

נוגה דגן-בוזגלו ויעל חסון

# פערי שכר מגדריים בישראל

תמונת מצב

2017



# פערי שכר בין גברים לנשים הם תופעה אוניברסלית המשקפת אי שוויון בחלוקת העבודה המגדרית בבית ובשוק העבודה

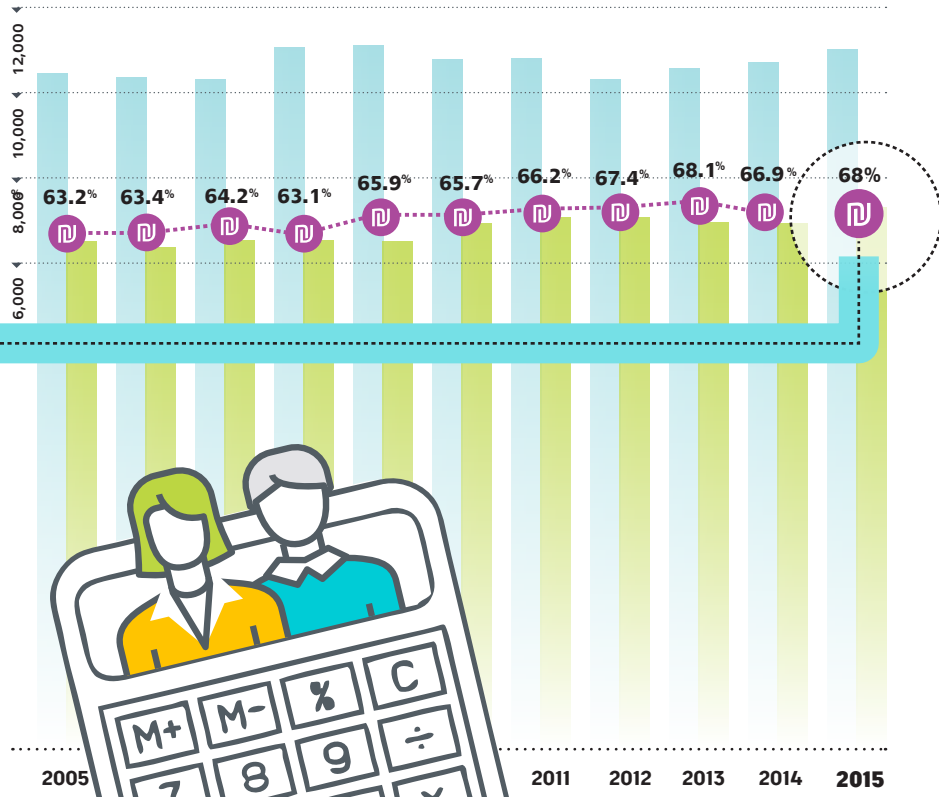
## הסיבות העיקריות לפערים



# פערי שכר לחודש

שכר חודשי ממוצע של נשים וגברים, 2015-2005

שכרן החודשי של נשים כאחוז משכרם החודשי של גברים



ב-2015, העכר החודשי הממוצע של אישה בישראל עמד על

**68%**

משכרו של גבר

פערי העכר החודשיים מצטמצמים,

**אך לאט מאד**

2005

2011

2012

2013

2014

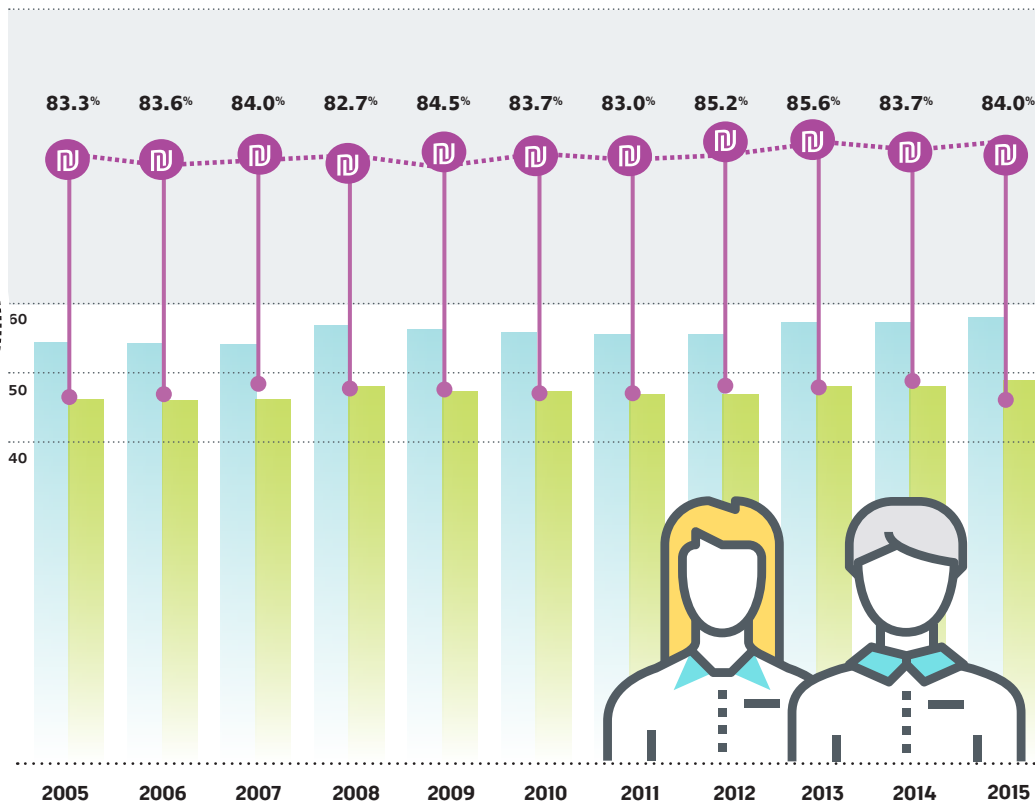
2015

