

נוגה דגן-בוזגלו ויעל חסון

# פערי שכר מגדריים בישראל

תמונת מצב  
2015



לקידום שכר שווה  
EQUAL PAY مساویات

שוות ערך = ₪ +

# פערי שכר בין גברים לנשים הם תופעה אוניברסלית המשקפת אי שוויון בחלוקת העבודה המגדרית בבית ובשוק העבודה

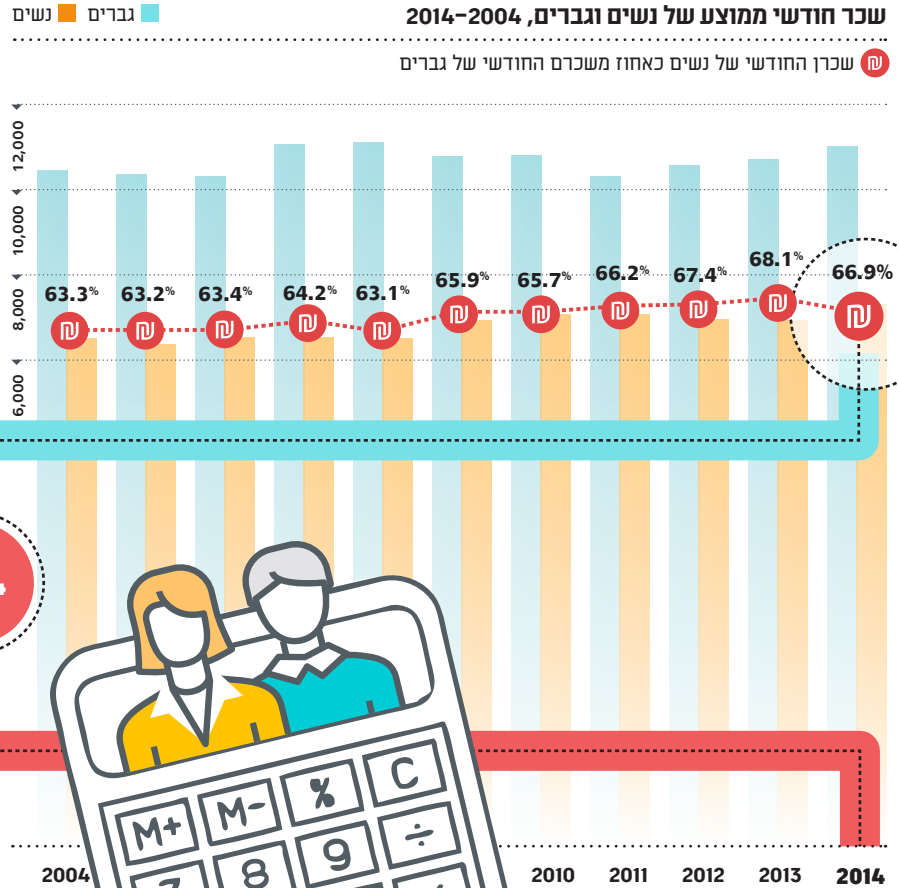
## הסיבות העיקריות לפערים



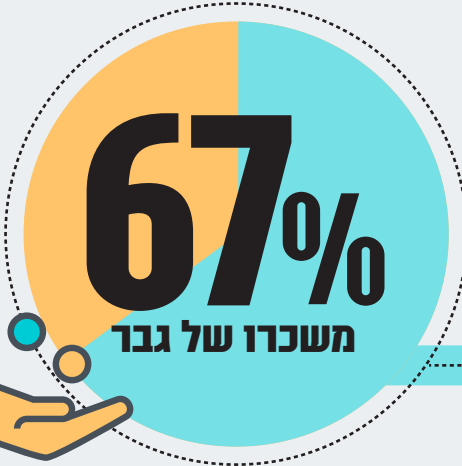
# פערי שכר לחודש

שכר חודשי ממוצע של נשים וגברים, 2004-2014

שכרן החודשי של נשים כאחוז משכרם החודשי של גברים



ב-2014, השכר החודשי הממוצע של אישה בישראל עמד על



פערי השכר החודשיים מצטמצמים, אך לאט מאד בקצב הנוכחי יידרשו **80 שנה** לסגור את הפער

