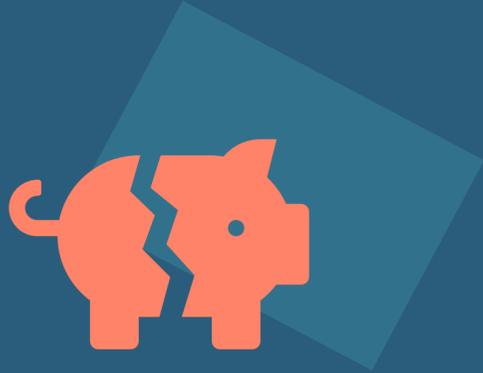
اضطر بعضهن (مثل العاملات الاجتماعيات، والعاملات في نويدات وحضانات الظهيرة، والمساعديات في رياض الأطفال والمدارس، ومستشارات مكانات المرأة في السلطات المحلية) إلى البدء بنضال على تعريفهن على أنهن عاملات ضروريات، وعلى ظروف عملهن وأجورهن.



الجائحة تعمق الفجوات القائمة

المتواجِدات والمتواجدون على هامش الاقتصاد، من ذوي الدخل المنخفض، بما في ذلك من يعملون\تعملن في ما يعرف باسم "العمل غير المستقر" (بدوام جزئي، وظائف مؤقتة والعمل غير الرسمي) هم\ان الأكثر تضررا جراء الأزمة. تشكّل النساء غالبية هؤلاء. عشية الأزمة، شكّلت النساء **60% من العمال ذوي الأجور المنخفضة.**¹⁰

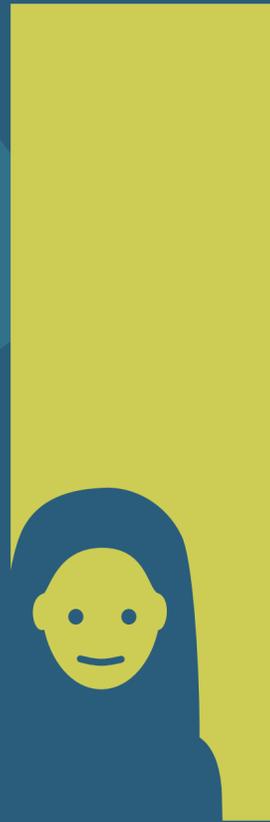
نطالب الجهات المختلفة بنشر البيانات التي تتيح لنا فحص التقاطع بين الجندر والمتغيرات الديموغرافية المختلفة، حتى نتمكن من تحديد آثار جائحة الكورونا على مجموعة متنوعة من النساء.



2019



2020



النساء العربيات في سوق العمل

حتى قبل الأزمة، كانت نسبة النساء العربيات في سوق العمل منخفضة (حوالي 38٪)، وهن في أسفل سلم الأجور مقارنة بالفئات الأخرى، بمتوسط أجر يبلغ 6,251 شيكل شهريًا.

وفقًا لبيانات جناح كبير الاقتصاديين في وزارة المالية، في أعقاب أزمة الكورونا، **انخفضت نسبة النساء العربيات في سوق العمل بنحو 20% مقارنة بنسبتهم في العام 2019.**¹¹

من بين الشباب العربيات اللواتي تتراوح أعمارهن بين 18 - 24 عامًا، حوالي 40% يعملن في البيع القطاعي (في الدكاكين والمتاجر) التي تضررت بشدة خلال أشهر كورونا.

وضع النساء البدويات في النقب أصعب بكثير

ربع منهن فقط عملن قبل أزمة الكورونا وكانت أجورهن منخفضة للغاية. كان متوسط أجر المرأة في رهط في العام 2017 مثلاً، 4,086 شيكل شهرياً. مستويات الدراسة والمعرفة الرقمية المتدنية، والبعد الجغرافي، وتركيزهن في مهن لا تسمح لهن بالعمل عن بعد، إلى جانب الافتقار إلى البنية التحتية للإنترنت في العديد من البلدات، هي كلها عوامل تعمق الضائقة الاقتصادية. هذا بالإضافة إلى تواجد الأطفال في المنازل في ظل غياب أطر تعليمية ملائمة وبانعدام الإتاحة للتعلم عن بعد.¹²

نساء من مجموعات سكانية مختلفة

4

النساء الحريديات في سوق العمل

وفقًا لدائرة الإحصاءات المركزية في الأشهر آذار - كانون الأول 2020:



مقارنة ب

23.1%

لدى الرجال الحريديم.



