



غرس الفكر الجندي في سياسة السلطات المحلية

مبادرات وانجازات

كانون اول 2015

ياعل حسون, ميتال سطرول, شيرة بنحاس, فليريا سايغلاشيفر



מרכז אדבה AdvaCenter
מרכז אדבה
معلومات حول المساواة والعدالة الاجتماعية في إسرائيل

إنجاز injaz

نتقدم بجزيل شكرنا الى المنظمات التالية على دعمها للمشروع:

Cordaid



European Union

This project is funded by the European Union

NCJW
National Council of Jewish Women

National Council of Jewish Women

**JEWISH WOMEN'S
FOUNDATION**

Jewish Women's Foundation
of New York



Jewish Women's Foundation
of Metropolitan Chicago

This project is funded by the JWF of Chicago

تتحمل المنظمات المشاركة في المشروع المسؤولية المطلقة عن مضامين هذا النشر ولا يجوز التعامل معها ولا باي حال من الاحوال على انها تعكس مواقف الاتحاد الاوروبي او اي من المتبرعين الممولين الآخرين.

يتقدم مركز ادفا بالشكر الجزيل الى صندوق اسرائيل الجديد على دعمه المتواصل.

تم انتاج هذه الكراسة في اطار مشروع استمر على مدى 3.5 سنوات وقد نفذ عن طريق كل من مركز ادفا ومركز انجاز واتحاد المستشارات للنهوض بمكانة المرأة. شريكات اضافيات في المشروع: ايتاخ-معك, نعمت وجوينت اسرائيل.

AdvaCenter مركز ادفا
מרכז אדוה
מידע על שוויון וזדק חברתי בישראל

ص.ب , 36529 . تل ابيب 6136401
تلفون : 03-5608871
فاكس : 03-5602205
www.adva.org
contact@adva.org

injaz إنجاز
ص.ب , 50724 . الناصرة 16000
تلفون : 04-6566572
فاكس : 077-4320886
www.injaz.org.il
injaz@injaz.org.il



yoazot.muni@gmail.com

مقدمة: حول غرس التوجه والفكر الجندري وتحليل الميزانية من وجهة نظر جندرية

نرى في العقود الأخيرة بان التوجه لغرس الفكر الجندري (gender mainstreaming) أخذ بالانتشار في البلاد وفي العالم بشكل عام، سواء على مستوى سياسة الدولة القومية او على مستوى سياسات السلطات المحلية. هذه هي الاستراتيجية المتبعة في سبيل الحصول على المساواة الجندرية، ويتم ذلك بواسطة تعزيز الحساسية الجندرية لدى المشاركين في اتخاذ القرارات عند تصميم السياسة ووضع البرامج وتوزيع الموارد والميزانيات. الهدف من ذلك هو اخذ التجارب الحياتية والحوافز والمعوقات والاحتياجات الخاصة بالنساء وبالرجال ضمن الاعتبارات المركزية خلال عمليات التخطيط والتنفيذ والمراقبة للسياسات في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية بحيث تكون النساء والرجال ايضا من الراغبين نتيجة لذلك.

ان احد الطرق المركزية لتعزيز غرس التوجه والفكر الجندري هو العمل على اعداد ميزانية جندرية (gender budgeting). اذ ان اسلوب اعداد الميزانية الجندرية يستخدم الميزانيات كأداة تساعد على كشف انماط عدم المساواة المتبعة في توزيع الموارد وفحص اذا ما كانت هذه الميزانيات تتناسب مع احتياجات وأولويات النساء والرجال والفتيات والفتيان والطفلات والأطفال. ان ما يميز اسلوب اعداد ميزانية جندرية هو كونه يؤدي الى تخصيص الاموال لتمويل الخدمات الاجتماعية بشكل انجع وأكثر فاعلية كما ويعزز الشفافية خلال عملية اعداد الميزانيات ويعمق المشاركة الديمقراطية في هذه العمليات من قبل سكان البلد من الرجال والنساء.

ان حال ميزانية المدينة كحال ميزانية الدولة، بحيث تبدو ظاهريا وكأنها حيادية مكونة من مبالغ مالية تشير الى المدخولات والنفقات. لا يذكر فيها صراحة موضوع النساء ولا حتى الرجال. إلا انها بالرغم من ذلك ليست حيادية بل هي اداة تنفيذية تعكس ترتيب الأولويات. تحتل النساء مواقع مختلفة عن تلك التي يحتلها الرجال وينسحب الامر على مختلف الشرائح الاجتماعية، كما ان هنالك اختلاف في مكانة كل من المجموعتين في سوق العمل وفي داخل العائلة مما يجعلها متميزة في الخصائص والاحتياجات والوظائف.

تستهلك النساء الخدمات العامة مثل التعليم والصحة والمواصلات العامة والرفاه بأساليب وبأحجام وكميات مختلفة عما يفعله الرجال ويحدث ذات الامر عند الحديث عن النساء والرجال المنحدرين من شرائح اجتماعية مختلفة؛ لذلك فان الميزانية تؤثر على النساء والرجال بصورة مختلفة.

في إسرائيل، يقود مركز ادفا منذ عام 1997 فكرة غرس التوجه الجندري في السياسات وفي الميزانيات الحكومية وفي ميزانيات السلطات المحلية. يتميز عمل مركز ادفا بالدمج بين العمل الميداني والبحثي والنهوض بالسياسات. اعتمادا على التجربة المترجمة في هذا الشأن طور في مركز ادفا دليلا لتحليل ميزانيات السلطة المحلية من المنظور الجندري. يقدم الدليل عرضا لمبادئ ارشادية وتوجيهية تساعد على تحليل ميزانيات السلطات المحلية من منظور جندري وفقا لثلاثة نماذج: نموذج لتحليل جندري لميزانيات برامج ومشاريع بلدية/اقليمية ونموذج لتحليل عرضي على اساس مجموعات هدف من السكان نساء ورجالا ونموذج لتحليل جندري لأنماط العمل والاجور ومدى المشاركة في عملية اتخاذ القرارات في السلطة المحلية.

➔ للإطلاع على الدليل الكامل <http://genderlocal.org/guide>

نعرض في هذه الكراسة عدة امثلة على غرس الفكر والتوجه الجندري في السياسات وفي ميزانيات السلطات المحلية. تعتمد هذه الامثلة على مشاريع نفذت في اطار سلطات محلية وإقليمية في خلال السنوات الممتدة بين 2012-2015 وهي تشير الى الطرق المختلفة التي يمكن من خلالها تحويل السياسة المحلية الى سياسة تتسم بحساسية اكبر لاحتياجات السكان من كلا الجنسين.