2084



פערי השכר  
 לשעה בין גברים  
 לנשים קטנים  
 יותר ועומדים על



אך הם לא הצטמצמו

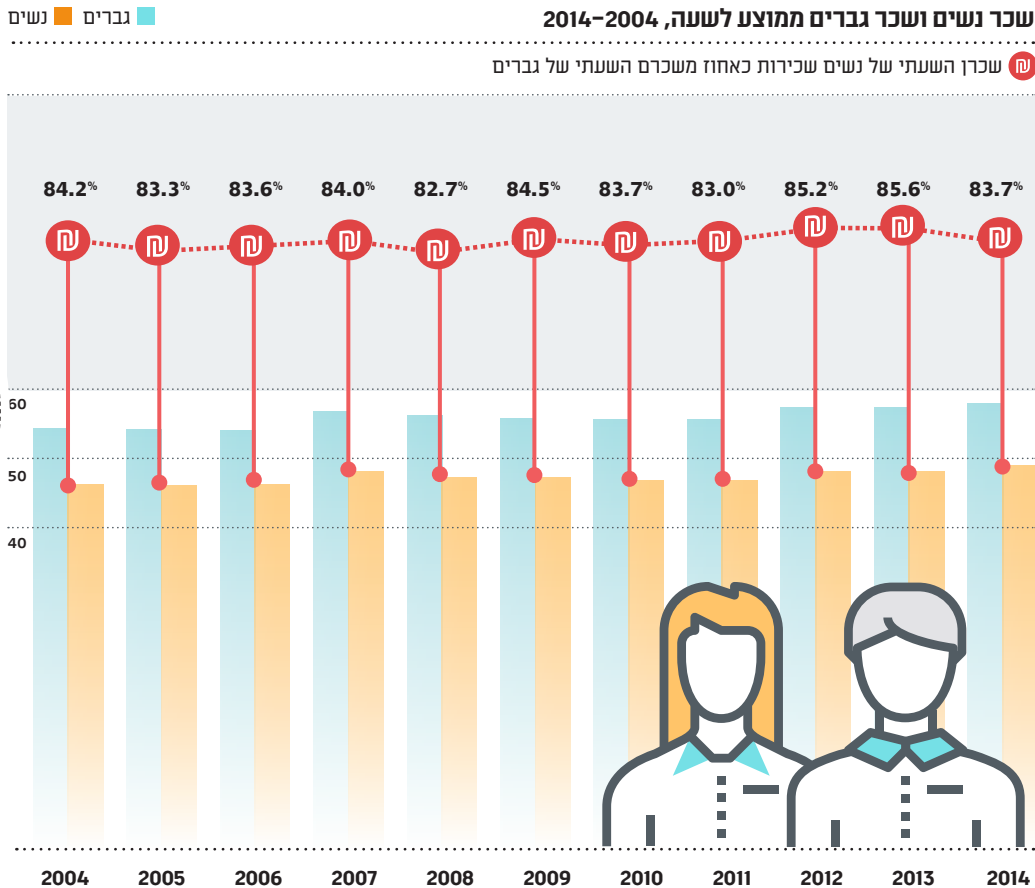
**כלל**

בעשור האחרון

# פערי שכר לשעה

שכר נשים ושכר גברים ממוצע לשעה, 2004-2014

שכרן השעתי של נשים שכירות כאחוז משכרם השעתי של גברים

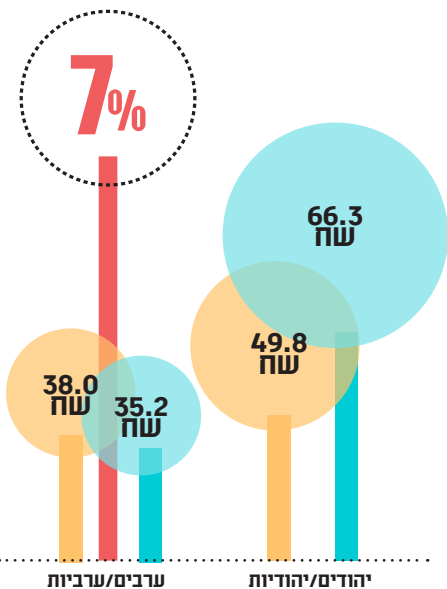


בש"ח, במחירי 2014

נשים ■ גברים ■

שכר ממוצע לשעה לשכירים/ות, 2014

שכרן השעתי של נשים  
ערביות גבוה משכרם השעתי  
של גברים ערבים בכ-



ההסבר טמון בכך שאמנם שיעור הנשים הערביות המועסקות נמוך ועומד על כשליש בלבד, אולם חלקן הגדול הן בעלות השכלה גבוהה.