בע"ח, במחירי 2015

# פערי שכר לשעה

שכר נשים ושכר גברים ממוצע לשעה, 2005-2015

שכרן השעתי של נשים שכירות כאחוז משכרם השעתי של גברים



בש"ח, במחירי 2015

פערי השכר  
לשעה בין גברים  
לנשים קטנים  
יותר ועומדים על

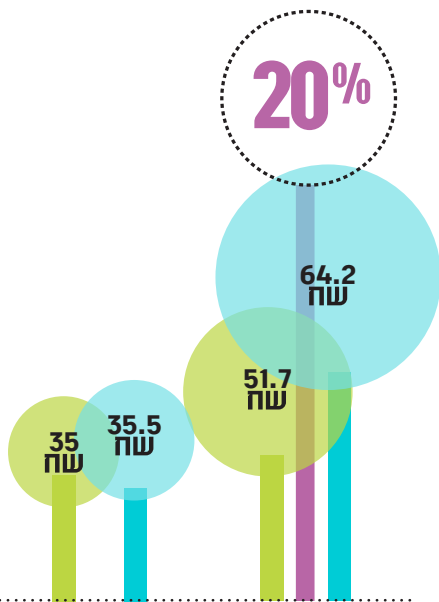


אך הם לא הצטמצמו

**כלל**  
בעשור האחרון

נשים ■ גברים ■

### שכר ממוצע לשעה לשכירים/ות, 2015



ערבים/ערביות

יהודים/יהודיות

שכרן השעתי של נשים ערביות דומה לשכרם השעתי של גברים ערבים. ההסבר טמון בכך שאמנם שיעור הנשים הערביות המועסקות נמוך ועומד על כשליש בלבד, אולם חלקן הגדול הן בעלות השכלה גבוהה.