نشاطات تهدف الي غرس التوجه الجندي على الصعيد المحلي وقد جرت على مستويين:

1. عن طريق مبادرات مدنية بمشاركة نشيطات\ نشطاء اجتماعيات\ اجتماعيين ومواطنات\ مواطنين (تأثير من القاعدة). لقد نفذ برنامج مركزي ضمن هذه المبادرات نشطت في اطاره 21 مجموعه نسائية في شتى انحاء البلاد والمقصود هنا: برنامج من اجل المساواة الجندي في السلطات المحلية, وهو برنامج امتد على مدى ثلاث سنوات اشترك فيه كل من مركز ادفا ومركز انجاز واتحاد المستشارات للنهوض بمكانة المرأة. وقد عمل البرنامج على مرحلتين: في المرحلة الاولى, شاركت نساء المجموعات في دورة تدريبية في موضوعي الاقتصاد الاجتماعي والميزانية الجندي وتم ذلك من خلال التأكيد على السياسة المحلية وإسقاطاتها على مجالات حياتهن المختلفة. اما في المرحلة الثانية, فقد قامت كل مجموعة بصياغة مشاريع من شأنها تعزيز المساواة الجندي وتم ذلك بمرافقة مهنية قام بتوفيرها كل من مركز ادفا ومركز انجاز. لقد عمل البرنامج في السلطات المحلية التالية:

ابو سنان	بات يام	عاره- عرعره
ام الفحم	ديمونه	فسوطه
اور عكيفا	طرعان	البيعه
اشكلون	طيرة الكرمل	كريات جات
بئر السبع	يركا	رحوبوت
بيت جن	كفر قاسم	سدروت
باقة الغربية	نتانيا	شفاعمرو

➔ الى الموقع الالكتروني للبرنامج genderlocal.org

2. عن طريق مبادرات بالاشترك مع متخذي ومتخذات القرارات (تأثير من الاعلى). من اجل تحقيق هذا الهدف انشئ في مركز ادفا في اواخر عام 2013 المعهد الاسرائيلي من اجل غرس المساواة الجندي (GEMI - The Israel Gender Mainstreaming Institute) الغاية منه العمل على توفير مرافقة ودعم للسلطات المحلية المعنية بموضوع غرس النهج والتوجه الجندي.

لقد اثمرت النشاطات التي سعت الي غرس النهج والتوجه الجندي في السلطات المحلية انجازات من ثلاثة انواع اساسية:

- ➔ زيادة تمثيل النساء ومشاركتهن في مراكز اتخاذ القرارات;
- ➔ ابداع خدمات جديدة;
- ➔ تحسين برامج وخدمات قائمه.

وهنا نقدم عرضاً لأمثلة توضح كل واحد من انواع هذه الانجازات.

زيادة تمثيل النساء ومشاركتهن في مراكز اتخاذ القرارات

انشاء منتدى "نساء يقدن المدينة" في نتانيا

في نتانيا هنالك تمثيل متساوي للنساء والرجال في الوظائف الادارية العليا وذلك بفضل ما قامت به رئيسة البلدية من نشاطات لبلوغ هذه النتيجة، مثلا: البحث عن مرشحات ومنح النساء تفضيلا مصححا في المناقصات الى حين تحقيق هدف التمثيل المتساوي.

ولكن بالرغم من ذلك ما زالت النساء تشكل اقلية في اللجان الادارية وفي مجالس ادارات الجمعيات والشركات البلدية وفي اوساط من يديرون هذه الهيئات بوظائف مدفوعة الاجر. وذات الامر موجود في الهيئات المنتخبة مما يعني ان هذا الوضع بحاجة الى التصحيح. هنالك اربعة نساء فقط يتولين مهام العضوية في المجلس البلدي للمدينة (من ضمن 27 عضوا في المجلس)، بالإضافة الى رئيسة البلدية.

لقد شخص المجلس النسائي في المدينة موضوع زيادة التمثيل النسائي على انه عامل مهم يحمل في طياته القدرة على التأثير من اجل تعزيز سياسة بلدية تتسم بالحساسية لموضوع الجندر. ولذلك وضع المجلس لنفسه هدفا لزيادة تمثيل النساء في اي مكان يتطلب ذلك.

من اجل بلوغ الهدف المنشود قامت نساء المجموعة بجمع المعطيات وباجراء مسح لتمثيل النساء في عام 2014 في مراكز القوة وفي مواقع التأثير الموجودة في المدينة. وكانت نتائج عملية المسح كالتالي:

1. تبلغ نسبة النساء في اوساط المدراء\المديرات الكبار\الكبيرات في البلدية ال 53%.

2. تتراوح نسبة النساء في الادارات العليا وفي المجالس الادارية التابعة للبلدية بين 22% حتى 50%:

50%	لجنة ادارة جمعية هيخال هتربوت
50%	لجنة ادارة رابطة تشجيع السياحه
46.7%	لجنة ادارة الشركة من اجل تطوير وسياحة نتانيا م.ض
44.4%	لجنة ادارة الشركة من اجل الرياضة في نتانيا م.ض
44.4%	لجنة ادارة مياه نتانيا
37.5%	لجنة ادارة الجمعية من اجل التعليم اللامنهجي
25%	لجنة ادارة المديرية الجماهيرية في الشرق
25%	لجنة ادارة المديرية الجماهيرية في الجنوب
22%	لجنة ادارة "هدار" الجمعية لرعاية المسنين والمتقاعدين

3. في المجلس البلدي وفي اللجان الالزامية والاختيارية التابعة للبلدية- نجد بان نسبة النساء اقل من 30%. في حين يشكل عدد عضوات المجلس نسبة تساوي 18.5% فقط من مجموع اعضاء المجلس.

* تم جمع المعلومات التي تتعلق ب 9 مجالس ادارية لهيئات تعتبر كأذرع بلدية تزود سكان المدينة من النساء والرجال بالخدمات بالنيابة وبتوكيل من البلدية- شركات وجمعيات بلدية.

قامت نساء المجموعة بالإضافة الى ذلك بتحليل المعوقات والعقبات الاساسية التي تعترض طريق منتخبات الجمهور, واستخدمن في ذلك اسلوب المقابلات العميقة التي اجرينها مع ثلاث من ضمن الاربعة نساء عضوات المجلس. وقد طفت من خلال هذه المقابلات عدة عقبات مركزية:

- ⊖ انعدام الوعي وعدم تطرق القانون لاحتياجات الأمهات, فمثلا في حال لم تنشأ علاقات عمل بين الام ورب العمل لا يوجد اي تنظيم لموضوع اجازة الولادة لعضوات المجلس مما يضطرهن الى حضور جلسات اللجان لكي لا يعرضن مراكزهن للخطر.
- ⊖ "الورديات المضاعفة" – من بين اسقاطات عبئ القيام بالوظيفة الاضافية الملقاة على الامهات لكونهن الراعيات المركزيات للأبناء وللبنات في عائلتهن (في معظم الحالات), هو انعدام المرونة التي يملكها بالنسبة لساعات عملهن واو التغيب عنه. ان التمثيل المنقوص للنساء في عضوية المجلس نابع من خشية النساء من ان يأتي تكريس الوقت المطلوب لمهمة العضوية على حساب وقت المسؤوليات والالتزامات العائلية.
- ⊖ التشبيك الاجتماعي (Networking) وأسلوب السياسة الرجولي – الصعوبة التي تواجهها النساء في القوائم ذات الغالبية الرجالية والتي يطغى فيها الخطاب الرجولي وممارسات تهمش وتستبعد النساء.
- ⊖ نقص في نماذج تحندى (Role Models) – من شأن وجود نساء في مناصب عليا ان يوفر نماذج تحندى تكون قدوة للأخريات وقد يكون لذلك تأثير على استعداد المزيد من النساء لخوض معترك الساحة السياسية. ان حضور واضح كهذا يمكنه ان يؤدي الى تغيير النظرة السلبية الى النساء الناشطات ومن شأنه ان يزيد من تعاون ودعم البيئة المحيطة بالمرأة اذا قررت المشاركة.
- ⊖ متناولية ضئيلة لرأس المال- ان الاجور التي تتقاضاها النساء في سوق العمل اقل من تلك التي يتقاضاها الرجال وكذلك الامر بالنسبة الى متناولية رأس المال فهي ضئيلة. مهمة عضوة المجلس من المهام التي يتطلب القيام بها انشغالا كبيرا وتنفذ بشكل تطوعي بالكامل.