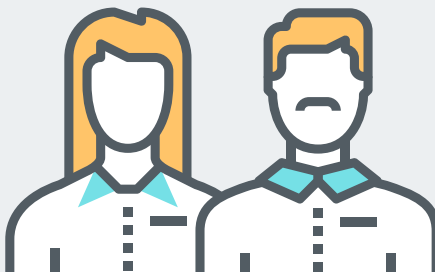
בש"ח, במחירים שוטפים

פערי השכר לחודש בין  
יהודים וערבים גדולים  
מפערי השכר המגדריים

שכרן החודשי הממוצע  
של נשים יהודיות גבוה ב-

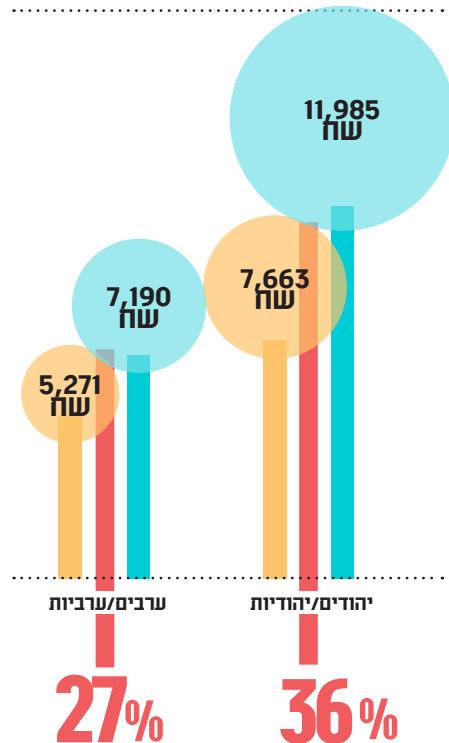


משכרם של גברים ערבים



# שכר לפי לאום ומגדר

שכר חודשי ממוצע לשכירים/ות, 2014



פערי השכר גדולים יותר  
בקרב נשים וגברים יהודים  
מאשר נשים וגברים ערבים

11,985 ש"ח

7,190 ש"ח