בש"ח, במחירים שוטפים

## פערי השכר לחודש בין יהודים וערבים גדולים מפערי השכר המגדריים

שכרן החודשי הממוצע של נשים יהודיות גבוה ב-

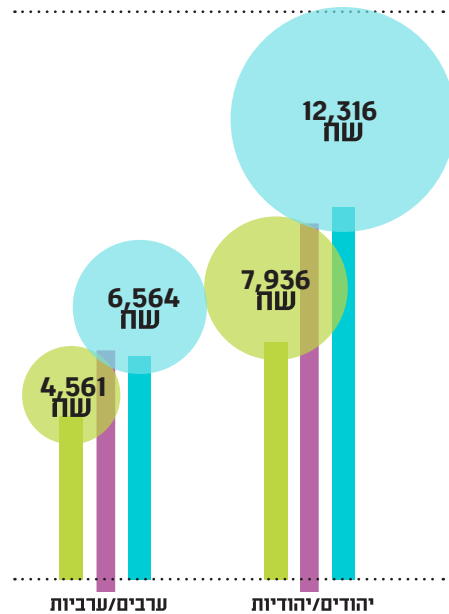


משכרם של גברים ערבים



## שכר לפי לאום ומגדר

### שכר חודשי ממוצע לשכירים/ות, 2015



ערבים/ערביות

יהודים/יהודיות

31%

36%

פערי השכר גדולים יותר בקרב נשים וגברים יהודים מאשר נשים וגברים ערבים

## נשים בעלות השכלה אקדמית משתכרות

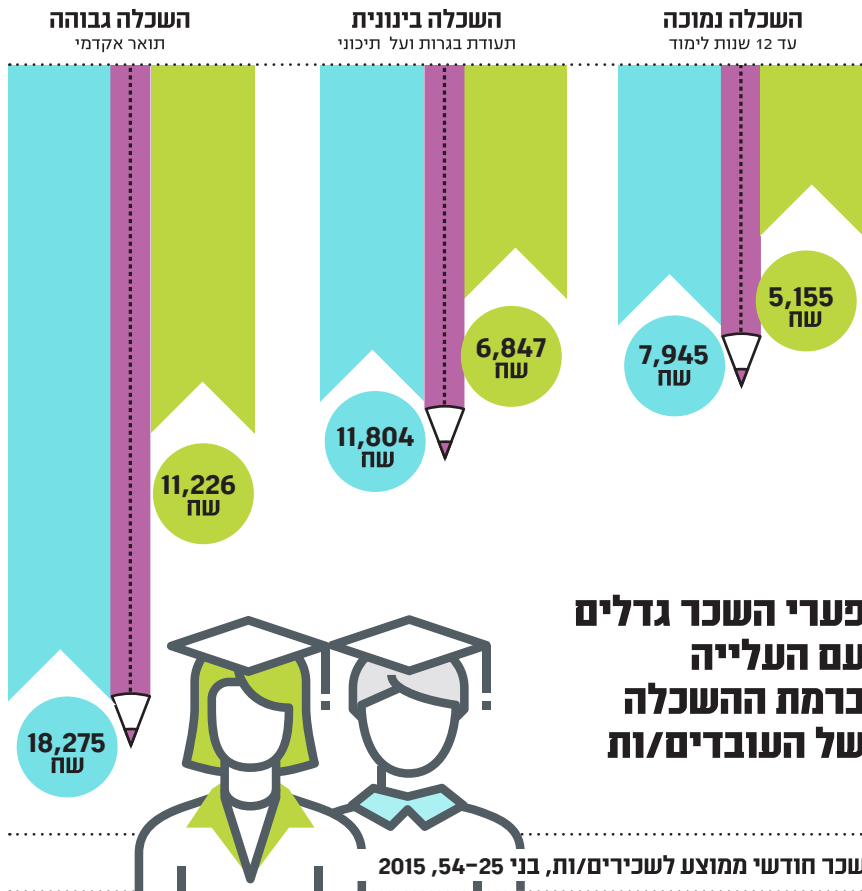


בקרב בעלי השכלה נמוכה  
שכרן של הנשים עומד על

**65%**  
משכר הגברים

## פערי שכר ורמת השכלה

נשים ■ גברים ■

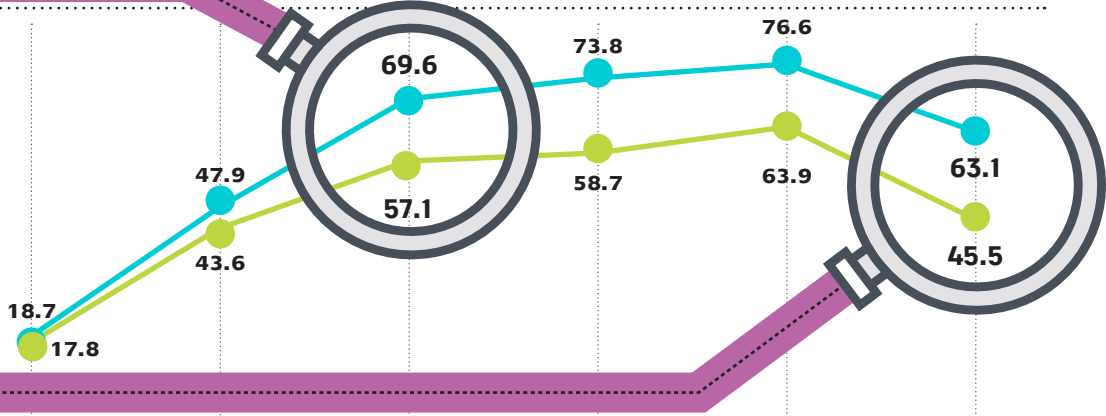


פערי השכר גדלים  
עם העלייה  
ברמת ההשכלה  
