

## نساء في سوق عمل دولة الرفاه في إسرائيل

يعرض كتاب نساء في سوق عمل دولة الرفاه في إسرائيل، الذي يصدر في هذه الأيام، أحدث الأبحاث وأكثرها شمولية حول عمالة النساء في سوق العمل الإسرائيلي.

يجري البحث مقارنات بين إسرائيل ودول العالم، بين الرجال والنساء، بين النساء والنساء ومقارنات على المدى الطويل. ويفحص كذلك أبعاد السياسة المالية في التسعينيات وانعكاساتها على عمل النساء ومكانتهن الحالية.

يظهر البحث ان اكبر مشغل للنساء في دولة إسرائيل، هي خدمات المصلحة العامة-الوزارات الحكومية وخدمات التربية والصحة والرفاه. وبالمعدل، فان أجورهن في هذه الفروع أعلى من أجور النساء اللواتي يعملن في فروع أخرى. لكن ما زال معظم النساء العاملات في الخدمات الاجتماعية لا يستطعن الوقوف بقواهن الذاتية من الناحية الاقتصادية.

ويعتبر سلم الترقيات اكثر سهولة لدى الرجال منه لدى النساء، وهم يتبعون معظم الوظائف الإدارية. ويقل معدل اجر النساء بشكل ملحوظ عن أجر الرجال الذين يتمتعون بعلاوات اكثر. كما أن النساء يتعرضن عند التقلصات، لعمليات الفصل اكثر من الرجال.

يحلل الكتاب المعطيات التي توفرها مكاتب الإحصاء المركزي، التأمين الوطني ومأمورية خدمة الدولة وغيرها. ويشير بمساعدتها ان للنساء المصلحة الاولى في الدفاع عن دولة الرفاه وتعزيزها.

بعض الاستنتاجات المهمة في الكتاب:

- تشكل النساء 45.2% من قوى العمل الاسرائيلي. ويعمل نصفهن في مجال خدمات المصلحة العامة. وتشكل النساء 67.4% من قوى العمل في الخدمات العامة.
- استوعبت خدمات المصلحة العامة في العقود الثلاثة الأخيرة حوالي نصف النساء اللواتي انضممن الى سوق العمل المدني.
- وصلت نسبة النساء اللواتي يعملن بوظائف جزئية في خدمة المصلحة العامة الى 46.9%. وهي الاعلى بالنسبة لباقي فروع التشغيل. ووصلت نسبة النساء اللواتي يعملن بوظيفة كاملة الى 41.9% وهي الادنى مقارنة ببقية فروع التشغيل.
- تتقاضى النساء اللواتي يعملن في فرع خدمات المصلحة العامة اجرا اعلى من باقي الفروع، لكن اجرا كهذا لا يمنحهن الاستقلال أو الاستقرار الاقتصادي.

شغلت خدمات المصلحة العامة في العام 1999 (66%) من النساء حاملات الألقاب الأكاديمية في إسرائيل. وتمتلك معظم النساء اللواتي يعملن في خدمات المصلحة العامة ثقافة فوق الثانوية.

معظم النساء العاملات في خدمات المصلحة العامة مصنفات في الدرجات الوسطى والسفلى.

توجد هوة في الاجور بين الرجال والنساء في معظم درجات الاجر ال-14 في التدرج الاداري في خدمة الدولة. بعض اسباب هذه الهوة تعود الى الاضافات على الاجر الأساسي:الساعات الإضافية ومصاريف السيارة. وما عدا في المناوبات,هنالك هوة لصالح الرجال في جميع الاضافات الاجر.

لو أن الحكومة دفعت للنساء أجرا مساويا للذي يتقاضاه الرجال, لكان هنالك ارتفاع ملحوظ في تكلفة الخدمات التي توفرها الحكومة.

معدل اجر الرجال أعلى من معدل اجر النساء, حتى في التدرج المهني, ما عدا النيابة.

تعمل واحدة من كل خمس نساء تعمل في حقل التربية والتعليم.وتكون النساء اغلبية مطلقة في طواقم التدريس في كل المراحل-من البستان وحتى الصفوف العليا. ومقابل ذلك تشكل النساء أقلية في درجات إدارة المؤسسات التربوية.

وصل معدل اجر النساء في العام 1999 إلى 60% من معدل أجر الرجال في حقل التربية والتعليم.

تتقاضى النساء في حقل التعليم أجرا أقل مما تتقاضاه النساء اللواتي يعملن في معظم باقي فروع الخدمات.

تشكل النساء كذلك اغلبية في فروع خدمات الرفاه والصحة والخدمة الاجتماعية, وفي المقابل يتبوأ الرجال معظم الوظائف الإدارية.

تكونت طبقتان في صفوف النساء اللواتي يعملن في مجال خدمات المصلحة العامة: ذوات الأقدمية والوظائف المثبتة وشروط العمل الجيدة , يحصلن على المكافآت, مقابل اللواتي يعملن من خلال شركات القوى البشرية بدون شروط عمل ملائمة ومكافآت واللواتي يهدهن خطر الفصل الدائم.

للوصول إلى نموذج طلب الكتاب, اضغط/ي هنا.

الى حضرة

مركز أدفا

ص.ب 36529 تل-أبييب 61364

=====

ارجو أن ترسلوا لي كتاب "نساء في سوق العمل في دولة الرفاه في اسرائيل".

مرفق طيه,شيك بمبلغ 75 شيكل لامر مركز أدفا. يضم المبلغ 10 شيكل رسوم الارسال.

اسم العائلة \_\_\_\_\_ الاسم الشخصي \_\_\_\_\_

العنوان \_\_\_\_\_

الهاتف \_\_\_\_\_ الهاتف المتنقل \_\_\_\_\_