معدل البطالة الموسعة

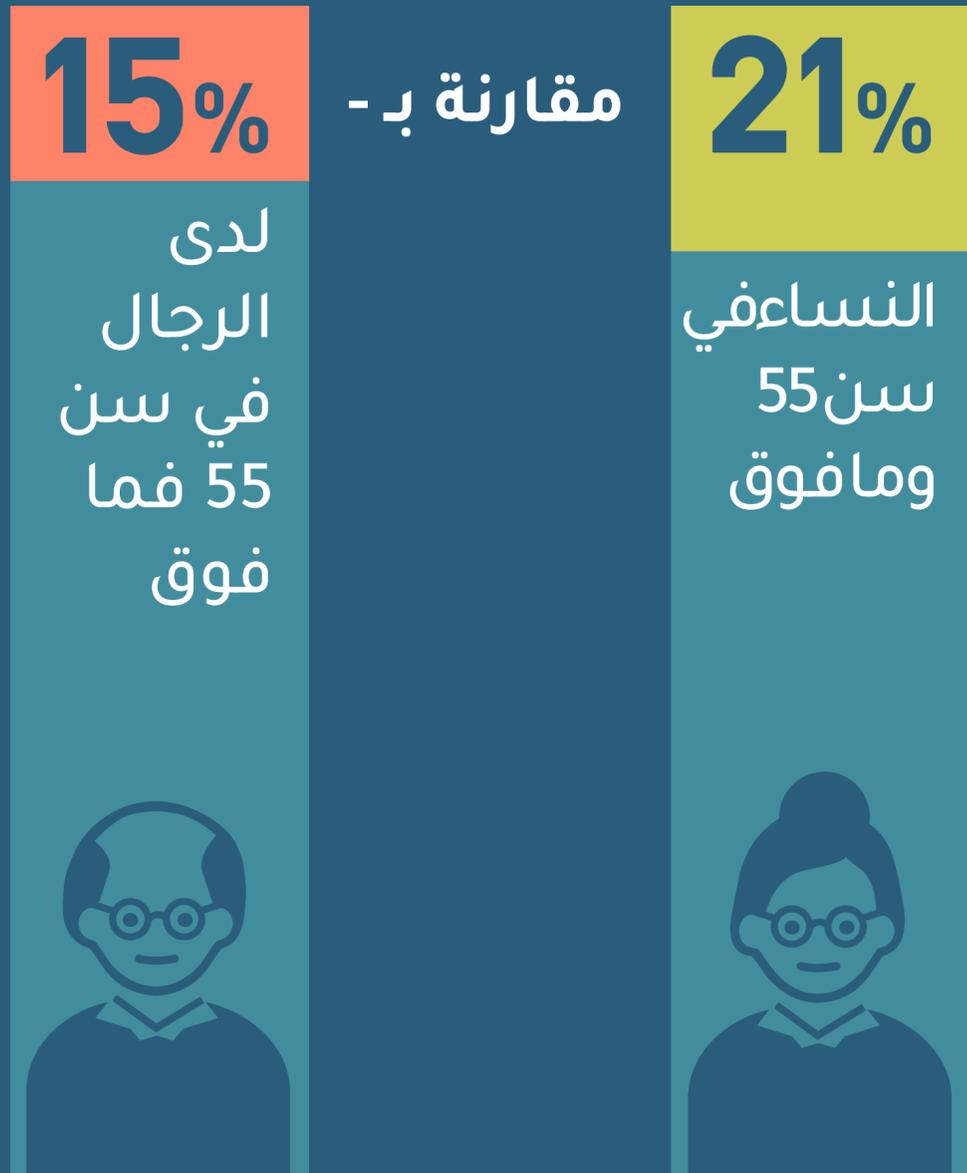
لدى النساء الحريديات اللواتي تتراوح أعمارهن بين 25 - 64 عامًا كان