של העובדים/ות

# פערי שכר לפי גיל

שכר שעתי ממוצע של שכירים, לפי גיל ומגדר, 2014

■ גברים ■ נשים

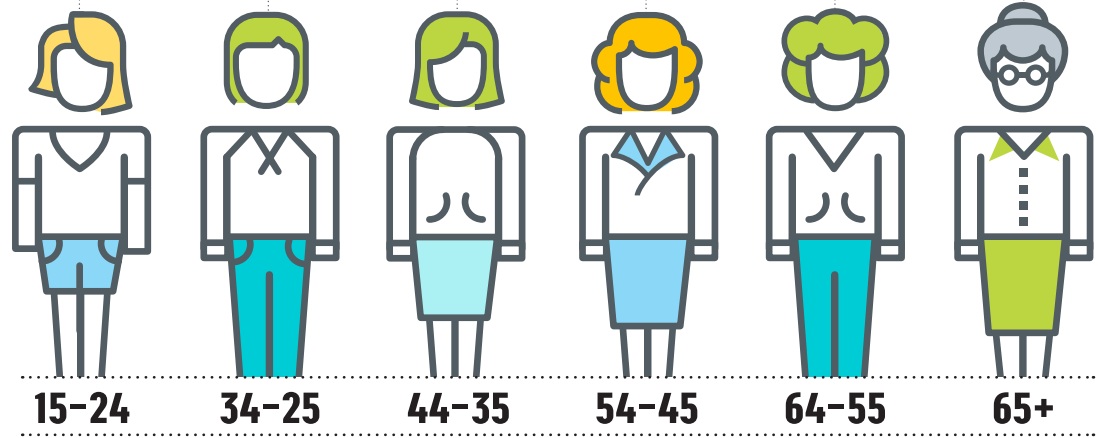


**פערי השכר**  
מתרחבים בגילאי  
העבודה העיקריים  
שאלו הם גם  
**גילאי ההולדה**  
**וגידול הילדים**

**הפערים הגדולים**  
ביותר קיימים בגילאי

# 65+

גילאים בהם מרבית  
הנשים העובדות  
מועסקות במשרות  
חלקיות ובעיסוקים  
בשכר נמוך



בש"ח, במחירים שוטפים

נשים ■ גברים ■

שכר חודשי ממוצע לשכירים/ות, במשלוח יד ניהולי, 2015

## שכרן החודשי הממוצע של מנהלות עומד על



משכרם של מנהלים

14,887 שח

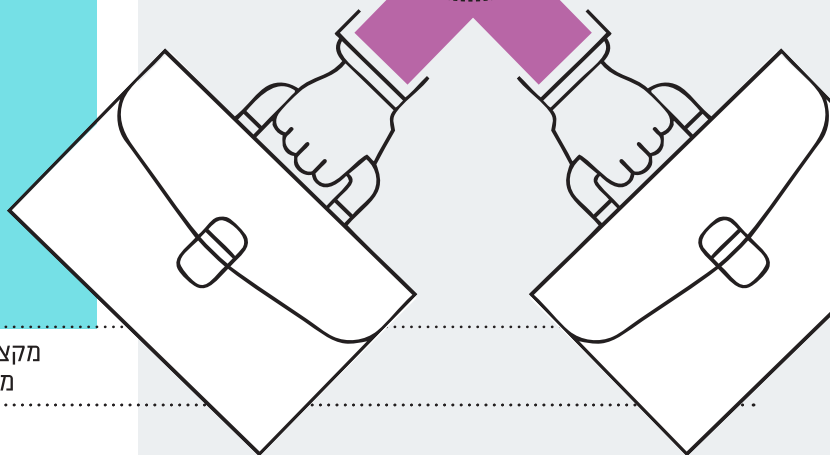
19,816 שח



## פערי שכר בקרב מנהלים

פערי שכר מגדריים קיימים הן במקצועות "גבריים" כגון ניהול והן במקצועות "נשיים" כגון מכירות ושירותים