من نتائج المشروع: انشاء منتدى نساء يقدن المدينة

تم انشاء المنتدى في شهر ايار 2015, كخطوة استراتيجية تهدف الى خلق حيز يتيح العمل المشترك ويوفر المعلومات والدعم للنساء المعنيات بالوصول الى مراكز التأثير واتخاذ القرارات. ان احد الاهداف المنشودة هو مد يد العون للنساء لمساعدتهن على معالجة المعوقات التي تجعل طريقهن الى مواقع التأثير صعبا وما بالك البقاء في الوظيفة لفترة طويلة الامل. تنتظم في اطار المنتدى اكثر من 60 امرأة من الموظفات العاملات في البلدية ومنتخبات جمهور ومندوبات وناشطات من اوساط مختلفة في المدينة وتعمل من خلاله اربعة طواقم عمل في المجالات التالية:

- ⊖ زيادة تمثيل وتأثير النساء في الادارات وفي مجالس ادارات الاتحادات والروابط والشركات والجمعيات التابعة للبلدية. من بين الوسائل المتبعة للوصول الى الهدف, دورة لتأهيل اعضاء في المجالس الادارية للشركات والجمعيات وتفتتح في بداية عام 2016 بالاشتراك مع جامعة بار ايلان والبلدية, كل ذلك بغرض دمج المزيد من النساء وتعزيز النساء الموجودات حاليا في مراكز القوة في المدينة;
- ⊖ دمج المزيد من النساء في اللجان البلدية ودمج مراقبات من قبل المستشارة للنهوض بمكانة المرأة في اللجان الملزمة البلدية بتشكيلها;
- ⊖ ادخال برنامج لتأهيل المدراء والمديرات في البلدية في موضوع تحليل الميزانيات والخدمات البلدية من وجهة نظر جندرية, وذلك في اطار الدورات التاهيلية التي يجريها قسم الموارد البشرية في البلدية وبارشاد من قبل مركز ادفا;
- ⊖ تعزيز التنقيب الجندي والعمل على تمكين البنات والفتيات والشابات ليصبحن قادرات على التعامل الصحيح مع اقسام البلدية ذات العلاقة ومع الجمعية من اجل التعليم اللامنهجي في المدينة.

⊕ **للاطلاع على التقرير الكامل: كراسة تلخيصية لبرنامج نتانيا**

ابداع خدمات جديدة

اقامة مكتبة محلية عامة للأهالي والأطفال في فسوطه

حاليا، لا يوجد في فسوطه اي اطار او حيز للقيام بنشاطات ترفيهية اذا رغب بها أطفال وطفلات الحضانات وصفوف بداية المدرسة. من اجل الاستجابة لهذه الحاجة قررت عضوات المجلس النسائي النهوض بمشروع اقامة مكتبة محلية عامة توفر مكانا لممارسة النشاطات الترفيهية التي يحتاجها ابناء وبنات القرية. بل ان هذه المكتبة ستشكل ملتقى يجمع بين الاهالي(الامهات بشكل خاص) وستساهم في تعزيز موضوع ثقافة اوقات الفراغ الذي تطور في القرية, كجزء من سياسة السلطة المحلية. من اجل ذلك تم اجراء فحص للاحتياجات. قامت نساء المجموعة بجمع المعلومات حول النشاطات الترفيهية وكيفية قضاء اوقات الفراغ لدى الاطفال في القرية ومحيطها عن طريق استخدام ثلاثة مصادر:

- ④ لقاءات مع موظفين كبار في المجلس المحلي وبما فيهم رئيس المجلس ومركزة الجمعية من اجل التعليم والثقافة والرياضة;
- ④ زيارات ميدانية الى عدة ساحات للعب الاطفال في بلدات اخرى وذلك من اجل دراسة نماذج مختلفة لساحات لعب الاطفال ولمكتبات عامة محلية;
- ④ اجراء مسح للاحتياجات في موضوع كيفية تمضية اوقات الفراغ لدى اهالي الاطفال والطفلات.

اعتمادا على المعلومات التي جمعت حضرت النساء برنامج عمل من اجل إقامة المكتبة وتشغيلها. يشتمل البرنامج على امكانية التعاون مع نادي الجيل الذهبي بغرض دمج كبار وكبيرات السن في فعالية "ساعة ألقصه" في اطار المكتبة. حتى ان نساء المجموعة قُدمن الى المجلس وطلبن تخصيص مبنى وميزانية لتمويل هذا النشاط. وقد عرض البرنامج امام رئيس المجلس.

④ للإطلاع على: كراسة تلخيص برنامج مركز الجيل

شق مسارات للمشبي في كفر قاسم

يتميز الحيز العام في كفر قاسم بكونه يفتقر الى الحدائق العامة وساحات اللعب. هذا اضافة الى النقص في المساحات العامة, كما ويتميز هذا الحيز العام بحضور الرجال الظاهر في معظم الاماكن. لا تنعكس نسبة النساء في المجتمع في حضورهن في الشوارع والمقاهي. لا يوجد للنساء مكان يستطعن قضاء اساعات الظهر فيه مع اولادهن او الالتقاء مع بعضهن او ممارسة نشاط رياضي.

من اجل الاستجابة لهذه الحاجة استطاعت النساء ايجاد منطقة ملائمة لإقامة حديقة عامة ومسار للمشبي في اطراف القرية عند مدخلها. قامت النساء بعرض الفكرة وموقع المنطقة المعنية على مهندس البلد وعلى رئيس المجلس المحلي. بل نجحت النساء في تجنيد دعم اعضاء المجلس البلدي والحصول على تخصيص المساحة المطلوبة. اضافة الى ذلك بدأت نساء القرية اللاتي سمعن بالفكرة بممارسة رياضة المشبي في المكان الذي ذكر في هذا السياق.

وقد كانت النتيجة ان صادق المجلس على انشاء الحديقة والمسار. بناء على طلب المجلس النسائي وبموافقة رئيس المجلس المحلي تقرر بان تقوم بمهمة تخطيط الحديقة مهندسة بحيث تأخذ احتياجات النساء بالحسبان.

عادة ما يكون تمويل البنى التحتية في السلطات المحلية عن طريق اسلوب التمويل المتماثل(ماتشينغ) حيث تخصص الحكومة

ميزانية معينة بشرط ان تساهم السلطة المحلية ايضا بنصيبها في التمويل. ولكن احدى المشاكل التي تعاني منها السلطات المحلية العربية هو النقص او حتى غياب الموارد المادية بحيث يتعذر عليها في هذه الحالة المساهمة بالجزء المطلوب منها وبذلك لا يتاح لها استغلال الهبات المتوفرة والمشروطة بتقديم السلطة المحلية المبلغ المطلوب لتكملة مبلغ التمويل الاجمالي فتفقد بهذا ميزانيات تقدم كهبات لاستخدامها لمصلحة المجتمعات المحلية. كانت نساء المجموعة على وعي بهذا الحاجر فعملن على ايجاد مبادر محلي استعد للتبرع بالمبلغ المطلوب من المجلس المحلي بمقابل الحصول على الميزانية الحكومية. وهكذا تم الحصول على موافقة رئيس المجلس على بناء المسار فحصل بهذا على مصدر اضافي لتغذية الميزانية (من اموال الدولة) والذي لم يكن بإمكان السلطة المحلية الحصول عليه والاستفادة منه بطريقة اخرى.

النتيجة: تم شق مسار المشي في عام 2014 حيث تستخدمه النساء والعائلات يوميا. الى جانب ذلك يقوم المجلس النسائي مرة مرة بضعة اشهر بتنظيم مسيرات تشارك فيها عائلات نساء ورجال البلد بهدف ابراز المشروع والتعريف عليه وإطلاع الجمهور على نشاطات المجلس النسائي.

تحسين برامج وخدمات قائمه.

غرس الاعتبارات الجندرية في دورات التشغيل التدريبية في بئر السبع

لقد نبعت فكرة التركيز على الدورات التدريبية التي تقام لتأهيل النساء للعمل من لب تجربة المجموعة في بئر السبع-نساء من اهل المدينة, توجت النساء الى مكتب التشغيل وطلبن الاشتراك في دورات تدريب مهني فحصلن على استجابة لمطالبهن محدودة جدا. هنالك حاجة ماسة لدى النساء في منتصف العمر (45 وما فوق) للمشاركة في دورات للتدريب المهني التشغيلي وذلك بسبب موقعهن في سوق العمل: تتقاضى اغلب النساء اجورا اقل بكثير مما يتقاضاه زملائهن الرجال ويرتقن الى الوظائف العليا بنسبة اقل بل ويقذفن من سوق العمل بشكل اسرع من الرجال.

وضعت النساء هدفا لها وهو فحص الدورات التدريبية المتاحة ونسبة النساء المشاركات فيها ولذلك قامت نساء المجموعة بالتوجه الى وزارة الاقتصاد وطلبن الحصول على هذه المعطيات. تبين انه في العقد الاخير تم تقليص الميزانيات المعدة لتأهيل الكبار في اطار قسم التأهيل المهني بنسبة تعادل ال 70% تقريبا (من 159,4 مليون شيكل في عام 2000 الى 44 مليون شيكل في عام 2011). وكانت النتيجة لذلك انخفاضا جديا في اجمالي عرض الدورات المتوفرة.

من الناحية الجندرية, اشارت معطيات وزارة الاقتصاد الى انه في الخمس سنوات الاخيرة اقتصرت مشاركة النساء في دورات التدريب من اجل العمل على نسبة الثلث من بين اجمالي المشاركين فيها, في لواء بئر السبع والمركز.

التقسيم الجندري للمشاركات في الدورات التدريبية التابعة لوزارة الاقتصاد

لواء بنر السبع والمركز

النسبة المئوية للنساء	عدد النساء من بينهم	اجمالي عدد المتدربين	
32.1%	305	949	2009
39.3%	268	681	2010
33.6%	478	1422	2011
32.9%	213	648	2012
41.0%	99	241	2013 (جزئي)

في محاولة لفحص اسباب معدلات النساء المنخفضة اجرت نساء المجموعة حديثا مع مستشاري ات التشغيل في مكتب العمل. تبين من خلال هذا الحديث بان الغالبية العظمى من الدورات تعنى بمجال التأهيل المهني من اجل العمل وتدريب على مهن في مجالات رجولية نمطية كالكهرباء واللحام. وتبين ايضا بان مستشاري ات التشغيل نادرا ما يعرضون على طالبات العمل كل الدورات التدريبية المتوفرة من منطلق القناعة المسبقة بان النساء لن يبدين اهتماما بالمشاركة في هذه الدورات التدريبية المهنية.

وفقا للنتائج واعتمادا عليها, حددت المجموعة هدفين للعمل على تغييرهما:

- ملاءمة الخدمة في مكتب العمل بشكل يشجع المزيد من النساء على المشاركة في الدورات التدريبية الموجودة;
- اخذ الاعتبارات الجندرية بالحسبان عند التخطيط للدورات المقترحة بهدف رفع نسبة النساء المشاركات فيها, على سبيل المثال عن طريق فتح المزيد من الدورات في مواضيع مهن "نسانية" او القيام بحملة اعلامية لتشجيع النساء على المشاركة في دورات تدريب على مهن تعتبر "رجالية".

نشاطات من اجل تحقيق الاهداف:

- قامت نساء المجموعة بعرض المعطيات حول ندرة المشاركة في دورات التأهيل المهني امام نائب المسؤول عن لواء الجنوب في وزارة الاقتصاد مع التركيز على اهمية غرس الاعتبارات الجندرية عند تخطيط السياسات في مجال التأهيل المهني.
- في اعقاب لقاء اجرته نساء المجموعة مع مدير مكتب العمل تقرر توضيح اجراءات ولوائح العمل التي يعمل مستشارين مستشارات التشغيل وفقا لها بحيث يقترحون على النساء كل الدورات المتوفرة بلا نقصان. كما وتقرر بالإضافة الى ذلك اجراء تغيير على صيغة الاعلانات التي تروج للدورات بحيث تتضمن التوجه الى النساء والرجال على حد سواء.

➤ للإطلاع على التقرير الكامل: كراسة تلخيص البرنامج في بنر السبع

ملاءمة الخدمات التي يقدمها المركز الثقافي (هيكال هتربوت) للنساء من سكان اور عكيفا

يوجد في اور عكيفا مركز ثقافي (هيكال هتربوت) معظم من يزوره ويتمتع بخدماته هم اشخاص يأتون من خارج المدينة. لذلك اختار منتدى النساء البلدي فحص الحواجز المعيقات التي تعترض سبيل نساء المدينة وتقف حائلا دون قدومهن الى المركز الثقافي.

اخترن من اجل ذلك اجراء استطلاع للرأي ووز عن الاستثمارات من اجل ذلك على نساء المدينة. وقد برزت من بين النتائج عقبتان اساسيتان:

- ⊖ التكلفة العالية للعروض التي يقدمها المركز;
- ⊖ عبرت نساء المدينة عن رغبتهم في حضور عروض ذات طابع ثقافي متصل بحياة سكان المدينة رجالا ونساء اذ انهم ينحدرون من اصول تعود الى الاتحاد السوفييتي والقفقاز والمغرب- هذه هي المجموعات الاساسية التي ينتمي اليها معظم سكان المدينة رجالا ونساء.
- عرضت هذه النتائج على رئيس البلدية من قبل بلينا زسلوفسكي وهي عضوة مجلس شاركت المنتدى نشاطاته. وهكذا تقرر بمشاركة رئيس البلدية, ما يلي:
- ⊖ ان تقوم البلدية بدعم سلة من العروض المقدمة في المركز الثقافي بهدف جعلها بمتناول ايدي العائلات المحدودة الدخل ايضا;
- ⊖ بهدف تحسين الخدمات التي يقدمها المركز الثقافي ومن اجل فحص امكانيات اضافية لدعم العروض, خطط لإقامة لجنة ادارية بلدية للمركز الثقافي بحيث تضم من بين اعضائها رئيس البلدية ورئيسة لجنة الثقافة التي تشغل الى جانب ذلك منصب رئيسة لجنة النهوض بمكانة المرأة;
- ⊖ تم ضم اثنتين من عضوات المنتدى النسائي الى اللجنة المسؤولة عن العروض في المركز الثقافي والتي تدرجت على عملية اختيار المضامين الثقافية المقترح عرضها فيه.

⊕ للإطلاع على التقرير الكامل: كراسة تلخيص البرنامج في اور عكيفا

تحليل جندي لميزانيات الرياضة في المجلس الاقليمي مطيه آشر

- يعود الفضل لإمكان اجراء التحليل الجندي لميزانيات الرياضة في المجلس الاقليمي مطيه آشر الى عدة عوامل:
- ⊖ كون المستشارة من اجل النهوض بمكانة المرأة في المجلس والتي تشغل ايضا منصب القائمة بأعمال سكرتير المجلس- السيدة نيلي الون هي من قام بالمبادرة, وذلك بدعم من المنتدى النسائي في المجلس بعد ان تلقت عضواته تدريبا من خلال دورة في موضوع الميزانية الجنديّة;
 - ⊖ الدعم السياسي الذي حظيت به العملية من جانب رئيس المجلس السيد يورام يسرايلي;
 - ⊖ التعاون المهني الذي اتيح من قبل مدير قسم الرياضة السيد غال منصور.
- اعتمدت عملية تنفيذ النشاط على نموذج لغرس النهج والفكر الجندي في الخدمات البلدية والذي تم تطويره في مركز ادفا. فيما يلي النتائج الاساسية التي تمخض عنها التحليل:

المشاركون\ات في الدورات الرياضية في مطيه آشر

- فاق عدد الرجال الذين شاركوا خلال عام 2014-2015 في النشاطات التي مولها المجلس عدد النساء بضعفين. شكلت النساء حوالي 33.5% من مجموع المشاركين في حين بلغت نسبة الرجال ال 66.5%.
- عندما نحلل الامر وفقا للفروع الرياضية نجد بان الرجال والنساء يمارسون الرياضة في فروع مختلفة. يتركز الرجال بشكل اساسي في الفروع الرياضية التالية: كرة القدم وكرة السلة والكرة الطائرة. اما النساء فيتركز نشاطهن في الفروع الرياضية النسوية وهي

كرة الشبكة والجمباز او رياضات اللياقة البدنية. هنالك فرع مختلط من الناحية الجندرية وهو فرع التنس. كما وتبين ايضا انه كلما ارتفع مستوى احتراف الرياضة- انخفضت نسبة النساء. فمثلا- في مدرسة تدريب كرة السلة تلعب 27 امرأة (مقابل 252 رجل), ولكن لا يوجد اي امرأة في الدوري (يوجد 14 رجل). في الكرة الطائرة- تلعب 17 فتاه في اطار نوادي المدرسة, ولكن ما من مجموعة متميزات للفتيات.

التحليل الجندري للميزانية- النتائج الاساسية:

بلغ مجمل الميزانيات المخصصة للنشاطات الرياضية خلال عام 2014 ال- 3,43 مليون شيكل وقد اعتمد تمويلها على الثلاثة مصادر التالية: (1) مدفوعات السكان; (2) مبالغ يقدمها اتحاد الرياضة, السلة الرياضية وأقسام اخرى في المجلس; (3) ميزانية المستشاره للنهوض بمكانة المرأة وميزانيات قسم الرياضة.

فحص الاستثمار العام في الرياضة (غير مدفوعات السكان) يشير الى ان النساء يحصلن على حوالي 31% من اجمالي الميزانيات بينما يحصل الرجال على حوالي ال- 69%.

المعدل الاعلى من الميزانية المخصصة للرياضيين يات تستثمر في فرع الكرة الطائرة - كما ان اجمالي الميزانية المخصصة لهذا الفرع هو الاعلى ويبلغ حوالي الثلثين (حوالي- 64%) من اجمالي الميزانية العامة التي يتم استثمارها في الرياضة. يحظى كل لاعب في فريق المتميزين الذكور في الكرة الطائرة بأكثر قدر من الميزانية, وهو مبلغ يصل بالمعدل الى - 1,826 شيكل. في نادي مدرسة تدريب الكرة الطائرة (77 فتیان مقابل 17 فتیات), يبلغ معدل الميزانية المخصصة للرياضية ال 957- شيكل. تبلغ ميزانية الاثراء في الكرة الطائرة ال- 79,000 شيكل وتوزع بالتساوي على 70 فتاه و 70 فتى: 564 شيكل معدل ما يحصل عليه كل رياضي ورياضية.

الفرع الذي يحتل المرتبة الثانية من ناحية حجم الاستثمار في الرياضة هو فرع كرة القدم - وهو فرع رجالي خالص بامتياز - بمعدل يبلغ ال 159 شيكل لكل رياضية. وترصد ميزانية مشابهة لكل رياضية ال- 158 شيكل - يتم توظيفها ايضا في فرع التنس- وهو فرع تشكل النساء فيه حوالي ال - 43%.

هنالك فرع واحد توجه البية كل الميزانية العامة المخصصة الى النساء - 10,000 شيكل - وهو فرع كرة الشبكة- ومصدر تمويله هو ميزانية المستشاره للنهوض بمكانة المرأة.

تدفع النساء في فرع الكره الطائرة ثمن اسلوب اعداد الميزانية - مركز المتميزين في الكرة الطائرة الموجود في مطيه أشر مكرس لخدمة الفتیان فقط. يعتمد تخصيص الميزانيات في مركز المتميزين على مبدأ التماثل (ماتشينغ): تقوم مديرية الرياضة القطرية برصد الميزانية على شرط ان يضيف المجلس نصيبه منها. في هذه الحالة, لم يساهم المجلس بنصيبه (لأسباب تعود الى فقر في الميزانية) ولذلك قرر الاتحاد رفض الطلب الذي قدم لإنشاء فريق للفتيات.

انحياز في استخدام المرافق - لمن تتبع قاعات كرة السلة؟ تبين من حديث جرى مع مدير قسم الرياضة بأنه على الرغم من تمكنه من تجنيد فريق فتيات للعب كرة السلة ومدرّب للعمل مع الفريق إلا انه واجه مشكلة في ايجاد قاعة يتدرب فيها هذا الفريق. تشغل فرق الرجال القاعات الموجودة طوال كل ايام الاسبوع ونتيجة لذلك لا يوجد اليوم فريق فتيات في اطار المجلس. بما ان القاعات والمرافق الرياضية هي موارد عامة بكل معنى الكلمة وبكل المفاهيم فانه من الواضح اننا نتحدث هنا عن تمييز حقيقي: انحياز في توجيه الموارد لصالح فرق الرجال مما يلحق الضرر بلاعبات كرة السلة اللاتي لا يجدن لهن قاعة يتدربن فيها.

تحديد اهداف من اجل احداث التغيير:

تم عرض النتائج التي توصل إليها التقرير والتوصيات التي خلص إليها امام كل من المستشارة للنهوض بمكانة المرأة- السيدة نبلي الون ومدير قسم الرياضة- السيد غال منصور ومديرة مركز الثقافة والرياضة - السيدة نوريت هود ونائب رئيس المجلس وهو من يدير ملف الرياضة في المجلس- السيد ايال رايبز, وكان الهدف من ذلك بلورة اهداف يتم العمل عليها من اجل احداث التغيير قبيل اعداد ميزانية عام 2016. تم تحديد اهداف التغيير من منطلق التوصيات التي وردت في التقرير وقد عرضت خلال جلسة ادارة مركز الثقافة والرياضة وكذلك امام كامل اعضاء المجلس اثناء الجلسة العامة.

تضمنت التوصيات من بين ما تضمنت: اعادة فحص عدة امور من وجهة نظر جندرية ومنها المعايير التي تتبع عند تخصيص القاعات والمرافق الرياضية وكذلك ساعات التدريب والسفرات المنتظمة بحيث يصبح بالإمكان اقامة فرق نسائية; رفع مستوى وعي الفتيات للرياضة; فحص معمق لاحتياجات الفتيات ورصد الميزانيات بما يتلاءم معها; زيادة ميزانية كرة الشبكة من خارج ميزانية المستشارة; توسيع المسابقات الخاصة بالفتيات والصبايا وإيجاد مصدر ضمن الميزانية من اجل تمويل فريق نساء متميزات في الكرة الطائرة.

➔ **للاطلاع على التقرير الكامل: التحليل الجندري لميزانيات النشاطات الرياضية في مطية آشر**

تلخيص:

ان عمل النساء من بين السكان من اجل غرس النهج والفكر الجندي في السلطات المحلية يشجع النساء على المشاركة في تصميم السياسات البلدية المحلية والتعرف عن كئب على عمليات تخصيص الميزانيات وعلى اساليب تحديد السياسات فيتحولن بهذا ليصبحن وكيلات للتغيير يسعين الى تعزيز المساواة في بلدهن.

من شأن غرس النهج والفكر الجندي في اوساط موظفي وموظفات السلطات المحلية ان يمكن اصحاب وصاحبات المناصب فيها من التمعن في عمليات اعداد أميزانيات وتخطيط وتنفيذ برامج وخدمات بلدية من خلال عدسات جنديرية مما يمكن ان يتيح ملاءمة البرامج والموارد لاحتياجات السكان من الرجال والنساء بشكل افضل.

تشير الامثلة التي ذكرت في هذه الكراسة الى تشكيلة واسعة من مجالات النشاطات التي يمكن التدخل فيها من منطلق عملية غرس الفكر والنهج الجندي. كما وتشير ايضا الى طائفة من التغييرات التي يمكن النهوض بها وتعزيزها باستخدام هذا الاسلوب:

- زيادة تمثيل النساء في مراكز اتخاذ القرارات في المجالات البلدية;
- ابداع وإنتاج خدمات جديدة تهدف الى الاستجابة الى الاحتياجات التي لم تحظ بذلك من قبل;
- تحليل جندي للخدمات والميزانيات المحلية;
- اقامة هيئة نسوية تعمل من اجل جميع افراد المجتمع, او تعزيز هيئة قائمة والاعتراف بها كهيئة استشارية يستعين بها كل من المجلس البلدي ورئيسة السلطة المحلية وطاقم العاملين والعاملات في السلطة;
- التعاون بين اعضاء المجلس وموظفي السلطة المحلية ومجموعات من بين نساء المدينة;
- استخدام التفكير الاقتصادي - الاجتماعي من اجل النهوض بالمساواة الجنديرية في مختلف مجالات الحياة وذلك بغية تحسين وضع كافة السكان.

نجم بالاشارة الى علامة فارقة جدية وبنظرة الى المستقبل: في خلال السنة الاخيرة طرأت انطلاقة في العملية التي تسعى الى النهوض بغرس الفكر والنهج الجندي في السياسات العامة في اسرائيل. في شهر تشرين اول من عام 2014 اتخذت الحكومة قرارا بتبني التحليل الجندي لميزانيات الدولة تدريجيا الى حين الوصول الى تحليل كامل لميزانيات الوزارات الحكومية والوحدات التابعة لها حتى عام 2018. يعتبر هذا الانجاز ثمرة لعمل على مدى سنوات طويلة قادة مركز ادفا بالتعاون مع عضوات كنيسة وتنظيمات نسوية. ان التحليل الجندي لميزانيات الدولة هو اداة مهمة في الطريق للنهوض بالمساواة ولزيادة الملاءمة بين الاحتياجات المختلفة للنساء وللرجال, الفتيان والفتيات, الاولاد والبنات وبين الخدمات والموارد العامة. الخطوة التالية هي ضمان ان يتم تبني هذه الاداة الهامة بشكل كامل والعمل بها عند اعداد الميزانيات في السلطات المحلية أيضا, اذا ان هذه السلطات هي الهيئات الاساسية التي تنفذ السياسات الحكومية من خلالها في عدة مجالات مركزية وعلى رأسها التعليم والرفاه, ولا شك بان لها التأثير الاكبر على صياغة الحياة اليومية وهيكلية الفرص المتاحة للسكان من الرجال والنساء على حد سواء.

مشاريع من اجل غرس الفكر الجندي في سياسات السلطات المحلية

بمرافقة ودعم مركز ادفا وشريكات اخريات, 2008-2015:

البرنامج من اجل المساواة الجندرية في السلطات المحلية, 2012-2015 بمشاركة
مركز انجاز واتحاد المستشارات للنهوض بمكانة المرأة في السلطات المحلية:

منتدى النساء البلدي في اور عكيفا, 2013-2015 – مشاريع:

- زيادة تمثيل النساء العضوات في لجان البلدية;
- ملائمة الخدمات الثقافية للنساء من سكان المدينة من منطقي المضمون والتكاليف;
- العمل على افتتاح دورة مبادرات تابعة مركز دعم المبادرات الاقتصادية (ماتي) والذي يقدم خدمات تأهيل وتوجيه لمبادرات لمشاريع صغيرة.

➤ للإطلاع على التقرير الكامل: كراسة تلخيص برنامج اور عكيفا

منتدى مواطنات اشكلون, 2015 – مشاريع:

- زيادة تمثيل النساء في وظائف عن طريق الانتخاب او التعيين في البلدية;
- تعزيز فرص العمل والتدريب للنساء بعد التقاعد;
- غرس برنامج يعنى بالتنقيف على اساس المساواة الجندرية في المدارس وروضات الاطفال والطفلات في المدينة.

➤ للإطلاع على التقرير الكامل: كراسة تلخيص برنامج اشكلون

مجموعة نساء بمشاركة جمعية مَعَك في بئر السبع, 2013-2014 – مشاريع:

- زيادة عدد الدورات المعروضة للتدريبيه من اجل تشغيل النساء; جعل المعلومات حول الدورات المعروضة ومعايير استحقاقها بمتناول يد جمهور النساء;
- اقامة بيت لخدمة النساء ممن لا يملكن مساكن, من نساء بئر السبع والمنطقة;
- تقليص حالات قطع المياه وتحديد قواعد تنظم التعامل والإجراءات التي يقوم بها اتحاد المياه في موضوع خدمة الزبائن.