21.2%

نساء من مجموعات سكانية مختلفة

4

كان الضرر الذي تسبب لعمل النساء اللاتي تبلغن من العمر 55 عامًا فما فوق¹³ أعلى بكثير منه لدى الرجال في نفس العمر. مقارنة بالعام 2019:



انخفض معدل العمالة بنحو

يلعب جهاز التربية والتعليم في إسرائيل دورًا رئيسيًا في إتاحة كسب العيش للوالدين، ولا سيما للأمهات، وهو ضروري لعمل الاقتصاد. معدل الولادة في إسرائيل هو الأعلى في الدول المتقدمة، وحوالي 40% من العائلات في إسرائيل لديها أطفال تبلغ أعمارهم 17 عامًا أو أقل. وفقًا لليونسكو، كانت أجهزة التربية والتعليم في البلدان حول العالم مغلقة كليًا أو جزئيًا لمدة 14 أسبوعًا بالمعدل، منذ بداية أزمة الكورونا. **في إسرائيل، كان جهاز التربية والتعليم مغلقًا لمدة 27 أسبوعًا، أي الضعف تقريبًا.**¹⁴ يصعب هذا الوضع على النساء خاصة العمل (أو العودة إلى العمل) مقابل أجر، لأن ليس كل أماكن العمل تتيح العمل لساعات مرنة أو متغيرة. كما أن تجنب فتح جهاز التربية والتعليم أو فتحه لأيام دراسية قصيرة مرتبط أيضًا بمستوى الاكتظاظ المرتفع في رياض الأطفال والصفوف المدرسية. أجرت البلدان المختلفة التصويت على إمكانية فتح جهاز التربية والتعليم، استخدماً لعدة طرق من بينها زيادة عدد العاملات والعاملين في التدريس، والتعلم في مجموعات صغيرة، وتغييرات هيكلية في المدارس، والاهتمام بالنظافة فيها.



نظرًا لأن النساء هن مقدمات الرعاية الأساسيات للأطفال، فإن إغلاق جهاز التربية والتعليم وحجر الأطفال أثر عليهن أكثر بكثير من أزواجهن، سواء من حيث قدرتهن على كسب العيش أو من حيث تحمل عبء العمل (العمل الشفاف) في المنزل، بما في ذلك مساعدة الأطفال على التعلم عن بعد ومساعدتهم على التأقلم عند فتح الأطر التعليمية.

كشفت استمرار عمل جهاز التربية والتعليم من خلال التعلم عن بعد **العاملات في الأطر التربوية** لمناورة معقدة بين دورهن المهني ودورهن كأمهات يتعلم أطفالهن من البيت وغالبًا ما يحتجن إلى مساعدة مستمرة للقيام بذلك.

في علاقة مباشرة مع الأزمة الاقتصادية، يقدر تراجع مستوى المعيشة العام في العام 2020، كما ينعكس في الدخل قبل تحويل المِنح الحكومية، **بنحو 23%.**¹⁵

تشكل النساء أغلبية من يتلقون دخلًا هو في النصف الأدنى من توزيع الدخل، ما أدى إلى إساءة في وضعهن أكثر من الرجال. في الوقت نفسه، يعتبر خط الفقر في إسرائيل نسبيًا، حيث لم يزد عدد الفقراء وفقًا للحساب النسبي، على الرغم من تدهور وضعهم موضوعيًا.





ترأس النساء معظم العائلات أحادية الوالدة في إسرائيل (84%).¹⁶ أكثر من ربع العائلات أحادية الوالدة (26%) كانت تعيش في فقر حتى قبل الأزمة، وفي أعقابه، تقدر مؤسسة التأمين الوطني أن نسبتها قد ارتفعت إلى 31.4%.¹⁷ يشير هذا الرقم إلى مدى انتشار الفقر بعد دفع المخصصات والضرائب. بدون هؤلاء، أكثر من نصف العائلات أحادية الوالدة ستعيش في فقر.

المطالبة بتغيير دفع النفقة

بحسب تقرير المساعدة القانونية في وزارة العدل،¹⁸ فإن تدهور الوضع الاقتصادي إثر جائحة كورونا قد أدى إلى زيادة عدد طلبات دفع النفقة:

ولزيادة دفع
النفقة من جانب
المتلقيات.



لتخفيض النفقة من
جانب الدافعين: زيادة
بنسبة 19% مقارنة بالفترة
نفسها العام الماضي



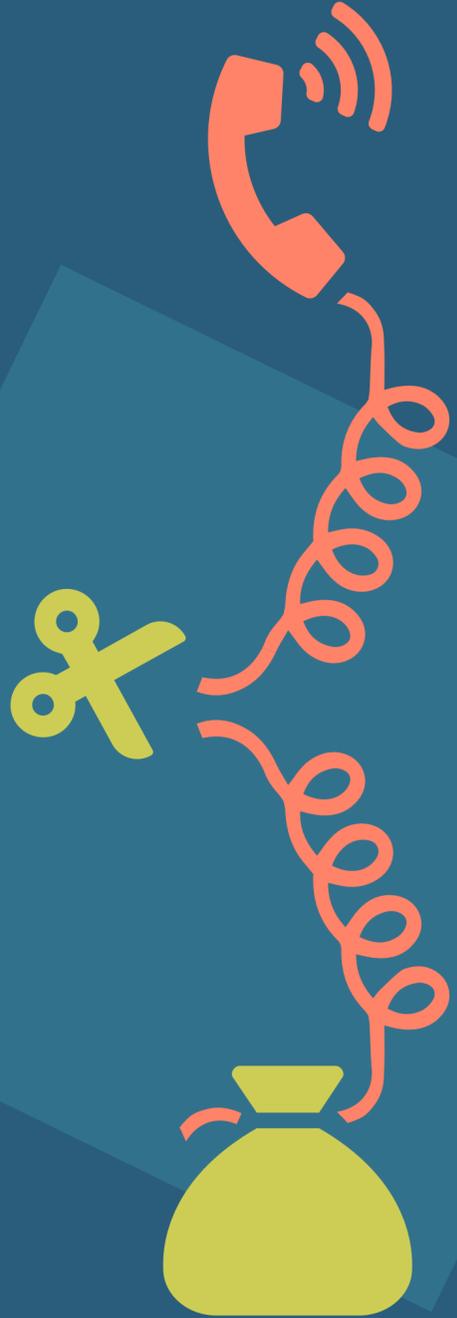
من المتوقع تفاقم الوضع أكثر على خلفية استمرار الأزمة الاقتصادية.

العنف ضد النساء - جائحة الظلال

7

جائحة الكورونا، التي استلزمت إغلاقًا مطوّلًا وتقييدات على الحركة، زادت من المخاطر التي تتعرض لها النساء داخل بيوتهن. أُطلق على تصاعد العنف ضد النساء حول العالم في أعقاب جائحة الكورونا اسم "جائحة الظلال". من بين البيانات التي جمعتها مختلف السلطات في إسرائيل خلال العام 2020، من الواضح أن هناك زيادة في حوادث العنف ضد المرأة:¹⁹

الخدمات والاستجابات الضرورية لمواجهة العنف الجندي مثل الملاجئ والحلول الأخرى لمن هن غير آمنات في بيوتهن، وأطر إعادة التأهيل للرجال العنيفين، والإتاحة لخطوط الطوارئ للإبلاغ وطلب المساعدة، والتدريب والأدوات للشرطة، وشبكة مساعدة ورفاه اجتماعية فعالة في السلطات المحلية - هي غير متوفرة وتعاني من قلة في الميزانية حتى قبل الجائحة.



العنف ضد النساء - جائحة الظلال

7

طوال أشهر الكورونا، أفادت الشرطة عن زيادة في عدد قضايا العنف ضد المرأة في العائلة التي فتحت شهرياً، مقارنة بالأشهر المماثلة في العام السابق:



في كانون الثاني\يناير 2021، تم فتح **1451 قضية** زيادة قدرها 20% مقارنة بشهر كانون الثاني\يناير 2020. حوالي 20% من القضايا التي فتحت تتعلق بنساء عربيات.²⁰





العنف في العلاقة الزوجية

بين الأشهر أيلول\سبتمبر وكانون الثاني\ديسمبر 2020، تلقى خط 118 التابع لوزارة الرفاه الاجتماعي أكثر من **1400 توجه** يتعلق بالعنف ضد المرأة في العلاقة الزوجية.²¹



جرائم جنسية

بين الأشهر أيلول\سبتمبر وتشرين الثاني\نوفمبر 2020، تم فتح **1221 قضية** جرائم جنسية ضد النساء، بزيادة قدرها حوالي 22% مقارنة بالفترة المماثلة من عام 2019.

في تموز\يوليو 2017، تبنت الحكومة خطة عمل لمكافحة العنف ضد المرأة وتعهدت بتنفيذها وتخصيص 50 مليون شيكل إضافي لقاعدة الميزانية سنويًا لمدة خمس سنوات. حتى الآن، **لم يتم تخصيص الميزانيات بالكامل لأي من السنوات الماضية.** عملياً، منذ العام 2017، تم تخصيص 110 مليون شيكل (بما في ذلك 10 مليون شيكل تم تحديدها كإضافة لميزانية كورونا) - حوالي ثلث المبلغ المطلوب بموجب الخطة الأصلية.²²



تم تحديد المعيار الدولي للمكافحة، والحماية والعقاب لمواجهة العنف الجندي في اتفاقية اسطنبول لمكافحة العنف ضد المرأة والعنف المنزلي.²³

وقعت على المعاهدة

45 دولة

لكن إسرائيل ليست من بينها

إن ازدياد العنف الأسري خلال فترة الكورونا يزيد من الحاجة الماسة لانضمام إسرائيل إلى هذه الاتفاقية وأن تخصص الميزانيات وتطبق الحلول الكاملة الواردة فيها.



كشفت أزمة الكورونا، التي بدأت كأزمة صحية، عن نقاط ضعف الأنظمة القائمة - الاجتماعية، والاقتصادية والسياسية. التقت الجائحة بنظام سياسي يفتقر المنظور الجندري تمامًا حيث لا تعكس القرارات التي يتخذها، وخاصة من قبل الرجال، احتياجات النساء الفريدة أو تلبّيها. كما أن النظم العامة الأساسية لمواجهة الجائحة تعاني من قلة في الميزانية وعبء كبير على العاملات والعاملين.

علاوة على ذلك، فقد حددت الجائحة وأبرزت الدور المركزي الذي تلعبه أعمال الرعاية - المدفوعة وغير المدفوعة وضرورة النساء للاقتصاد: لا يمكن لعجلات الاقتصاد أن تتحرك مرة أخرى دون العمل الذي تقوم به المرأة لسنوات، بأجر منخفض أو دون اعتراف وتعويض نقدي.

من جهة، يدفع نظام القيود المزيد من النساء للخروج من سوق العمل في مواجهة القيود المفروضة على الأطر التعليمية، ومن جهة أخرى، لا ينعكس اعتماد الاقتصاد على الرعاية والتعليم في أولويات صانعي القرار الذين ركزوا بالأساس على استئناف النشاط الاقتصادي بالمعنى الضيق للبيع والشراء.

من هذا المنطلق، أزمة الكورونا هي بمثابة فرصة لتغيير النموذج والانتقال من المنظور الاقتصادي الرأسمالي النيوليبرالي، الذي تتمثل أهدافه الشاملة في النجاة والمنافسة والنمو عن طريق تقليل استثمار الدولة في الخدمات العامة ونقل جزء كبير منها إلى السوق الحرة؛ إلى مفهوم اقتصادي نسوي يضع رفاه الأشخاص في المركز، ويتضمن شبكة أمان وخدمات عامة جيدة للجميع، ويعترف بالرعاية والتربية، حتى تلك التي يتم تنفيذها داخل الأسرة، كبنية تحتية حيوية يجب الاستثمار بها ومكافأة العاملات والعاملين فيها كما يجب.



كتابة: د. ياعيل حسون، هَداس بن إلیاهو، د. هجار تساميرت

إنفوغرافيك: لیتال بیتون // عن العبرية: جَنان بصول



وبدعم من



بالتعاون مع

المصادر:

- 1 أنظروا مثلًا ملف السياسات للمنتدى الاقتصادي العالمي، تشرين الأول\أكتوبر 2020: Are countries doing enough to support women through the pandemic?
- 2 Williams Bridget (73. Vol) making-Policy and Work Women, Wellbeing: Counting Still. 2018. Marilyn, Waring
- 3 وفقًا لـ Forum Economic Global، تشرين الثاني\ديسمبر 2020 Unequ burden the how: COVID-19 pandemic is adding to women's workloads
- 4 أولياء أمور عاملون في أزمة الكورونا، يعارا مان، مؤسسة بيرل كتسنلسون، تشرين الثاني\ديسمبر 2020
- 5 دائرة الإحصاء المركزية، استبيانات القوى العاملة الشهرية.
- 6 مكتب الاستخدام والتشغيل، حالة سوق العمل، كانون الأول\ديسمبر 2020
- 7 وزارة الصحة، 2020. تقرير القوى العاملة في مجالات الصحة في العام 2019؛ وزارة المالية، قسم الأجور والاتفاقيات العمالية. تقرير القطاع العام والأجهزة الأمنية للعام 2018
- 8 نوي دلي وبار سوفر، 2021. تأثيرات الكورونا العاطفية على الأطفال والشبيبة. وزارة التربية والتعليم، مكتب الباحث الرئيسي.
- 9 دائرة الإحصاء المركزية، استبيانات القوى العاملة الشهرية 2018.
- 10 كوهن وكوهن، 2020. عاملون\غير عاملون - العاملون بأجور منخفضة في فترة الكورونا. مؤسسة التأمين الوطني، قسم البحوث والتخطيط
- 11 وزارة المالية، جناح كبير الاقتصاديين، 2020. تأثير الإغلاق الثاني على سوق العمل - بيانات شهر تشرين الأول\أكتوبر 2020
- 12 منتدى التعايش السلمي في النقب وجمعية سدرة، 2020. عمل النساء البدويات في النقب في ظل أزمة الكورونا، مستند تم تقديمه للجنة النهوض بمكانة المرأة والمساواة الجندرية في الكنيست، 2020.11.1
- 13 وزارة المالية، جناح كبير الاقتصاديين، 2020. تأثير الإغلاق الثاني على سوق العمل - بيانات شهر تشرين الأول\أكتوبر 2020.
- 14 لوحة بيانات منظمة الأونسكو
- 15 أندلب، ميري، أورن هار، لاهف كراي ونييتسا (كلينر) كسير، 2021. مستوى المعيشة، الفقر، وانعدام المساواة في مستوى الدخل - 2019-2018 وتقدير لـ 2020 (بحسب البيانات الإدارية). مؤسسة التأمين الوطني، كانون الثاني\يناير 2021
- 16 مقياس الجندر 2020، معهد فان لير في القدس
- 17 أندلب، ميري، أورن هار، لاهف كراي ونييتسا (كلينر) كسير، 2021. مستوى المعيشة، الفقر، وانعدام المساواة في مستوى الدخل - 2019-2018 وتقدير لـ 2020 (قبل البيانات الإدارية). مؤسسة التأمين الوطني، كانون الثاني\يناير 2021
- 18 وزارة العدل، 2020. عمل المساعدة القانونية في فترة أزمة الكورونا ونظرة مستقبلية.
- 19 البيانات التي جمعها المكتب بين-القطاعي في مكتب رئيس الوزراء (من الشرطة، وزارة الشؤون الاجتماعية، المحاكم/التأمين الاجتماعي، والمزيد).
- 20 شرطة إسرائيل، إجابة لطلب حرية المعلومات رقم 21/1
- 21 البيانات التي جمعها المكتب بين-القطاعي في مكتب رئيس الوزراء (من الشرطة، وزارة الشؤون الاجتماعية، المحاكم/التأمين الاجتماعي، والمزيد).
- 22 العنف هو مسألة ميزانية أيضًا، شاني أشكنازي، جلوبس، 2021.2.7
- 23 اتفاقية اسطنبول، ويكيبيديا