שיעור הגברים העוסקים בניהול כפול משיעור הנשים



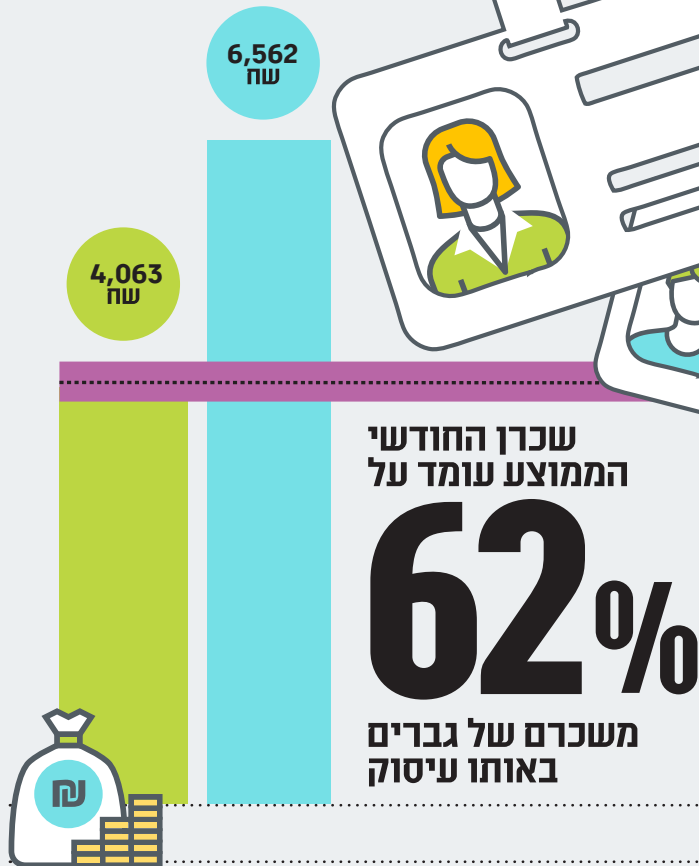
בש"ח, במחירים שוטפים

מקצועות "גבריים" הם מקצועות בהם לפחות 60% מהמועסקים הם גברים  
מקצועות "נשיים" הם מקצועות בהם לפחות 60% מהמועסקים הן נשים



# פערי שכר במכירות ושירותים

פערי שכר מגדריים קיימים גם במקצועות  
"נשית" כגון מכירות ושירותים



גברים ■ נשים ■

שכר חודשי ממוצע לשכירים/ות, המועסקים כעובדי מכירות ושירותים, 2015

בש"ח, במחירים שוטפים

## השכר הממוצע לחודש

בעשרת העיסוקים  
הנפוצים בקרב גברים  
עומד על 13,858 ש"ח

# כפול

מהשכר הממוצע בעשרת  
משלחי היד הנפוצים  
בקרב נשים - 6,561 ש"ח.