➤ للإطلاع على التقرير الكامل: كراسة تلخيص برنامج بئر السبع.

منتدى نساء المدينة من اجل النهوض بمكانة المرأة في بات يام, 2015 – مشاريع:

⊕ منتدى جندي لجوانب مختارة من ميزانية بلدية بات يام: مجال الرياضة, مجال المراكز الجماهيرية ومجال تمثيل النساء في مراكز اتخاذ القرارات.

⊕ للإطلاع على التقرير الكامل: كراسة تلخيص برنامج بات يام.

مجموعة النساء بالاشتراك مع "منتدى الصداقة", اشل- جوينت في ديمونه, 2015 – مشروع:

⊕ تحليل جندي لخدمات وميزانيات الرياضة في المدينة.

مجموعة "ماشي"- ما تستطيعه النساء, طيرة الكرمل, 2013-2014 - مشاريع:

⊕ اقامة مجموعة نساء ممن بلغن سن +30, وقد بدأت بالدراسة للقب الاكاديمي الاول في جامعة حيفا في مسار التعليم العام بدعم بلدي;

⊕ غرس التربية على المساواة الجندرية في المدارس وفي الاطر التربوية الموجودة في طيرة الكرمل;

⊕ ضمان متناولية البنى التحتية بالنسبة للامهات والآباء الذين يستخدمون عربات الاطفال\ الطفلات والمقعدين والمقعدات.

⊕ للإطلاع على التقرير الكامل: كراسة تلخيص مشروع طيرة الكرمل.

مجموعة قيادات نسائية تابعة لنعمت مركز الجليل, 2013-2015 – مشاريع:

⊕ بيت جن والبيعه: غرس موضوع الحقوق في العمل وادخاله في الدورات التدريبية والوقاية من التشغيل المسيء والتمييز;

⊕ فسوطه: اقامة مكتبة محلية عامة للاهل وللاطفال (0-9);

⊕ مجدل شمس وبقعاتا: نشاط من اجل التمكين والتثقيف الجندري للفتيات.

⊕ للإطلاع على التقرير الكامل: كراسة تلخيص برنامج مركز الجليل.

المجلس النسائي البلدي في نتانيا, 2014-2015 – مشاريع:

⊕ التعرف على توزيع التمثيل النسائي ومواقفه وتعزيز عملية زيادة تمثيل وتأثير النساء في مراكز القوى في المدينة: اقامة منتدى النساء القياديات في المدينة, افتتاح دورة لتأهيل نساء للقيام بمهام العضوات في مجالس الادارة بالتعاون مع جامعة بار ايلان والبلدية;

⊕ تخطيط مسارات لممارسة المشي متاحة وودية لنساء المدينة.

⊕ للإطلاع على التقرير الكامل: مشاريع المجلس النسائي في نتانيا.

منتدى سيدات الاعمال في كريات جات, 2014-2015 – مشروع:

⊕ ادخال احتياجات النساء في تخطيط الهاب(hub) البلدي- حيز للعمل المشترك من اجل تعزيز المصالح الصغيرة.

حلقات المنتدى من اجل النهوض بمكانه المرأة في رحوفوت, 2014-2015 – مشاريع:

- ⊕ اقامة مجموعة نساء ممن بلغت اعمارهن ال 40+, لتدرس للقب الاكاديمي الاول في كلية احفاه بدعم من البلدية;
- ⊕ اعداد دورة تدريبية لتعليم النساء في موضوع الشؤون المالية والقضايا المتعلقة بالمعلومات عن الحقوق في العمل;
- ⊕ انشاء موقع الكتروني خاص بالنساء لجعل الخدمات المتوفرة في المدينة في متناول ايدي امهات الاطفال الرضع;
- ⊕ فحص جندي للجنة تقديم الدعم والمعونات التابعة للبلدية.

مجموعة القيادات النسائية التابعة لنعمت في شدروت, 2015 – مشروع:

- ⊕ تحسين منظر المدينة من ناحية السلامة والأمان والنظافة العامة من اجل رفاهية النساء في المدينة.

المجلس النسائي في شفاعمرو, بمرافقة ودعم مركز انجاز, 2013-2014 – مشاريع:

- ⊕ اقامة مجلس نسائي ليكون طرفا استشاريا الى جانب رئيس البلدية; زيادة تمثيل النساء في لجان البلدية;

⊕ للاطلاع على شرائح العرض الملخصه (بالعربية)

مجموعة نساء عاره- عرعره, بمرافقة ودعم مركز انجاز, 2015 – مشروع:

- ⊕ مدينة خضراء: ادخال معايير "المدينة الخضراء" ودمجها في سياسة البلدية: تصنيف النفايات الصلبة بغرض التدوير.

المجلس النسائي في كفر قاسم, بمرافقة ودعم مركز انجاز, 2013-2014 – مشاريع:

- ⊕ زيادة تمثيل النساء في اللجان البلدية واقامة مجلس نسائي بلدي;
- ⊕ اقامة حديقة عامة تشتمل على مسار لممارسة رياضة المشي لنساء البلد.

⊕ للاطلاع على شرائح العرض الملخصه (بالعربية)

المجلس النسائي في يركا التابع لنعمت لواء مركز الجليل, بمرافقة ودعم مركز انجاز, 2014-2015 – مشروع:

- ⊕ الحصول على مبنى وتطويره لتخصيصه لنشاطات المجلس النسائي.

المجلس النسائي في ام الفحم, بمرافقة ودعم مركز انجاز, 2015 – مشاريع:

- ⊕ ترميم وتشغيل حديقة عامة في المدينة والعمل بالتعاون مع البلدية على اقامة متحف على ارض الحديقة بحيث يخصص جزء منه ليكون حيزا تستخدمه النساء لبيع منتجات يدوية تصنعها نساء المدينة.

المجلس النسائي في باقة الغربية, بمرافقة ودعم مركز انجاز, 2013-2014 – مشروع:

➤ الحصول على مبنى وتطويره لتخصيصه لنشاطات المجلس النسائي.

➤ للاطلاع على شرائح العرض الملخصه (بالعربية)

المجلس النسائي في طرعان, بمرافقة ودعم مركز انجاز, 2015 – مشروع:

➤ الحصول على مبنى وتطويره لتخصيصه لنشاطات المجلس النسائي.

المجلس النسائي في ابو سنان, بمرافقة ودعم مركز انجاز, 2015 – مشروع:

➤ مشاركة ممثلات عن المجموعة في جلسات السلطة المحلية والمركز الجماهيري.

المجلس النسائي في كفر كنا بمرافقة ودعم مركز انجاز, 2015 – مشروع:

➤ حصول المجلس النسائي على قطعة ارض حيث صارت المهمة الان تحديد احتياجات النساء التي يرغبن باستخدام المكان من اجل الاستجابة لها.