7,663 ש"ח

5,271 ש"ח

ערבים/ערביות

יהודים/יהודיות

27%

36%

## נשים בעלות השכלה אקדמית משתכרות

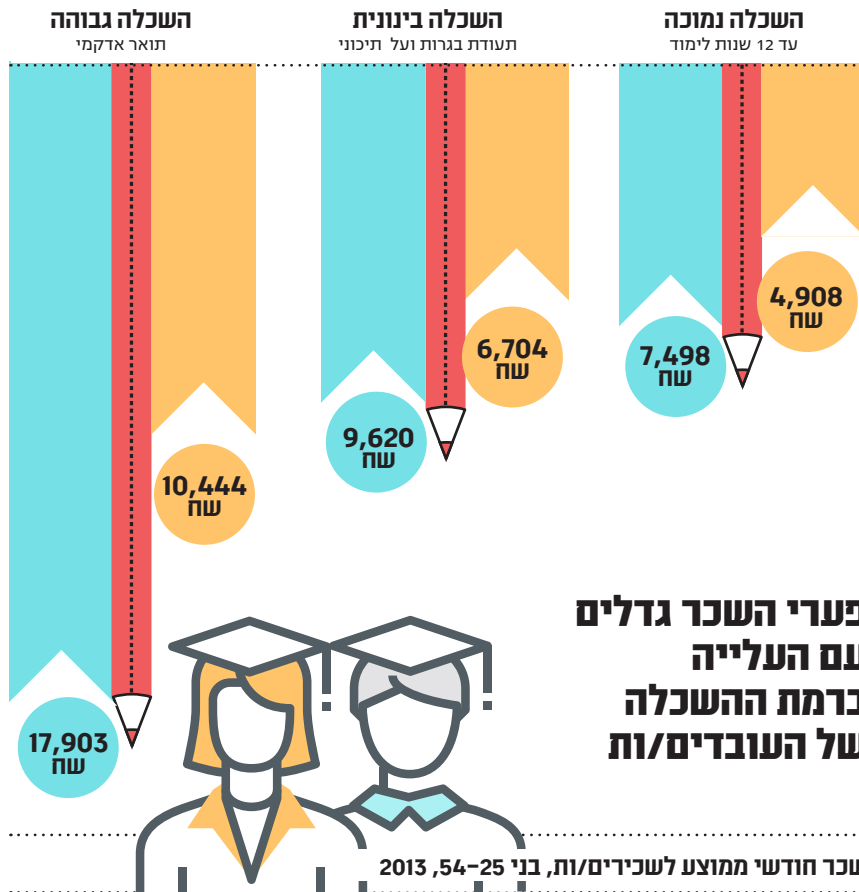


בקרב בעלי השכלה נמוכה  
שכרן של הנשים עומד על

**65.5%**  
משכר הגברים

## פערי שכר ורמת השכלה

נשים ■ גברים ■



פערי השכר גדלים  
עם העלייה  
ברמת ההשכלה  
של העובדים/ות

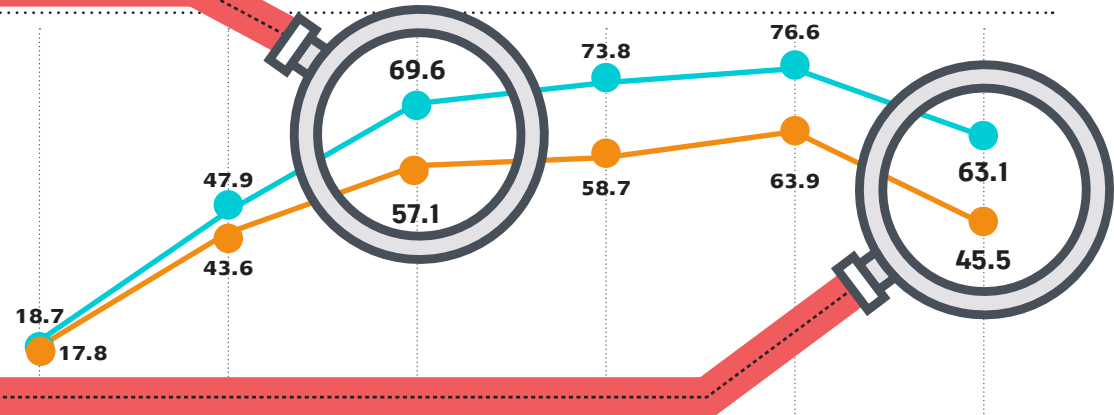
שכר חודשי ממוצע לשכירים/ות, בני 25-54, 2013