פערי השכר המגדריים בולטים  
גם בעיסוקי צווארון כחול:

בעוד נשים המועסקות  
כמתפללות וסייעות משתכרות  
**שכר מינימום ומטה**  
גברים המועסקים כנהגים  
ומאבטחים משתכרים

# 150%-180%

משכר המינימום



סיבה מרכזית לפערי  
השכר המגדריים הינה  
בידול תעסוקתי בשוק  
העבודה ורמות שכר  
נמוכות במקצועות  
"נשיים"



## העיסוקים הנפוצים

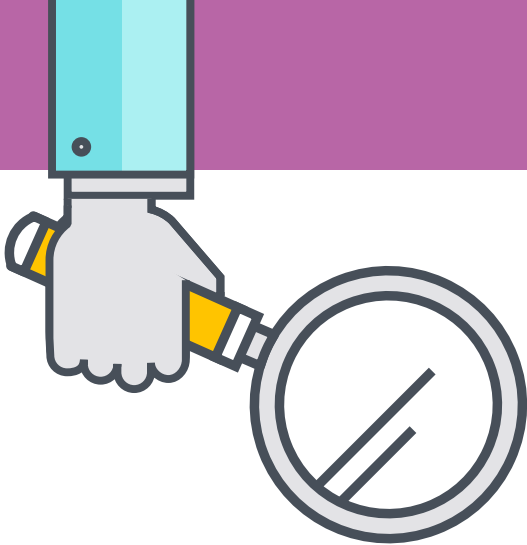
ביותר בקרב נשים הם  
מקצועות הטיפול, הוראה  
ואדמיניסטרציה, עיסוקים  
בהם רמות השכר נמוכות,  
גם כאשר מדובר בעובדות  
בעלות השכלה אקדמית.



לעומת זאת, משלחי היד  
הנפוצים בקרב גברים כוללים  
עיסוקים בהם השכר גבוה  
כגון ניהול ותכנות, לצד  
מקצועות בשכר נמוך כגון  
נהיגה ואבטחה.



# למידע נוסף:



مرکز أديفا AdvaCenter  
**מרכז אדוה**  
מידע על שוויון וצדק חברתי בישראל

מרכז אדוה הוא מכון מחקר המתמחה בניטור של מגמות חברתיות וכלכליות ובניתוח של המדיניות הממשלתית אל מול מגמות אלה. מרכז אדוה בוחן את המגמות ואת המדיניות לפי אמות המידה של שוויון וצדק חברתי. מלאכת הניטור של מרכז אדוה נסמכת על מאגרי נתונים עשירים ומגוונים, המאפשרים לעקוב אחר התפתחויות בתחום הפיתוח הכלכלי כמו גם בתחום השוויון החברתי.

עיצוב שירי עצמון

**נתונים מעודכנים על פערי השכר המגדריים בישראל:**  
נוגה דגן-בוזגלו ויעל חסון (2015)  
**תמונת מצב פערי שכר מגדריים בישראל 2015**

**הרחבה בנושא בידול תעסוקתי ופערי שכר מגדריים:**  
יעל חסון ונוגה דגן בוזגלו (2013)  
**בידול תעסוקתי ופערי שכר בין גברים ונשים**

**פערי שכר במגזר הציבורי:**  
נוגה דגן-בוזגלו ויעל חסון (2014)  
**פערי שכר בין נשים וגברים במגזר הציבורי: ניתוח מגדרי של דו"ח הממונה על השכר במשרד אוצר לשנת 2013**

**מבט על הנעשה בעולם לצמצום פערי השכר המגדריים:**  
יעל חסון ונוגה דגן-בוזגלו (2015)  
**מדיניות לצמצום פערי שכר מגדריים - מבט בינלאומי**

**פרויקט שוות ערך (2015).** מדריך למעסיק/ה: קידום שכר שווה לנשים וגברים במקום העבודה. **אתר נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה**

**פרויקט שוות ערך.** מחשבון לבדיקת פערי שכר לפי מגדר. **אתר נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה**