



Что стоит за цифрами?

Международный стандарт преодоления корона-кризиса,
берущий в расчет гендерные аспекты.

Данные по ситуации на 2 октября 2020 г.





На фоне корона-кризиса, международные организации предупреждают о регрессии на многие десятилетия, в сфере статуса и прав женщин – в таких аспектах как, например, образование женщин, предотвращение гендерного насилия и интеграция женщин в экономику и рынок труда. Чтобы предотвратить эту регрессию, необходима политика, учитывающая различные последствия эпидемии короны для женщин и мужчин во всех сферах жизни. Такие организации, как Организация Объединенных Наций и OECD, призывают внести вопросы гендера в разработку стратегий для борьбы с корона-кризисом. На сегодняшний день многие страны принимают и реализуют этот призыв в своей экономической и социальной политике.



Для выработки гендерно-чувствительной политики требуются статистические данные по гендерным аспектам в качестве основы для принятия решений. Мы, со своей стороны, призываем государственные институты собирать и сегментировать эти данные для использования в качестве научной базы разумной и обоснованной политики.

Комиссия ООН по делам женщин опубликовала рекомендацию относительно количественных показателей в 10 разных сферах, в которых государство должно учитывать гендерные аспекты и говорить о потребностях женщин, уделяя особое внимание женщинам из слабых социальных групп. Мы приведем наиболее важные аспекты, в контексте израильских реалий.



- 1** Гендерное насилие
- 2** Работа и средства к существованию
- 3** Женщины на периферии экономики
- 4** Бедность и жилье
- 5** Матери-одиночки
- 6** Старость
- 7** Медицинский персонал
- 8** Страхование и медицинские услуги
- 9** Образование
- 10** Медицинские услуги в сфере беременности и родов

1 Гендерное насилие

Женщины чаще, чем мужчины, подвергаются разного рода насилию в семье - физическому, эмоциональному, финансовому и сексуальному. Пандемия коронавируса и связанные с ней локдауны увеличили риск для женщин, подвергающихся домашнему насилию.



Общее количество дел, возбужденных по фактам насилия в семье (в отношении женщин) с мая по июль 2020 года, составило

4,700

по сравнению с 4050 в соответствующий период 2019 года (на 16% выше).

- В мае-июле 2020 года на горячую линию Министерства социального обеспечения поступило почти 2000 жалоб на супружеское насилие.
- Убийства женщин как крайнее проявление домашнего насилия: в период с марта по август 2020 года 14 женщин были убиты своими супругами или членами семьи.

По-прежнему считается, что статистика домашнего насилия существенно занижена, так как многие жертвы просто не жалуются.

2 Работа и средства к существованию

Женщины чаще, чем мужчины, работают на условиях неполного рабочего дня, и чаще страдают от злоупотреблений в сфере занятости. Они чрезмерно представлены среди наиболее низкооплачиваемых работников и в среднем получают более низкую заработную плату, чем мужчины. Мы обнаружили, что разрыв в зарплатах и условиях труда между мужчинами и женщинами вырос во время кризиса. Женщины больше пострадали из-за закрытия образовательных учреждений, и они чаще подвергаются риску нарушения их прав на работе.



Доля женщин среди обратившихся в службу занятости в августе составила 56,3%.

Два или более неоплачиваемых отпуска

По данным Службы занятости, с начала второго локдауна (19 сентября 2020 г.) зарегистрировано около 94 000 новых случаев второго или более неоплачиваемого отпуска, из которых 70% - женщины.



Нестабильность рабочих мест

В августе 2020 года было подано 265 заявлений об увольнении в соответствии с Законом о женском труде (беременность, роды, воспитание детей или лечение бесплодия) по сравнению со 167 в августе 2019 года.



Женщины на периферии экономики

3



Женщины чрезмерно представлены в неформальной экономике, в том числе: работницы домашнего хозяйства - уборка и уход за детьми, работницы без официального статуса, работницы, просящие убежища, женщины, занятые в проституции, и пр. Эти женщины имеют ограниченный доступ или вообще не имеют доступа к системе социального обеспечения, и поэтому потеря дохода угрожает поставить их в экстремальную ситуацию, такую как потеря жилья и голод.



По оценкам, доля арабских женщин, занятых в неформальной экономике, составляет около **15%**. Эти женщины не могут получить компенсацию за потерю работы.



Женщины на периферии экономики

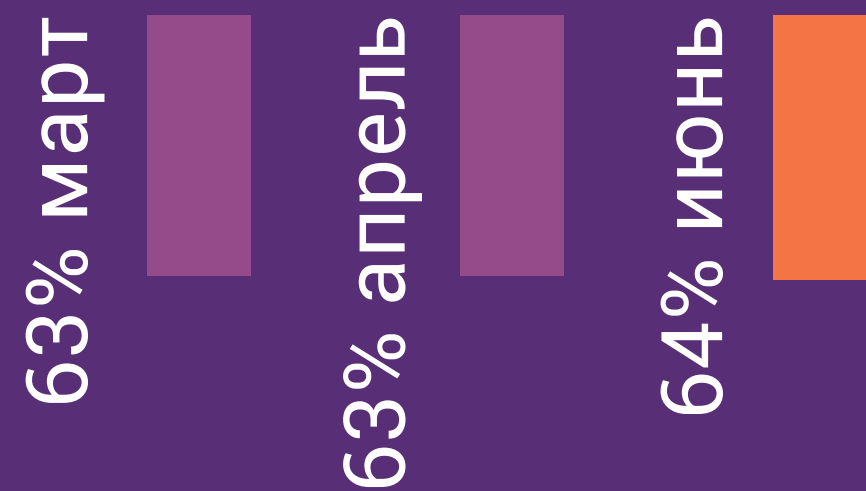
3

Уход за домом и семьей

В июне 2020 года относительная доля домашней работы, осуществляемой женщинами, составляла 61%, а по уходу за детьми и другими членами семьи - 64% (в домохозяйствах, где оба супруга заняты вне дома). Эти данные стабильны с марта, так что в период корона-кризиса не наблюдается никакого увеличения участия мужчин в домашних делах.

64%

работ по уходу за детьми и членами семьи



61%

домашних работ



4

Бедность и жилье

В период корона-кризиса больше страдают те, кто изначально жил в бедности (они затрудняются приобрести основные продукты и лекарства, больше страдают от локдауна по причине меньшей доступности технологий, более ограничены в доступе к медицинским услугам). В среднем в Израиле в бедности живет больше женщин, чем мужчин.

Женщины
составляют около

62,5%

получателей помощи в
аренде жилья



Доля матерей-одиночек
среди жильцов
социальных квартир
особенно высока и
составляет около

47%



В период корона-
кризиса число лиц,
имеющих право на
государственное жилье,
увеличилось на

11%



5

Матери-одиночки



Женщины, возглавляющие неполные семьи, подвергаются более высокому риску бедности.



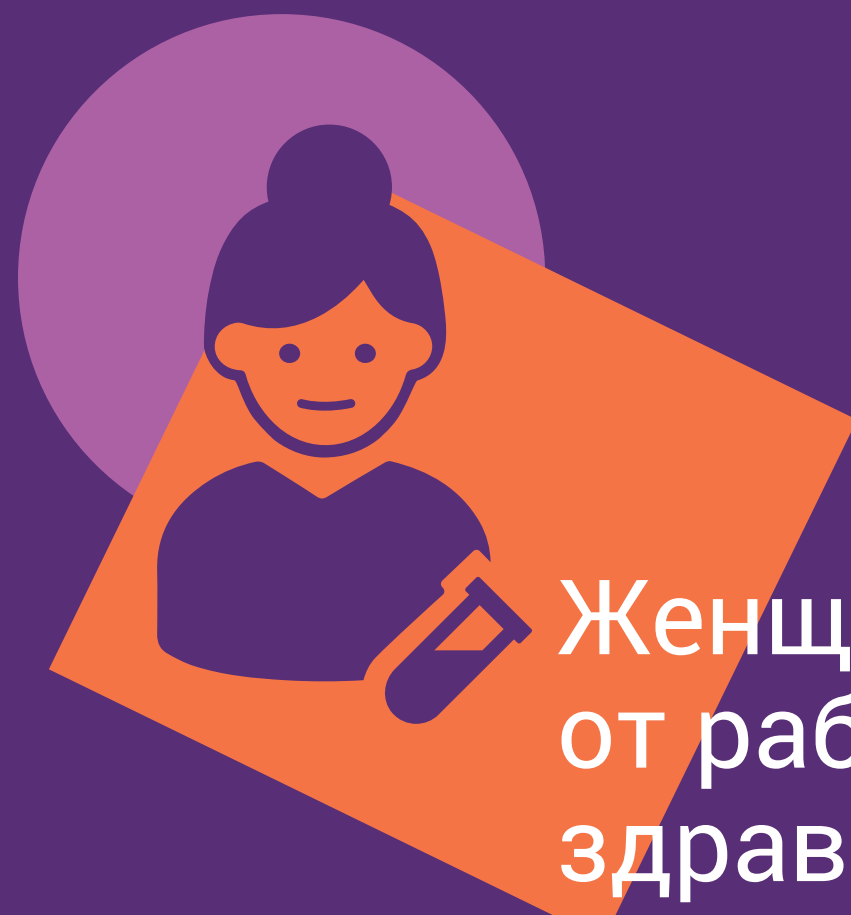
Среди неполных семей (во главе 84% из них – женщины, по данным 2018 года), 26% жили в бедности еще до кризиса, а в результате кризиса их доля выросла примерно до 30%.

- У женщин пенсия ниже, чем у мужчин, и они больше зависят от общественного транспорта для доступа к лечению и другим услугам
- Правительство должно уделять первоочередное внимание потребностям пожилых, особенно тем, кто живет один и из-за пандемии вынужден находиться в карантине в течение длительного времени.
- Около трети женщин в возрасте 65 лет и старше живут одни, по сравнению с 12% мужчин.



7

Медицинский персонал



Женщины составляют 72% от работников системы здравоохранения и являются большинством среди тех работников, которые подвергаются высокому риску заражения вирусом из-за непосредственной работы с пациентами.



Женщины



Мужчины

Трудотерапевты

96%

Социальные работницы

90%

Парамедицинские работницы

89%

Медсестры

87%

Физиотерапевты

75%

Врачи

43%

У женщин и девочек есть особые потребности в сфере здравоохранения. В Израиле действует закон о государственном медицинском страховании, но доступ к медицинским услугам (лекарствам и лечению) для определенных групп населения по-прежнему ограничен. Эти группы включают нуждающихся, людей без статуса в стране, а также рабочих-мигрантов.





■ Женщины составляют 76% преподавательского состава. К ним необходимо добавить нянь - в частных садиках и яслях, а также помощниц в детских садах, продленках и специальных учебных заведениях – абсолютное большинство из них женщины.

■ К тому же сбои в работе системы образования немедленно сказываются на занятости почти всех матерей, которые вынуждены бросать или сокращать оплачиваемую работу, чтобы заботиться о маленьких детях и поддерживать систему дистанционного обучения для детей-школьников.

■ На женщин учителей и воспитательниц, которые также являются матерями детей дошкольного и школьного возраста, падает двойная нагрузка - они работают даже больше в системе дистанционного обучения, и в то же время должны предоставить заботу, поддержку и помощь собственным детям.

Во время кризиса в области здравоохранения, доступ к медицинским услугам для беременных и рожениц ограничен - из-за нехватки ресурсов в системе здравоохранения, ограничений на передвижение, а также нехватки ресурсов у самих пациенток.



Правительство должно обеспечить своевременное предоставление этих услуг, включая комитеты по абортам, лечение бесплодия и услуги консультаций для родителей новорожденных, при этом соблюдая безопасность как для медицинского персонала, так и для самих женщин и их детей.



Отсутствие политики, связанной с особыми проблемами, с которыми сталкиваются женщины, приведет к регрессии во всем, что касается гендерного равенства в Израиле. Новый международный стандарт предлагает формы политических решений, которые учитывают эти проблемы и которые необходимо принять в Израиле.

Авторы: д-р Яэль Хассон, Хадас Бен-Элиягу, д-р Хагар Цамерет

Инфографика: Литаль Битон



THE HADASSAH
FOUNDATION®

FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG



יודעת
she knows • هي تعرف

AdvaCenter مرکز أدفا
מרכז אדוה
מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל

Источники:

- 1 UNWOMEN - COVID-19: Emerging gender data and why it matters, June 2020. <https://data.unwomen.org/resources/covid-19-emerging-gender-data-and-why-it-matters>
- 2 Источники: полиция Израиля, информация о насилии в семье и в отношении женщин и детей. Данные получены 17.9.2020 на основании закона о свободе информации.
- 3 Канцелярия премьер-министра. Методичка потребностей женщин. Июль 2020.
- 4 Страница проекта "Помните" в Facebook : https://www.facebook.com/HerMemorial/?ref=page_internal
- 5 Цамерет-Керчер Хагар и др., Гендерный индекс 2019 г. институт Ван Лир, Иерусалим. <https://www.yodaat.org/item/publications/2HMP8Z6L> ; Даган-Бузагло Нога и Яэль Хассон. Гендерный разрыв в оплате труда в Израиле: ситуация на 2020 г. Центр Адва.. <https://adva.org/wp-content/uploads/2020/03/Gender-Gaps-2020.pdf>
- 6 Биржа трудоустройства. Пульс рынка труда, август 2020 г.
- 7 Биржа трудоустройства. Пресс-релиз от четверга, 24.09.2020
- 8 Канцелярия премьер-министра. Методичка потребностей женщин. Август 2020.
- 9 International Labour Organization. 2017. Gender and the informal economy: key challenges and policy response. EMPLOYMENT Working Paper No. 236. https://www.ilo.org/employment/Whatwedo/Publications/working-papers/WCMS_614428/lang--en/index.htminterlnational
- 10 Команда экспертов по кризису - команда женщин. Влияние корона-кризиса на занятость арабских и ультраортодоксальных женщин. Декларация № 1.
- 11 Херцберг-Друкер Эфрат, Меир Яиш и Тали Кристал, 2020. Хайфский университет <https://coronavirusinequality.hevra.haifa.ac.il/>
- 12 Министерство строительства и жилищного строительства. Бюджетное предложение на 2019 год
- 13 14. Де Маркер, 15.9.2020. Канун Нового года: увеличилось количество людей, ожидающих получения государственного жилья; правительство не утвердило бюджет.. <https://www.themarker.com/realestate/1.9157331>
- 14 Эндблад Мири, Орен Хеллер и Лахав Каради. 2020. Влияние рецессии после корона-кризиса на уровень жизни, бедность и неравенство. Исследования для обсуждения 133. Институт национального страхования.
- 15 Центр Агар - Исследование и развитие социального жилья. Взгляд на пожилое население в процессе обновления городов, ноябрь 2017 г.
- 16 Министерство здравоохранения, 2018. Кадровый отчет по медицинским профессиям.
Министерство финансов, Отдел заработной платы и трудовых соглашений. Отчет органов государственной службы и безопасности за 2018 год.