בש"ח, במחירים שוטפים

# פערי שכר לפי גיל

שכר שעתי ממוצע של שכירים, לפי גיל ומגדר, 2014

גברים ■ נשים ■

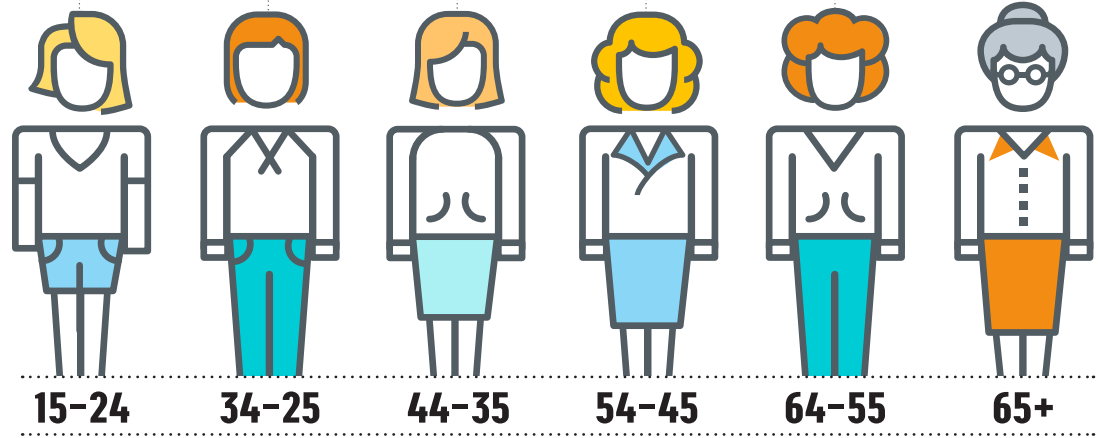


**פערי השכר**  
מתרחבים בגילאי  
העבודה העיקריים  
שאלו הם גם  
**גילאי ההולדה**  
**וגידול הילדים**

**הפערים הגדולים**  
ביותר קיימים בגילאי

# 65+

גילאים בהם מרבית  
הנשים העובדות  
מועסקות במשרות  
חלקיות ובעיסוקים  
בשכר נמוך

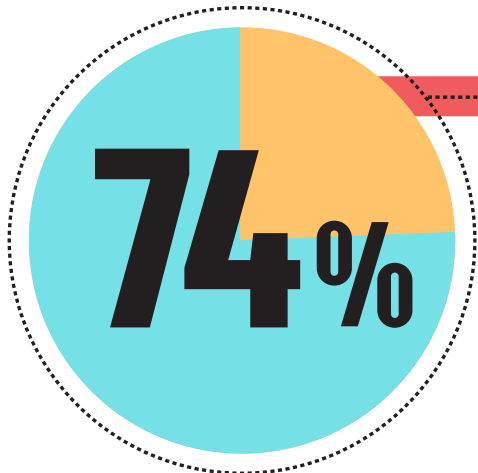


בש"ח, במחירים שוטפים

נשים ■ גברים ■

שכר חודשי ממוצע לשכירים/ות, במשלוח יד ניהולי, 2014

## שכרן החודשי הממוצע של מנהלות עומד על



משכרם של מנהלים

13,520 שח

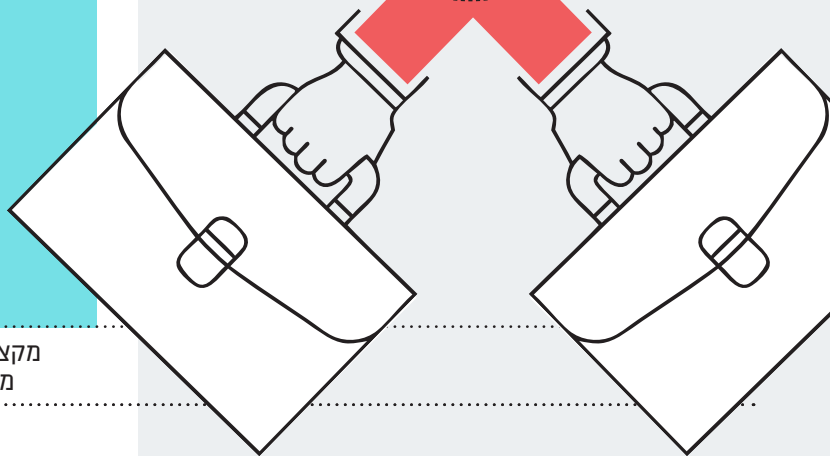
18,176 שח



## פערי שכר בקרב מנהלים

פערי שכר מגדריים קיימים הן במקצועות "גבריים" כגון ניהול והן במקצועות "נשיים" כגון מכירות ושירותים