مجموعة من الطالبات الجامعيات من قسم المشاركة الاجتماعية في جامعة تل- ابيب, 2015 – مشاريع:

➤ تحليل جندي لدرجات اعضاء الهيئة التدريسة في الجامعة واقبال الطلاب والطالبات على التسجيل وتساقطهم في مسارات كلية الهندسة;

➤ تحليل جندي للطلاب والطالبات الجامعيات وللهيئة التدريسية في مسارات قسم المسرح;

➤ تحليل جندي لمستخدمي ومستخدمات مرافق رياضة اللياقة البدنية العامة في جميع أنحاء المدينة;

➤ تحليل وتحديد الحواجز الجندرية الموجودة في برنامج هبات الاسكان المعدة للطلاب والطالبات في الاحياء الجنوبية للمدينة;

➤ تحليل جندي للمضامين الاعلامية والتسويقية الخاصة بمسارات التعليم التي تعرضها الجامعة.

بلدية تل ابيب- عمل في اطار معهد IMEG, مع المسؤول المالي في البلدية والمستشارة من اجل النهوض بمكانة المرأة وقسم المجتمع والشبيبة والرياضة, 2013-2015

➤ تم تبديل البرنامج المحوسب في قسم البلدية فصار يتضمن متغيرا اضافيا "الجندر" وهو متغير لم يكن موجودا من قبل مما يساعد على جمع المعطيات وتوزيعها الى شرائح وتحليل من يتلقون او يتلقين الخدمات من منظور جندي وبصورة اسهل وابطس;

⦿ تحليل احتياجات المدربين والمركزين في المراكز الجماهيرية للشبيبة. وقد تقرر على ضوء النتائج التأكيد على الاستجابة لحاجة الطواقم العاملة الى تلقي دورات تدريبية وأدوات تمكنهم من التعامل مع مواضيع تتعلق بالنواحي الجنسية ومراحل النضوج.

المجلس الاقليمي مطيه آشور, عمل في اطار معهد MEG بالتعاون مع المستشارة للنهوض بمكانة المرأة وقسم الرياضة, 2015 – مشروع:

⦿ تحليل قسم الرياضة من وجهة نظر جندرية.
⦿ للإطلاع على التقرير الكامل: تحليل جندي لميزانيات النشاطات الرياضية.

منتدى مستشارات الجنوب – مشروع تشارك فيه 20 من المستشارات اليهوديات والعربيات الاتي يعملن من اجل النهوض بمكانة المرأة في السلطات المحلية في جنوبي البلاد, 2013-2015 – مشاريع:

⦿ ايجاد اماكن عمل وتشجيع المبادرات في الوسط البدوي, بما في ذلك تطوير مسارات للقيام برحلات وجولات لزيارة مشاريع بادرت اليها النساء في المنطقة.
⦿ تطوير "نساء الجنوب 2016" – شهر من النشاطات المشتركة في منطقة الجنوب. وتوج ذروة النشاط معرض تعرف من خلاله الجمهور القادم من مركز البلاد على مبادرات الجنوب;
⦿ اقامة مديريةية نساء شابات كمشروع تجريبي في كريات جات وذلك بهدف التعرف على احتياجات الشابات ودمجهن في الأنشطة المحلية.
⦿ تعزيز العمل المشترك بين النساء اليهوديات والبدويات في الجنوب.

مستشارات للنهوض بمكانة المرأة في السلطات المحلية بالتعاون مع مركز الحكم المحلي, 2009 – مشاريع:

⦿ في بلدية كفار سابا تم تغيير اسلوب عرض الميزانية على اثر تدخل عضوات في المجلس البلدي من خريجات الدورة;
⦿ في بيت دغان ادخل الى الميزانية للمرة الاولى بند مخصص لتمويل نشاطات المستشارة للنهوض بمكانة المرأة;
⦿ في هرتسليا وكفار سابا جرى فحص جندي للميزانيات التي تخصصها البلدية لدعم الرياضة. بل وحدث في كفار سابا اكثر من ذلك حيث تم اتخاذ قرار في المجلس يتحدث عن ان ميزانيات الاتحادات الرياضية ستتضرر في حال لم تدمج النساء في هيئاتها الادارية;
⦿ في كفار سابا تم اجراء فحص جندي للميزانيات المخصصة لتثقيف كبار السن;

⦿ في مفسيرت تسيون وفي كفار سابا جرت نشاطات تهدف الى زيادة تشغيل النساء في السلطة المحلية.

عرابة: "دورة في موضوع الاقتصاد الاجتماعي والتحليل الجندي للميزانية" بالتعاون مع منظمة "كيان", 2011 – مشاريع:

- ⦿ حصلت المجموعة على مبلغ 100 الف شيكل من المجلس المحلي لاستخدامها في نشاطات تخص النساء;
- ⦿ اشارت النساء الى ان انعدام الوعي الجندي لدى اعضاء من المجلس ولدى اصحاب الوظائف العليا يشكل عائقا وحاجزا في طريق النهوض بسياسة تحسن جودة حياة النساء. لقد تقبل رئيس المجلس الادعاءات التي طرحتها النساء ووعد بإقامة هذه الدورة التدريبية.

دورات تدريبية للعاملات في بلدية بئر السبع بالتعاون مع مستشارة رئيس البلدية للنهوض بمكانة المرأة, 2011 – مشاريع:

- ⦿ تحليل التركيبة الجنديرية للجان البلدية: الكشف عن التمثيل الضئيل للنساء في الهيئات المسؤولة عن اتخاذ القرارات والعمل على تعزيز تمثيل النساء في لجان البلدية;
 - ⦿ تغيير واقع عمل النساء العاملات في التنظيف في النقب: تقديم الفرصة للحصول على دورات مهنية وتعزيز التطور والتقدم في مجال العمل للنساء من المجتمعات المستضعفة;
 - ⦿ تحليل الفجوات الموجودة بين اجور النساء والرجال العاملين في بلدية بئر السبع في وظائف الدرجات المختارة;
 - ⦿ فحص جندي لمتلقي الاجور في المناصب العليا في السلطات المحلية بشكل عام وفي بلدية بئر السبع بشكل خاص;
 - ⦿ اجراء مسح لمعرفة مدى تمثيل النساء في وظائف ادارة الاقسام في الدوائر المختلفة التابعة لبلدية بئر السبع;
 - ⦿ فحص مدى تنفيذ القانون في موضوع تكافؤ الفرص عند القبول للعمل في بلدية بئر السبع;
 - ⦿ الكشف عن انعدام المساواة في توزيع اجهزة الميرس على العاملين مقابل العاملات في بلدية بئر السبع; وتصويب الوضع.
 - ⦿ فحص الاسلوب المتبع في تخصيص الدعم الذي يمنحه قسم المعونات التابع للدائرة المالية في بلدية بئر السبع للجمعيات الرياضية في مجالات كرة القدم وكرة السلة للرجال والنساء; تقديم توصيات للحرص على المساواة في التوزيع;
 - ⦿ تحليل التشريع وقرارات المحاكم في موضوع المساواة الجنديرية في الرياضة ومقارنة النتيجة مع السياسة التي تتبعها بلدية بئر السبع في هذا السياق;
 - ⦿ تحليل ميزانية المركز لمنع العنف في العائلة التابع لبلدية بئر السبع وطريقة عمل هذه الخدمة;
 - ⦿ فحص استحقاق العائلات احادية المعيل في اوفاكيم للحصول على فوائد اقتصادية وفقا لقانون العائلات الاحادية المعيل.
- ⊕ للإطلاع على التقرير الكامل : مشاريع قامت بها خريجات دورة " الجندر والميزانية في السلطات المحلية" في بئر السبع.