שיעור הגברים העוסקים בניהול כפול משיעור הנשים



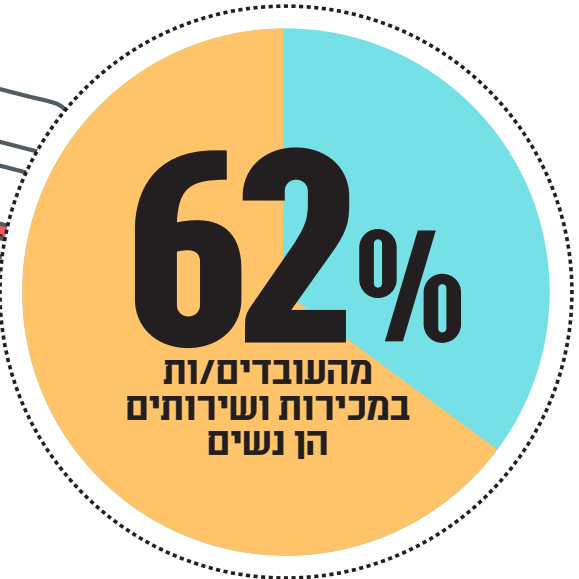
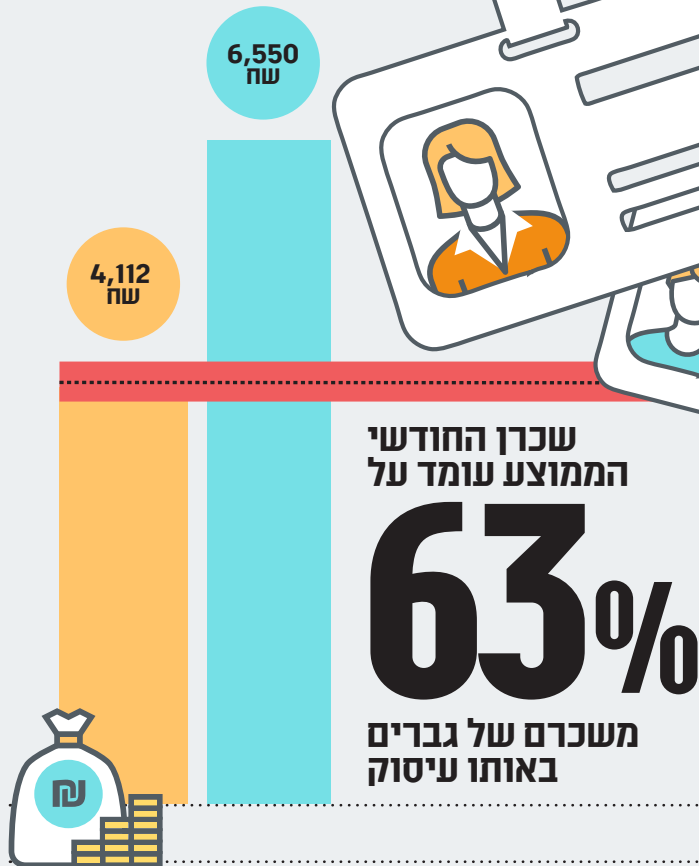
בש"ח, במחירים שוטפים

מקצועות "גבריים" הם מקצועות בהם לפחות 60% מהמועסקים הם גברים  
מקצועות "נשיים" הם מקצועות בהם לפחות 60% מהמועסקים הן נשים



# פערי שכר במכירות ושירותים

פערי שכר מגדריים קיימים גם במקצועות  
"נשיים" כגון מכירות ושירותים



נשים ■ גברים ■

שכר חודשי ממוצע לשכירים/ות, המועסקים כעובדי מכירות ושירותים, 2014

בש"ח, במחירים שוטפים

## השכר הממוצע לחודש

בעשרת העיסוקים  
הנפוצים בקרב גברים  
עומד על 13,858 ש"ח

# כפול

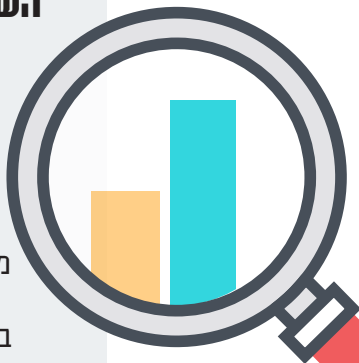
מהשכר הממוצע בעשרת  
משלחי היד הנפוצים  
בקרב נשים - 6,561 ש"ח.

פערי השכר המגדריים בולטים  
גם בעיסוקי צווארון כחול:

בעוד נשים המועסקות  
כמתפללות וסייעות משתכרות  
**שכר מינימום ומטה**  
גברים המועסקים כנהגים  
ומאבטחים משתכרים

# 150%-180%

משכר המינימום



**סיבה מרכזית לפערי  
השכר המגדריים הינה  
בידול תעסוקתי בשוק  
העבודה ורמות שכר  
נמוכות במקצועות  
"נשיים"**



### העיסוקים הנפוצים

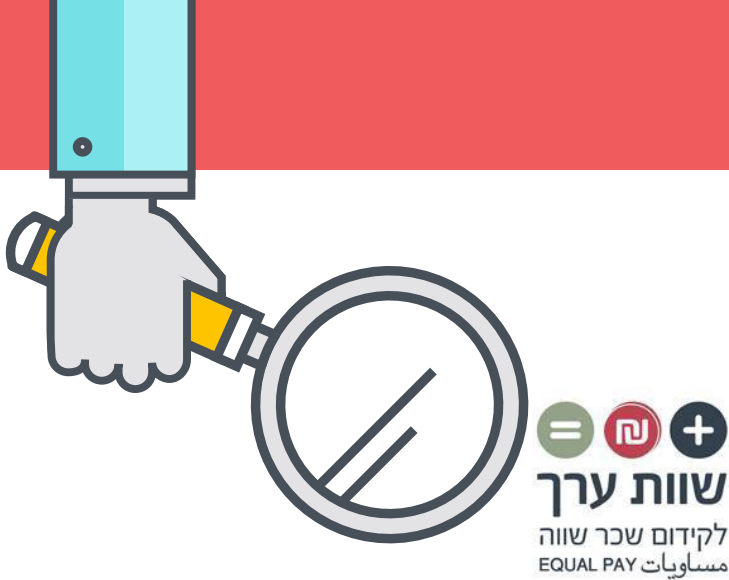
ביותר בקרב נשים הם  
מקצועות הטיפול, הוראה  
ואדמיניסטרציה, **עיסוקים**  
בהם רמות השכר נמוכות,  
גם כאשר מדובר בעובדות  
בעלות השכלה אקדמית.



**לעומת זאת, משלחי היד**  
הנפוצים בקרב גברים כוללים  
עיסוקים בהם השכר גבוה  
כגון ניהול ותכנות, לצד  
מקצועות בשכר נמוך כגון  
נהיגה ואבטחה.



# למידע נוסף:



תכנית "שוות ערך" היא פרויקט שפעל בין השנים 2013-2015, במימון האיחוד האירופי, במסגרתו שיתפו פעולה הארגונים שדולת הנשים, שתיל, מרכז אדוה, ונציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה. התכנית פעלה למיגור פערי שכר מגדריים על ידי מחקר ועיבוד נתוני שכר, פיתוח ידע וכלים לפעולה לתיקון הפערים עבור עובדות ומעסיקים במגזר הפרטי והציבורי, העלאת מודעות ציבורית לבעיה והנעת מקבלי החלטות לשינוי מדיניות.

**נחונים מעודכנים על פערי השכר המגדריים בישראל:**  
נוגה דגן-בוזגלו ויעל חסון (2015)  
**תמונת מצב פערי שכר מגדריים בישראל 2015**

**הרחבה בנושא בידול תעסוקתי ופערי שכר מגדריים:**  
יעל חסון ונוגה דגן בוזגלו (2013)  
**בידול תעסוקתי ופערי שכר בין גברים ונשים**

**פערי שכר במגזר הציבורי:**  
נוגה דגן-בוזגלו ויעל חסון (2014)  
**פערי שכר בין נשים וגברים במגזר הציבורי: ניתוח מגדרי של דו"ח הממונה על השכר במשרד אוצר לשנת 2013**

**מבט על הנעשה בעולם לצמצום פערי השכר המגדריים:**  
יעל חסון ונוגה דגן-בוזגלו (2015)  
**מדיניות לצמצום פערי שכר מגדריים - מבט בינלאומי**

**פרויקט שוות ערך (2015).** מדריך למעסיקה:  
קידום שכר שווה לנשים וגברים במקום העבודה.  
**אתר נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה**

**פרויקט שוות ערך.** מחשבון לבדיקת פערי שכר לפי מגדר.  
**אתר נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה**



The Project is funded  
by the European Union

פירסום זה הופק בסיוע האיחוד האירופי. האחריות הבלעדית על תוכניו של פירסום זה נתונה בידי הארגונים השותפים לפרויקט "שוות ערך" ואין להתייחס אליהם בשום אופן כמשקפים את העמדות של האיחוד האירופי.